

OMGEVINGSANALYSE IKV BELEIDSPLAN SOCIALE ECONOMIE EN WERK

augustus 2025

Op vraag van regisseurs sociale economie en werk West-Vlaanderen

Steunpunt
Data & Analyse




Inleiding

De Vlaamse overheid geeft de lokale besturen een regierol op het vlak van de sociale economie en werk. Die bevoegdheid is vastgelegd in het Ondersteuningsdecreet en in het 'Besluit van de Vlaamse Regering tot de bepaling van de lokale regierol van de gemeenten op het vlak van sociale economie en werk'. Om de regierol van de lokale besturen te faciliteren zijn regisseurs sociale economie en werk aangesteld, die werken voor een bepaald regiegebied. In West-Vlaanderen zijn er 5 lokale regiegebieden, die overeenkomen met de referentieregio's¹. per regiegebied is er een regisseur sociale economie en werk.

Deze omgevingsanalyse is opgemaakt op vraag van de regisseurs sociale economie en werk in West-Vlaanderen en dient ter onderbouwing van het beleidsplan in het kader van de oproep voor de lokale regierol sociale economie en werk voor de periode 2026-2028 (oproep Vlaamse Overheid). De analyse is opgemaakt op niveau van de referentieregio's en biedt aldus de mogelijkheid om de referentieregio's met elkaar te vergelijken. Gemeentelijke cijfers worden enkel aan de hand van kaarten getoond. Wanneer evoluties getoond worden, dan bekijken we zo veel als mogelijk de periode 2014-2024, of bij ontstentenis van data voor 2024, de beschikbare jaren.

De inhoud van het document is gebaseerd op de rapporten arbeidsmarkt en inclusieve arbeidsmarkt op provincies.incijfers.be.

De data zijn een momentopname van de data zoals ze in augustus 2025 beschikbaar zijn in provincies.incijfers.be. Bij elk onderdeel van de analyse staat een link naar provincies.incijfers.be met de gebruikte presentaties. Dit stelt de gebruiker in staat om op een later tijdstip de meest recente data op te vragen.

¹ Dentergem behoort op 20/8/2025 tot geen enkel regiegebied. Voor de analyse wordt Dentergem wel gerekend tot het regiegebied Midwest, waardoor ook hier de afbakening van het regiegebied samenvalt met deze van de referentieregio.

Inhoud

Bevolking	4
Bevolking op beroepsactieve leeftijd	5
Werkenden	7
Aantal en evolutie	7
Werkzoekenden	13
Aantal en evolutie	13
Werkzoekenden zonder werk naar kansengroepen	16
Niet-beroepsactieven	19
Kenmerken van de arbeidsmarkt	21
Arbeidsplaatsen	21
Loontrekkende tewerkstelling	24
Zelfstandigen	30
Vacatures en krapte op de arbeidsmarkt	31
Ondernemerschap	35
Btw-plichtige ondernemingen	35
Oprichtingen, stopzettingen en faillissementen	35
Ondernemingsdynamiek	37
Vestigingen met personeel	40
Omzet en investeringen	43
Tewerkstellings- en activeringsmaatregelen	44
Tewerkstelling: doelgroepverminderingen	44
Opleiding en werkervaring	45
Tewerkstelling: collectief maatwerk en lokale diensteneconomie	46
Globale maatschappelijke tendensen	50
Vergrijzing van de samenleving	50
Verkleuring van de samenleving	52
Samengevat	54
Bijlagen	58
Bevolkingspiramides referentieregio's	58
Vestigingen en tewerkstelling – referentieregio's	61
Ondernemingsdynamiek in de referentieregio's	66
Colofon	69

Bevolking

We starten de analyse met enkele cijfers over de bevolking in de referentieregio's.

Tabel 1: bevolking

	2014	2024	index (2014 = 100)
Regio Brugge	279.996	287.357	102,6
Westhoek	199.834	203.793	102,0
Zuid-West-Vlaanderen	304.049	322.072	105,9
Middenkust	154.386	160.441	103,9
Midwest	240.708	255.665	106,2
West-Vlaanderen	1.178.973	1.229.328	104,3
Vlaams Gewest	6.425.665	6.841.304	106,5

Bron: Rijksregister | provincies.incijfers.be | 2014-2024

In de periode 2014 -2024 is de bevolking in West-Vlaanderen toegenomen met 4,3%. Dit is een kleinere toename dan gemiddeld in het Vlaamse gewest. In West-Vlaanderen is de bevolkingstoename het kleinst in regio Westhoek (+2%), het grootst in regio Midwest (+6,2%)

De leeftijdssamenstelling van de bevolking wordt getoond aan de hand van een bevolkingspiramide. De bevolkingspiramides voor de referentieregio's zijn opgenomen als bijlage.

Figuur 1: bevolkingspiramide West-Vlaanderen 2024



Bron: Rijksregister | provincies.incijfers.be

Bevolking op beroepsactieve leeftijd²

De bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64 jaar) wordt ingedeeld in drie groepen op basis van hun socio-economische positie: werkenden, werkzoekenden en niet-beroepsactieven. De groep niet-beroepsactieven is zeer divers en omvat onder meer langdurig zieken en personen met een handicap, personen met een (equivalent) leefloon, huisvrouwen en -mannen, personen met (brug)pensioen (SWT, stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage), personen in loopbaanonderbreking en studenten.

De cijfers zijn afkomstig uit de Vlaamse arbeidsrekening (VAR)

VAR telt het jaargemiddelde van de werkenden (loontrekkenden, zelfstandigen, grensarbeid, schatting voor werknemers aan internationale instellingen) en de werkzoekenden. Om het aantal niet-beroepsactieven te tellen nemen ze de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64) verminderd met de werkenden en de werkzoekenden.

Voor deze analyse hebben we zo veel als mogelijk de groep 20-64 genomen, omdat een aantal cijfers niet beschikbaar zijn voor 18-64 jaar. Een alternatief was de leeftijdsgroep 15-64 jaar, wat vaak in een Europese context wordt gebruikt. 20-64 jaar geniet de voorkeur omdat de leeftijdsgroep 15-20 jaar in Vlaanderen omwille van de leerplichtleeftijd en de hoge participatie aan het hoger onderwijs, meer niet dan wel participeert aan de arbeidsmarkt.

Tabel 2 toont de het aantal mensen op leeftijd 20-64 naar arbeidsmarktpositie, tabel 3 en figuur 2 tonen de aandelen.

Tabel 2: Arbeidsmarktpositie van bevolking op arbeidsleeftijd (20-64 jaar), aantal - 2022 - referentieregio's

	werkenden 20-64 jaar	niet-beroepsactieven 20-64 jaar	werkzoekend 20-64 jaar	Totaal
Regio Brugge	124.170	29.457	4.788	158.416
Westhoek	87.109	20.281	3.102	110.492
Zuid-West-Vlaanderen	141.653	32.161	5.666	179.479
Middenkust	62.568	19.257	3.862	85.687
Midwest	117.664	22.934	4.081	144.680
West-Vlaanderen	533.164	124.090	21.499	678.754
Vlaams Gewest	2.963.123	755.890	151.369	3.870.383

Bron: Vlaamse arbeidsrekening | provincies.incijfers.be | 2022

² Presentaties voor dit onderdeel:

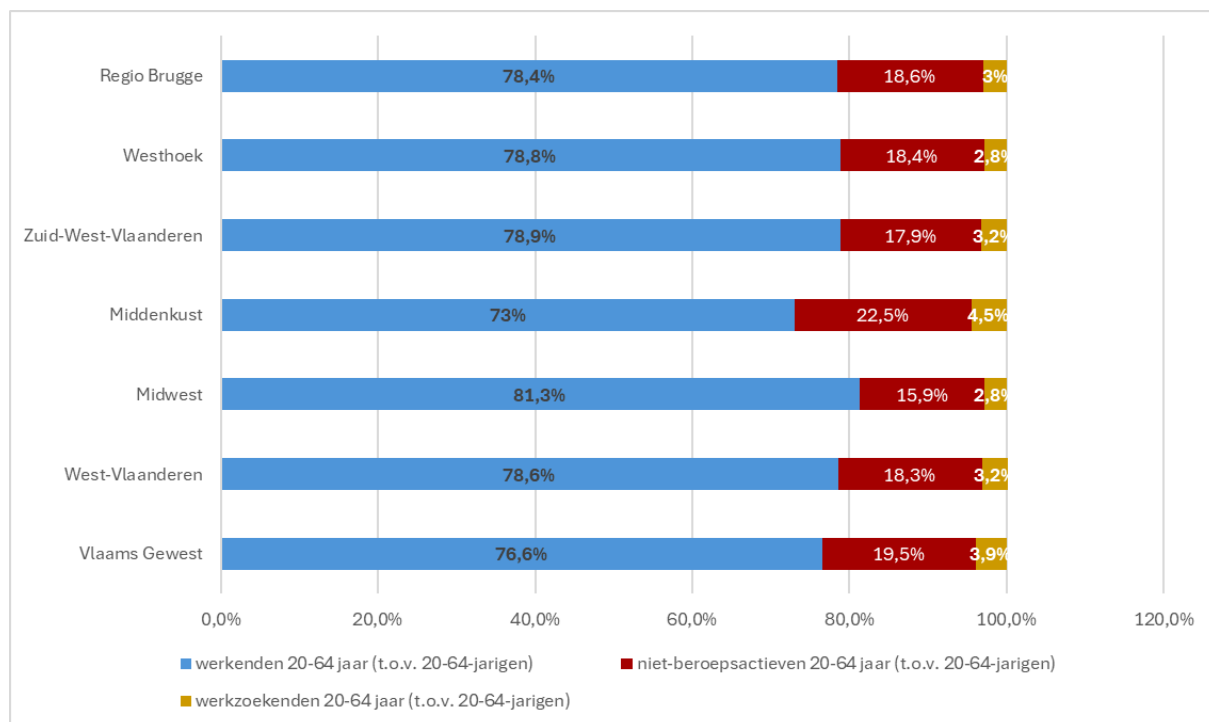
https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=e37e667c-37af-452a-a3a5-b73496e8a3b1

Tabel 3: Arbeidsmarktpositie van bevolking op arbeidsleeftijd (20-64 jaar), aandeel - 2022 - referentieregio's

	werkenden 20-64 jaar	niet-beroepsactieven 20-64 jaar	werkzoekenden 20-64 jaar
Regio Brugge	78,4%	18,6%	3%
Westhoek	78,8%	18,4%	2,8%
Zuid-West-Vlaanderen	78,9%	17,9%	3,2%
Middenkust	73%	22,5%	4,5%
Midwest	81,3%	15,9%	2,8%
West-Vlaanderen	78,6%	18,3%	3,2%
Vlaams Gewest	76,6%	19,5%	3,9%

Bron: Vlaamse arbeidsrekening | provincies.incijfers.be |2022

Figuur 2: arbeidsmarktpositie van de bevolking op arbeidsleeftijd (20-64 jaar) - 2022

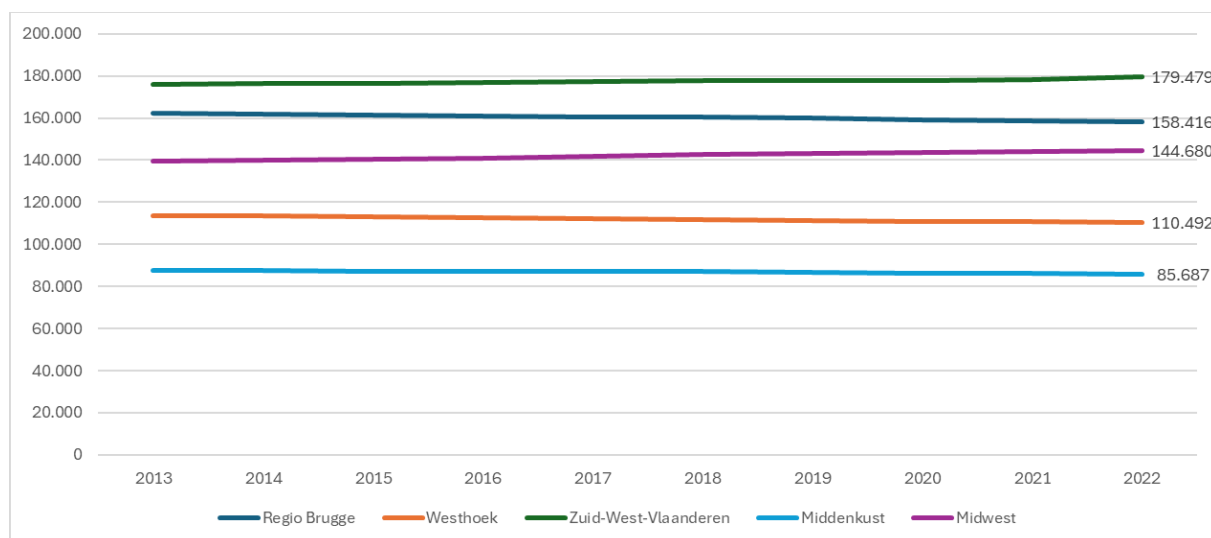


Bron: Vlaamse arbeidsrekening | provincies.incijfers.be |2022

Het is meteen duidelijk dat het aandeel werkenden het grootst is. Opvallend is dat het percentage van mensen die werk zoeken, maar momenteel geen werk hebben, kleiner is dan het percentage niet-beroepsactieven, oftewel mensen die geen werk hebben en zich ook niet actief op de arbeidsmarkt aanbieden.

Onderstaande figuur toont de evolutie van mensen op arbeidsleeftijd (20-64 jaar

Figuur 3: evolutie bevolking op arbeidsleeftijd (20-64 jaar) - 2013-2022



Bron: Vlaamse arbeidsrekening | provincies.incijfers.be |2022

In wat volgt bekijken we de drie groepen meer in detail.

Werkenden³

Aantal en evolutie

Figuur 4: werkenden (20-64 jaar), aantal en aandeel - 2022

	werkenden 20-64 jaar [aantal]	werkenden 20-64 jaar (t.o.v. 20-64-jarigen) werkzaamheidsgraad
Regio Brugge	124.170	78,4%
Westhoek	87.109	78,8%
Zuid-West-Vlaanderen	141.653	78,9%
Middenkust	62.568	73%
Midwest	117.664	81,3%
West-Vlaanderen	533.164	78,6%
Vlaams Gewest	2.963.123	76,6%

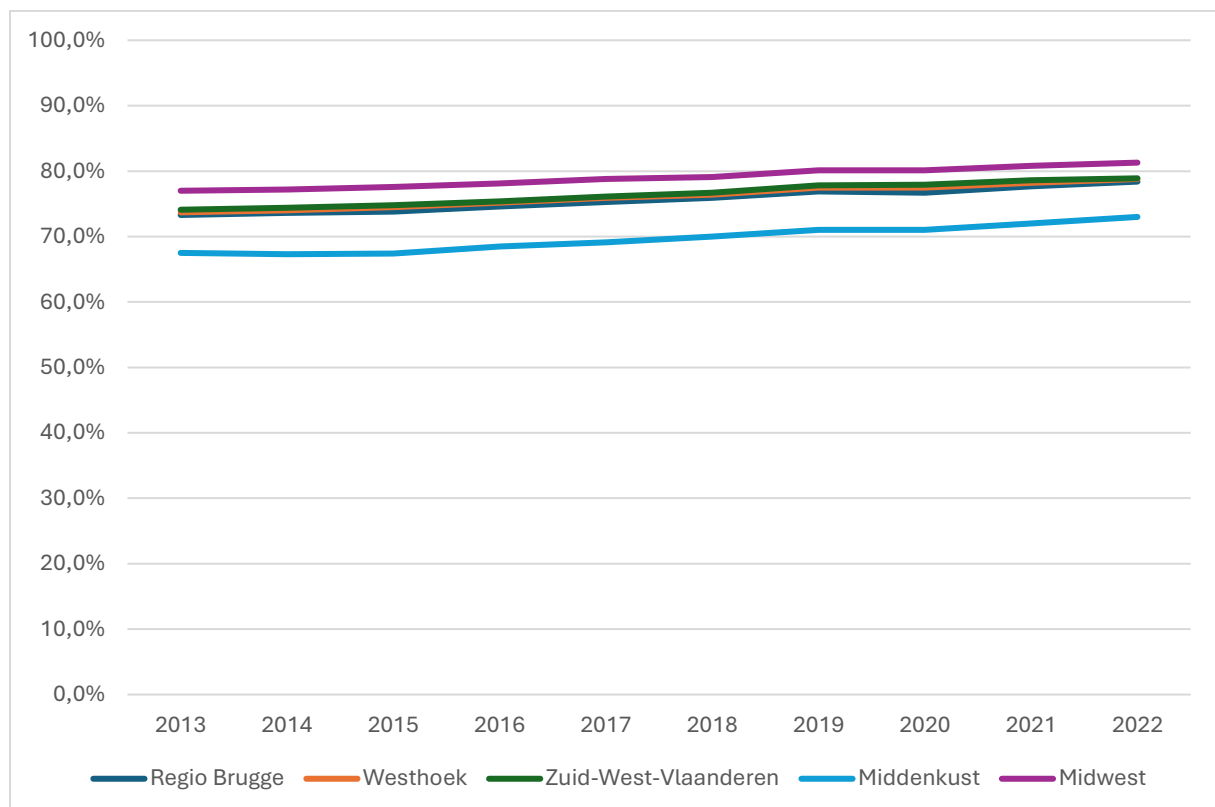
Bron: Vlaamse arbeidsrekening | provincies.incijfers.be |2022

³ Presentaties van dit deel: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=bf64b61d-6c6d-4395-83ef-8bf8c6b1d594

De verhouding tussen het aantal werkenden van 20 tot 64 jaar en het aantal inwoners in diezelfde leeftijdsklasse wordt de **werkzaamheidsgraad genoemd**. De Vlaamse en federale overheid hebben een werkzaamheidsgraad van 80% in 2030 vooropgesteld. West-Vlaanderen behaalt met 78,6 bijna deze norm. Midwest zit met 81,3% boven de norm van 80%. De Middenkust haalt in West-Vlaanderen de laagste werkzaamheidsgraad (73%). De 3 andere referentieregio's scoren rond het West-Vlaamse gemiddelde.

Onderstaande grafiek toont de evolutie van de werkzaamheidsgraad in de periode 2013-2022. De evolutie is voor alle referentieregio's zeer gelijklopend en gaat overal in stijgende lijn.

Figuur 5: evolutie werkzaamheidsgraad 2013-2022

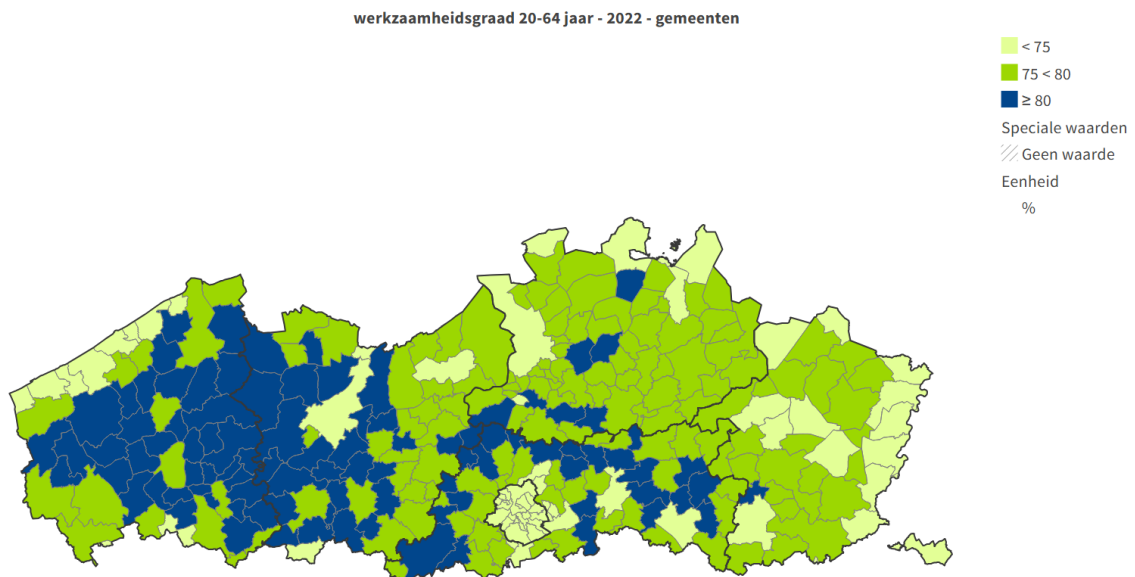


Bron: Vlaamse arbeidsrekening | provincies.incijfers.be

Onderstaande kaart toont de werkzaamheidsgraad voor de gemeenten in Vlaanderen.

Globaal genomen stellen we hogere werkzaamheidsgraden vast in het westen van het Vlaamse Gewest. 37 van de 62 West-Vlaamse gemeenten hebben in 2022 een werkzaamheidsgraad hoger dan 80. 7 gemeenten scoren boven 79. Het zijn voornamelijk de perifere gemeenten die de 80% niet halen: kustgemeenten en gemeenten langs de grens met Frankrijk en Wallonië. Ook de centrumsteden hebben een werkzaamheidsgraad die lager is dan 80%. Centraal in de provincie valt de wat lagere werkzaamheidsgraad van Torhout op (maar met 79,5% is ook daar de 80% bijna bereikt).

kaart 1: werkzaamheidsgraad per gemeente, 2022



Bron: Steunpunt Werk - Vlaamse Arbeidsrekening | provincies.incijfers.be

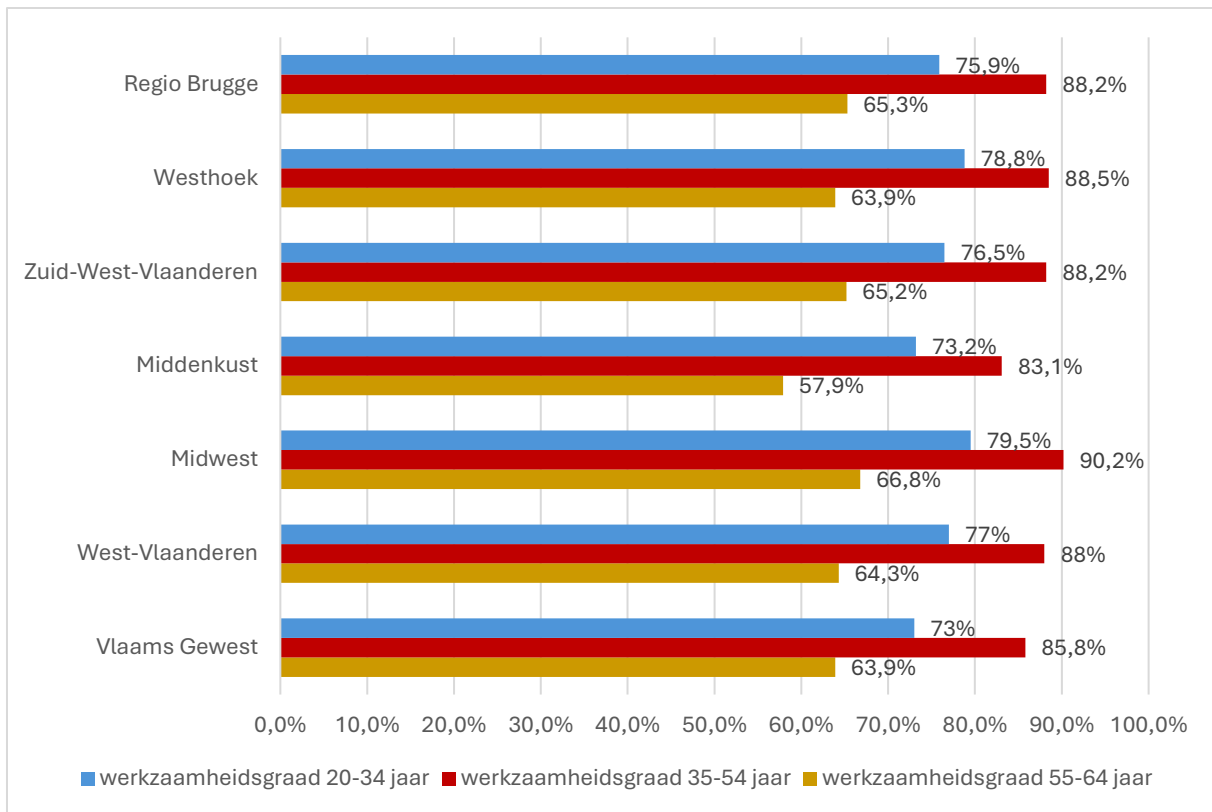
Tot slot bekijken we nog enkele verschillen naar leeftijd en geslacht.

Voor alle referentieregio's geldt dat de hoogste werkzaamheidsgraden worden opgetekend voor de leeftijdsgroep 35-54 jaar. In die leeftijdsgroep is de vooropgestelde werkzaamheidsgraad van 80% overal gehaald.

In de leeftijdsgroep 20-34 jaar ligt de werkzaamheidsgraad overal boven de 70. Op zich is die lagere werkzaamheidsgraad geen probleem, in die leeftijdsgroep is immers nog een behoorlijk aandeel jongeren niet actief op de arbeidsmarkt omdat ze nog studeren. Om een idee te krijgen van de grootte-orde van de deelnamegraad van de inwoners aan het hoger onderwijs wordt gekeken naar het aantal 20-jarige studenten hoger onderwijs t.o.v. 20-jarigen naar woonplaats. Voor West-Vlaanderen is de deelnamegraad 57,5. Wat betekent dat iets meer dan de helft van de jongeren een opleiding volgen in het hoger onderwijs. Op niveau van de referentieregio's varieert de deelnamegraad tussen 51 in de regio Middenkust en 59,4 in de regio Brugge.

De laagste werkzaamheidsgraden stellen we vast in de leeftijdsgroep 55-64jaar. Deze variëren tussen 57,8 in regio Middenkust en 66,8 in regio Brugge. Het lage aandeel in de regio Middenkust (en bij uitbreiding alle kustgemeenten) kan verklaard worden door het fenomeen pensioenmigratie: mensen die, eenmaal ze op pensioen zijn, naar de kust verhuizen. Vaak zijn die mensen jonger dan de pensioengerechtigde leeftijd van 65 jaar, maar zijn ze op vervroegd pensioen (wat een recht is). Dit betekent dat de kustgemeenten mensen aantrekken die nog wel meetellen in de statistiek voor werkzaamheidsgraad, maar strikt genomen niet meer aan het werk zullen gaan. En aldus zorgt dit fenomeen voor een vertekend beeld.

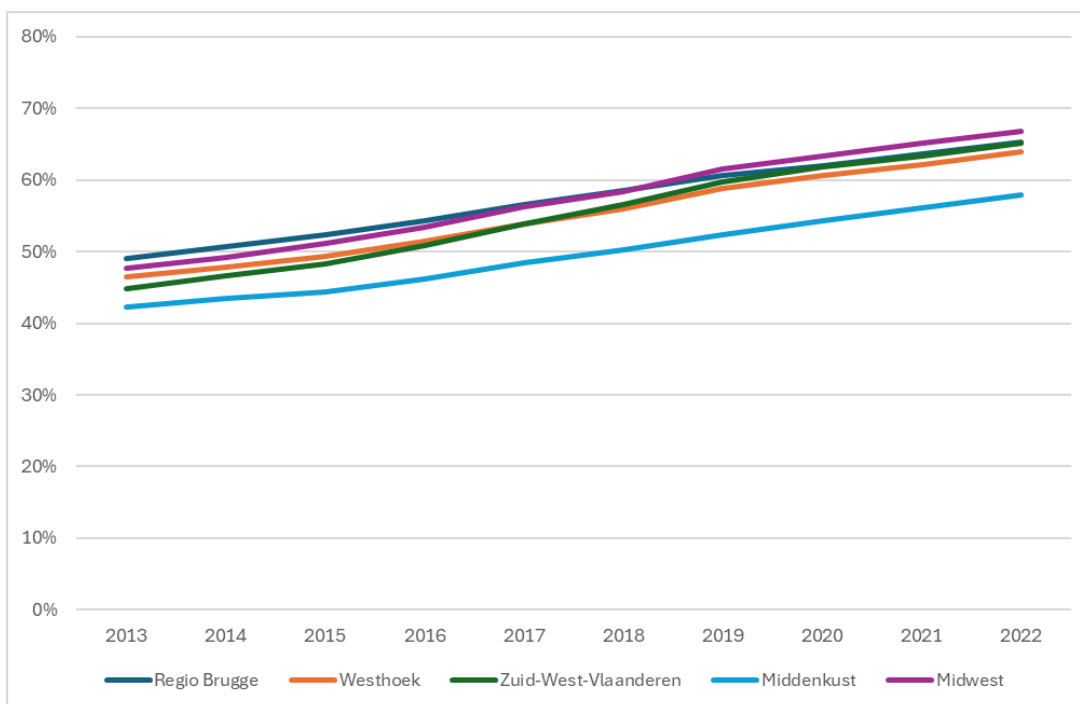
Figuur 6: werkzaamheidsgraad naar leeftijd, 2022



Bron: Vlaamse arbeidsrekening | provincies.incijfers.be | 2022

De werkzaamheidsgraad van de leeftijdsgroep 55-64 jaar is de voorbije 10 jaar stelselmatig toegenomen. De hogere activiteitsgraad van vrouwen en de veranderingen in de pensioenwetgeving kunnen aangehaald worden als verklaring hiervoor.

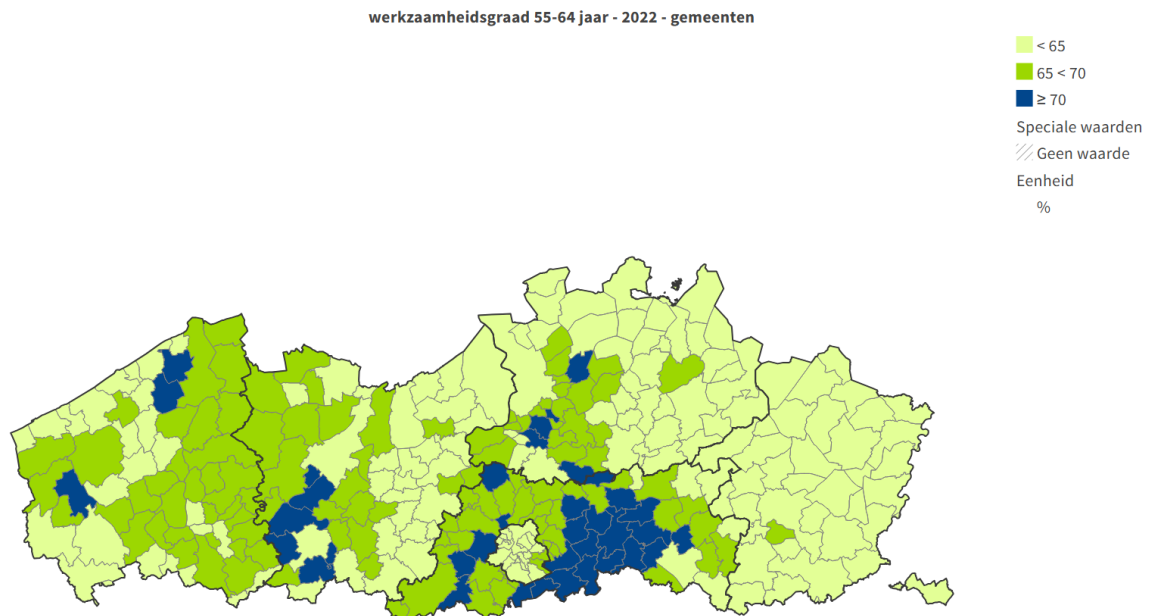
Figuur 7: evolutie van de werkzaamheidsgraad van de leeftijdsgroep 55-64 jaar - 2013-2022



Bron: Vlaamse arbeidsrekening | provincies.incijfers.be

De onderstaande kaart toont de werkzaamheidsgraad van de 55-64 jarigen. In geen enkele gemeente is de werkzaamheidsgraad bij de leeftijdsgroep 55-64 jaar hoger dan 80. De drie gemeenten in West-Vlaanderen met de hoogste werkzaamheidsgraad bij 55-64 jarigen zijn Zuienkerke, Jabbeke en Lo-Reninge.

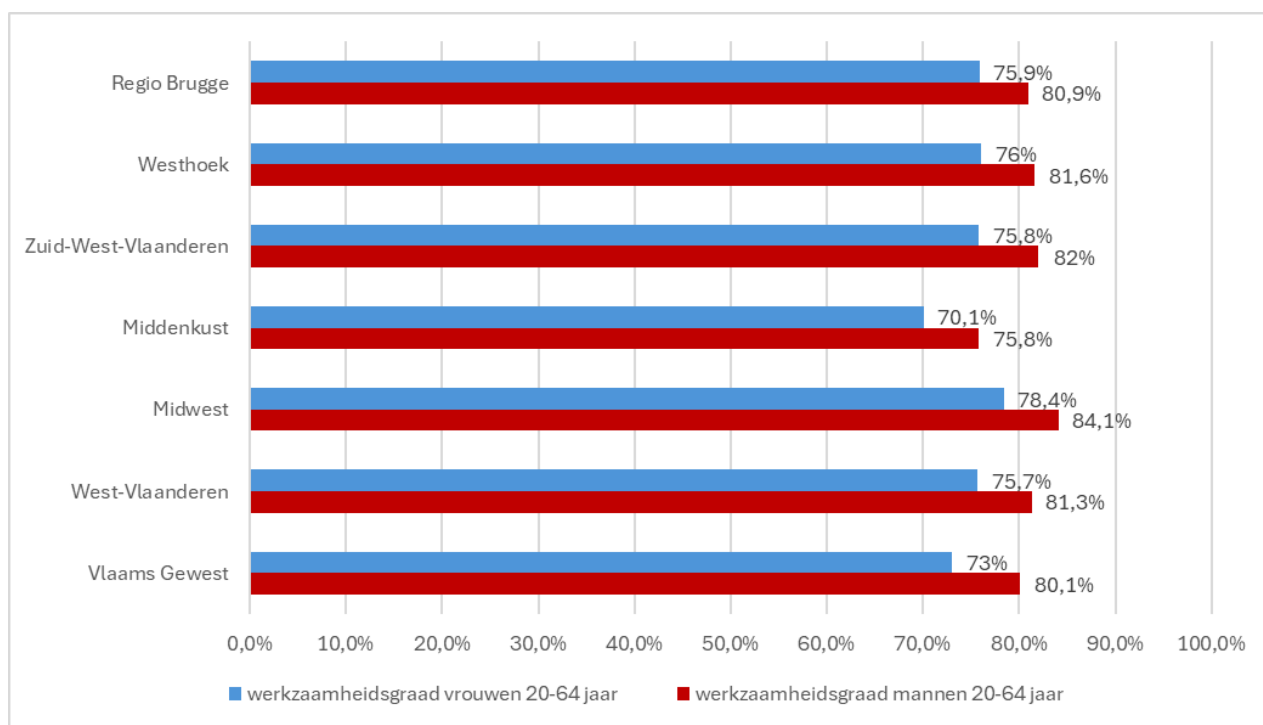
kaart 2: werkzaamheidsgraad 55-64 jaar - 2022



Bron: Steunpunt Werk - Vlaamse Arbeidsrekening | provincies.incijfers.be

Vervolgens kijken we ook nog het verschil tussen mannen en vrouwen. Voor alle regio's geldt dat de werkzaamheidsgraad van mannen hoger ligt dan de werkzaamheidsgraad van vrouwen. Het verschil tussen de werkzaamheidsgraad van mannen en vrouwen is de voorbije jaren kleiner geworden. In 2013 was het verschil tussen de werkzaamheidsgraad van mannen en vrouwen 8 procentpunten. Dit verschil wordt geleidelijk kleiner en bedraagt in 2022 5,6 procentpunten.

Figuur 8: werkzaamheidsgraad naar geslacht - 2022



Bron: Vlaamse arbeidsrekening | provincies.incijfers.be | 2022

Werkzoekenden⁴

Aantal en evolutie

Werkzoekenden zonder werk of WZW zijn burgers zonder job die zich bij VDAB als werkzoekende hebben ingeschreven.

De volgende werkzoekendencategorieën worden geteld als werkzoekenden zonder werk:

- Werkzoekenden met een werkloosheidsuitkeringsaanvraag (categorie 00): werkzoekenden die een werkloosheidsvergoeding ontvangen of willen aanvragen.
- Jongeren in beroepsinschakelingstijd (categorie 02): jongeren die hun studies beëindigd hebben en die een verplichte beroepsinschakelingstijd (BIT) van 310 werkdagen doorlopen.
- Vrij ingeschreven niet-werkende werkzoekenden (categorie 03): werkzoekenden zonder job die geen recht op uitkeringen hebben en zich als werkzoekende laten inschrijven in functie van begeleiding door VDAB.
- Werkzoekenden ten laste van het OCMW (categorie 05): personen die een vergoeding van het OCMW ontvangen en die op vraag van het OCMW als werkzoekende ingeschreven moeten blijven.
- Jongeren met een arbeidshandicap (categorie 06): jongeren met een arbeidshandicap die maximaal het getuigschrift BUSO OV2 hebben. Ze worden in deze categorie ingeschreven in functie van begeleiding naar tewerkstelling in een sociale onderneming.
- Werkzoekenden die zijn uitgesloten van het recht op uitkering (categorie 14): werkzoekenden die uitgesloten zijn van het recht op werkloosheidsuitkeringen en waarvoor één van de volgende opties geldt: (1) ze moeten ingeschreven blijven omdat ze in beroep gaan tegen deze uitsluiting, (2) ze willen bijdragebons van RVA voor hun ziekteverzekering blijven ontvangen.
- Werkzoekenden ten laste van het RIZIV (categorie 32): personen die een uitkering krijgen van het ziekenfonds en zich inschrijven in functie van begeleiding naar tewerkstelling in een nieuwe job. Het is mogelijk dat deze burgers nog een lopend arbeidscontract hebben met hun vorige werkgever.
- Arbeidszorgmedewerkers (categorie 33): dit is een uitdovende werkzoekendencategorie. Deze burgers zijn bezig met begeleide onbezoldigde tewerkstelling op maat omdat ze niet meer of nog niet in het betaalde economische of beschermde tewerkstellingscircuit terecht kunnen. In de databank werden de jaargemiddelden van de werkzoekenden zonder werk opgenomen.

De cijfers zijn een jaargemiddelde, en worden berekend als het gemiddelde van de maandelijkse cijfers.

⁴ Presentaties van dit deel: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=81dfe9ed-41e3-4276-947a-183f28f97cff

De **werkzoekendengraad** wordt gedefinieerd als de verhouding tussen het aantal werkzoekenden zonder werk van 18 tot 65 en de beroepsbevolking van 18 tot 65. De beroepsbevolking is samengesteld uit een werkende en een niet-werkende component. Het betreft concreet alle werkende personen tussen 18 en 65 jaar en de werklozen tussen 18 en 65 jaar die zonder werk zijn, beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en op zoek zijn naar een job. Arbeidsongeschikte personen en niet-werkenden die niet op zoek zijn naar een job worden dus niet meegeteld. De beroepsbevolking is afkomstig van de Vlaamse Arbeidsrekening (VAR). Deze cijfers worden met vertraging gepubliceerd. De noemer van de werkzoekendengraad betreft het jaargemiddelde van de beroepsbevolking van twee kalenderjaren terug. Concreet wil dit zeggen dat de werkzoekendengraad van 2024 als noemer de beroepsbevolking van 2022 heeft.

West-Vlaanderen telde in 2024 32.337 werkzoekenden (jaargemiddelde). Het aantal werkzoekenden ligt het laagst in de regio Westhoek, gevolgd door de regio Middenkust.

De werkzoekendengraad bedraagt in 2024 in West-Vlaanderen 5,7%. De werkzoekendengraad in West-Vlaanderen is lager dan in Vlaanderen.

Wanneer we de referentieregio's bekijken, dan stellen we de laagste werkzoekendengraden vast in de regio's Westhoek en Midwest. De regio Middenkust kent met 8,6% de hoogste werkzoekendengraad.

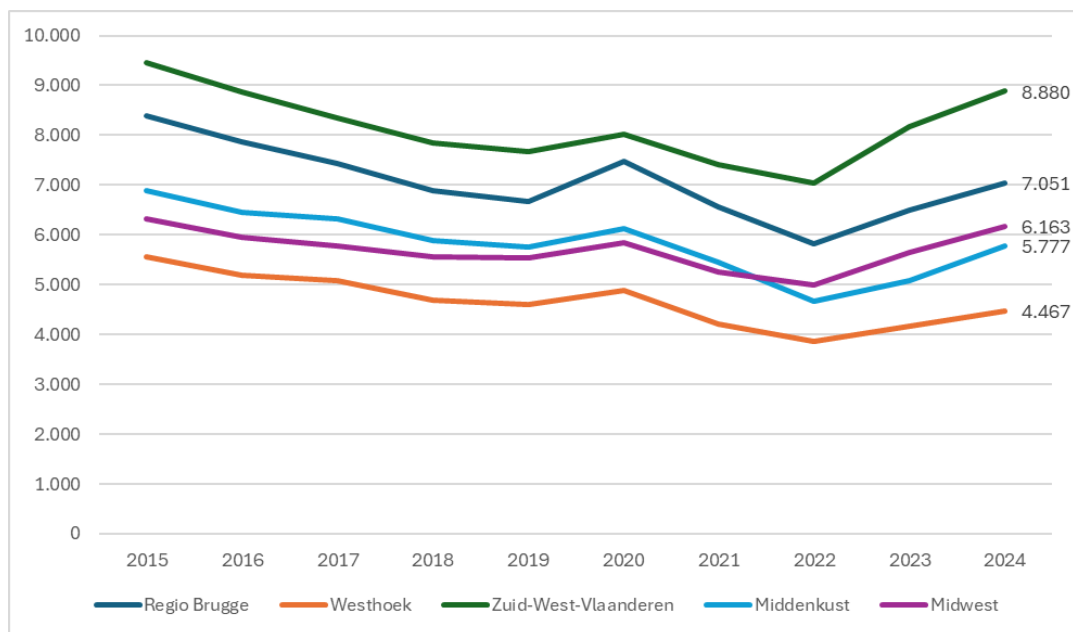
Tabel 4: aantal werkzoekenden zonder werk en werkzoekendengraad

	WZW (jaargemiddelde) [aantal]	werkzoekendengraad (jaargemiddelde) [%]
Regio Brugge	7.051	5,4%
Westhoek	4.467	4,9%
Zuid-West-Vlaanderen	8.880	6,0%
Middenkust	5.777	8,6%
Midwest	6.163	5,0%
West-Vlaanderen	32.337	5,7%
Vlaams Gewest	208.909	6,6%

Bron: VDAB en Vlaamse arbeidsrekening | provincies.incijfers.be |2024

Onderstaande figuur toont de evolutie van het aantal werkzoekenden (jaargemiddelde). De evolutie is in de verschillende referentieregio's zeer gelijklopend: we stellen een daling vast in de periode 2015-2019. In 2020 is er, omwille van de coronapandemie, in elke regio een toename van het aantal werkzoekenden zonder werk. Deze toename laat zich het sterkst voelen in regio Brugge. In de periode 2020-2022 zet de daling van het aantal werkzoekenden zich verder, waarna we sinds 2022 terug een stijging vaststellen. Vanaf 2022 ligt de lijn van regio Middenkust onder deze van Midwest, wat betekent dat vanaf 2022 het aantal werkzoekenden zonder werk in de regio Middenkust lager is dan in der regio Midwest.

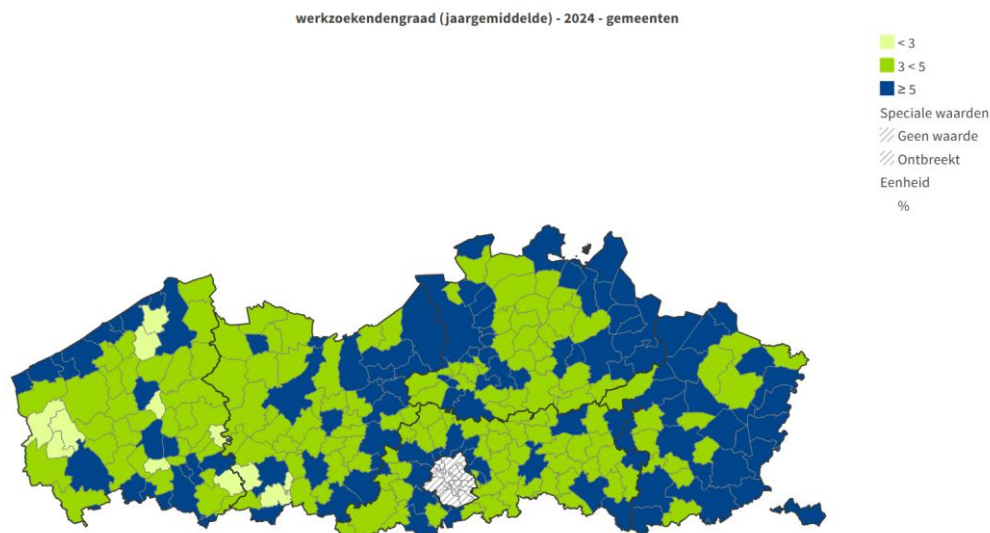
Figuur 9: werkzoekenden zonder werk, aantal, evolutie 2015-2024



Bron: VDAB | provincies.incijfers.be

Kaart 3 toont de werkzoekendengraad op gemeenteniveau. De kaart is bij wijze van spreken het negatief van kaart 1: werkzaamheidsgraad per gemeente, 2022. De hoogste werkzoekendengraden stellen we vast in de perifere gemeenten: kustgemeenten en gemeenten langs de grens met Frankrijk en Wallonië. Ook de centrumsteden hebben een hogere werkzoekendengraad.

Kaart 3: werkzoekendengraad 2024, gemeenten



Bron: VDAB | provincies.incijfers.be

Werkzoekenden zonder werk naar kansengroepen.

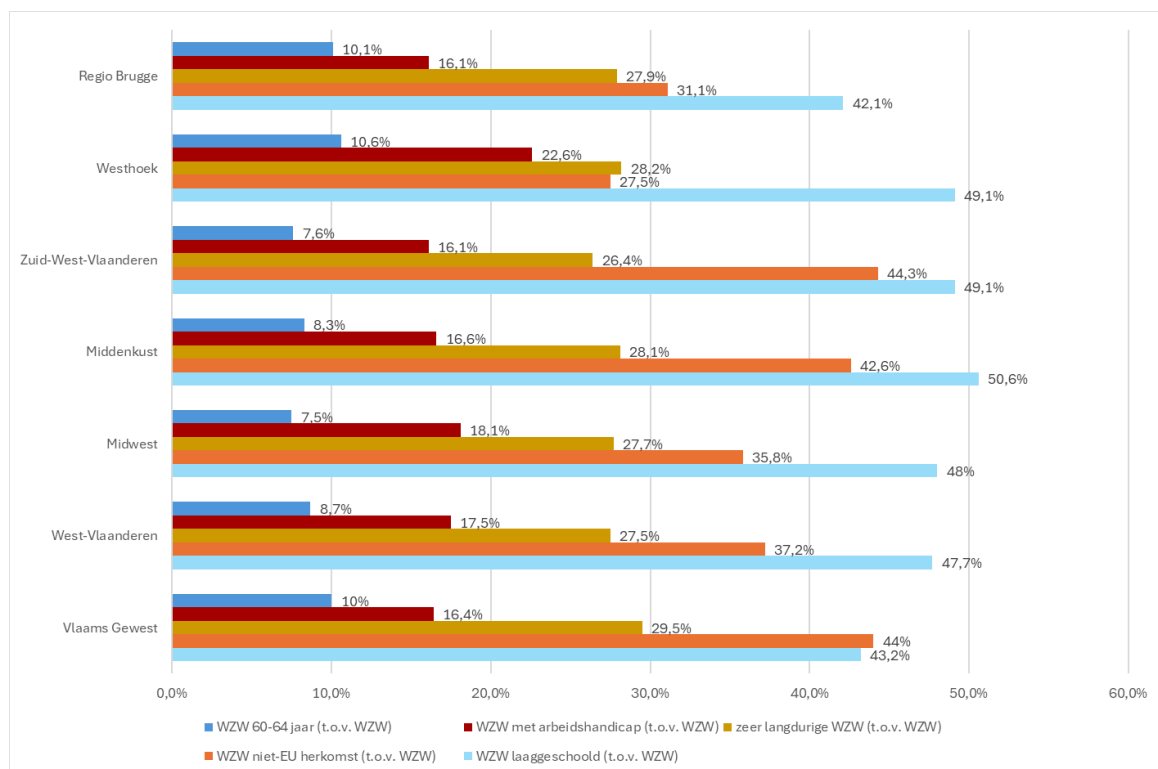
De volgende groepen werkzoekenden hebben doorgaans minder kansen op de arbeidsmarkt: personen tussen 60 en 64 jaar, personen met een herkomst van buiten de EU, mensen die zeer langdurig werkloos zijn (> 2 jaar), laaggeschoolden (zonder diploma secundair onderwijs) en mensen met een arbeidshandicap (iemand door ziekte of een gebrek belemmerd wordt bij het verkrijgen van een baan of het verrichten van arbeid).

De grafiek toont telkens het aandeel van deze groepen ten opzichte van de totale groep van Werkzoekenden zonder werk. Omwille van de beschikbaarheid van de data, hanteren we hier geen jaargemiddelden, maar de toestand op 1/1/2024.

8,7% van de werkzoekenden in West-Vlaanderen is ouder dan 60 jaar. 17,5% heeft een arbeidshandicap. 27,5 van de werkzoekenden zonder werk is zeer langdurig (>2 jaar) werkzoekend. 37,2% van de werkzoekenden zonder werk heeft een niet-EU herkomst. Tenslotte is bijna de helft van de werkzoekenden zonder werk in West-Vlaanderen laaggeschoold.

Regio Brugge en Westhoek hebben iets meer dan gemiddeld oudere werkzoekenden (10%). Regio Westhoek kent een hoger dan gemiddeld aandeel werkzoekenden met een arbeidshandicap (22,6%). Het aandeel langdurig werkzoekenden is in de regio Westhoek en Middenkust het hoogst, maar dat aandeel ligt nauwelijks hoger dan het provinciaal gemiddelde. De regio's Zuid-West-Vlaanderen en Middenkust zijn met respectievelijk 44,3% en 42,6% de regio's met het hoogste aandeel werkzoekenden met een niet EU-herkomst. Het aandeel laaggeschoolde werkzoekenden ligt, met uitzondering van regio Brugge, in elke regio hoger dan het provinciaal gemiddelde.

Figuur 10: werkzoekenden zonder werk, kansengroepen, 2024



Bron: VDAB | provincies.incijfers.be | 2024

Voordat WZW kunnen deelnemen aan een traject naar werk, moeten eerst de belemmeringen worden aangepakt die hun toegang tot de arbeidsmarkt verhinderen.

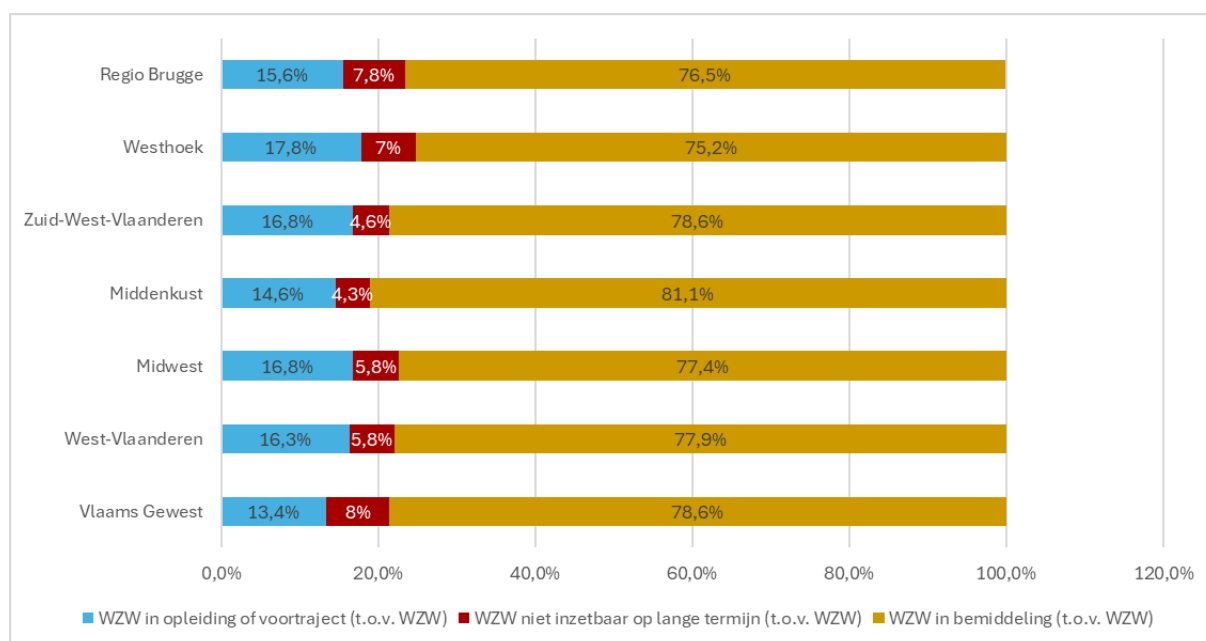
Onder de noemer ‘bemiddelingsstatus’ registreert VDAB sinds 2017 of een WZW in opleiding of voortraject is, niet inzetbaar op langere termijn is of in bemiddeling is. WZW die niet inzetbaar zijn op lange termijn, zijn personen die door specifieke omstandigheden geen direct arbeidsmarktperspectief hebben.

77% van de werkzoekenden zonder werk is in bemiddeling. Dit aandeel is in regio's Middenkust (+3,2 %punt) en Zuid-West-Vlaanderen (+0,9 %punt) hoger dan gemiddeld in West-Vlaanderen, in de Westhoek (-2,7 %punt), regio Brugge (-1,4% punt) en regio Midwest (-0,5 %punt) is dit aandeel lager.

5,8% van de werkzoekenden in West-Vlaanderen is niet inzetbaar op lange termijn. Dit aandeel ligt lager in de regio Zuid-West-Vlaanderen (-1,2 %punt) en regio Middenkust (-1,5 %punt).

Tot slot is 16,3% van de werkzoekenden in West-Vlaanderen in opleiding of voortraject. In de Westhoek is dit aandeel met 17,8% iets hoger dan gemiddeld en in regio Middenkust met 14,6% iets lager dan gemiddeld.

Figuur 11: werkzoekenden naar bemiddelingsstatus, 2024

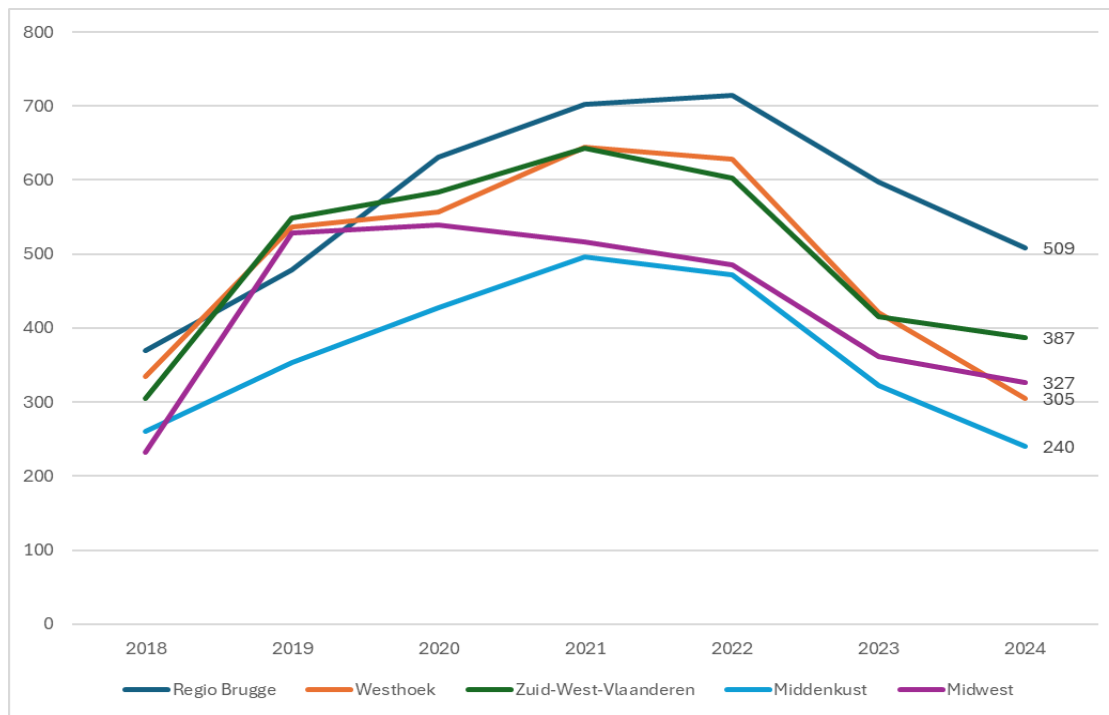


Bron: VDAB | provincies.incijfers.be | 2024

Op 1 januari 2024 zijn er in West-Vlaanderen 1.768 werkzoekenden zonder werk, die niet inzetbaar zijn op lange termijn. Onderstaande grafiek toont de evolutie in de verschillende regio's.

Het grootste aantal werkzoekenden niet inzetbaar op lange termijn zien we in regio Brugge, het laagste aantal in regio Middenkust. De evolutie van het aantal mensen niet inzetbaar op lange termijn is zeer gelijklopend in de verschillende regio's, met uitzondering van regio Midwest, waar het aantal een jaar vroeger dan in de andere regio's een dalende trend vertoont.

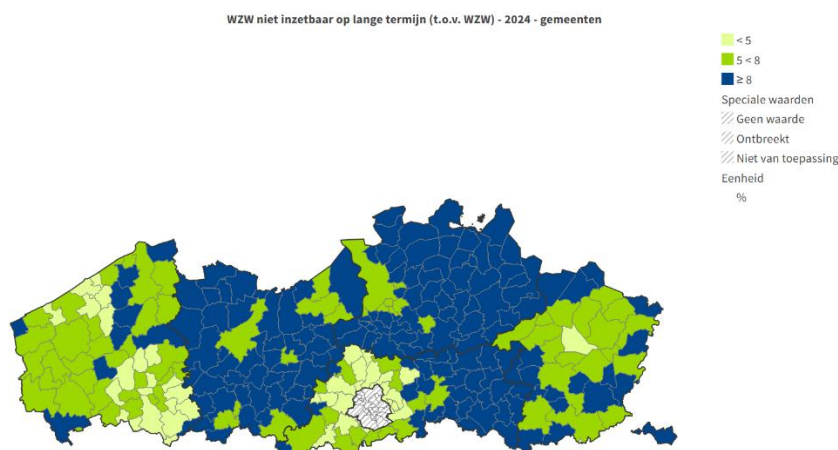
Figuur 12: werkzoekenden zonder werk, niet inzetbaar op lange termijn, evolutie 2018-2024



Bron: VDAB | provincies.incijfers.be

Tot slot bekijken we nog de spreiding van het aandeel werkzoekenden die niet inzetbaar zijn op lange termijn op gemeenteniveau. Opvallend is dat veel gemeenten in West-Vlaanderen lagere percentages vertonen (groenen en gele kleur). De lagere percentages zien we ook in Vlaams-Brabant en Limburg, en minder in de gemeenten van de provincie Oost-Vlaanderen en Antwerpen.

kaart 4: aandeel werkzoekenden niet inzetbaar op lange termijn, 2024



Bron: VDAB en Rijksregister | provincies.incijfers.be

Niet-beroepsactieven

Naast werkenden en werkzoekenden zijn er ook nog mensen die niet beroepsactief zijn.

De niet-beroepsactieven vormen het deel van de bevolking dat zich niet aanbiedt op de arbeidsmarkt en niet actief op zoek is naar werk. In de Vlaamse Arbeidsrekening (VAR) wordt de groep 'niet-beroepsactieven' gedefinieerd als de bevolking van 20 tot 64 jaar, verminderd met de werkenden en de werkzoekenden binnen deze leeftijdsgroep. Zoals eerder vermeld is de groep van niet-beroepsactieven zeer divers. Deze bestaat uit langdurig zieken en personen met een handicap, personen met een (equivalent) leefloon, huisvrouwen en -mannen, personen met (brug)pensioen (SWT, stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage), personen in loopbaanonderbreking en studenten.

De overheid acht het wenselijk dat meer mensen uit de groep niet-beroepsactieven aan het werk gaan, omwille van de financierbaarheid van de sociale zekerheid, de krapte op de arbeidsmarkt (zie spanningsratio), en uiteraard ook voor het individu zelf. Werk biedt namelijk loon en meer kansen tot sociale contacten, zingeving, tijdstructuur, identiteit, aanzien en zelfontplooiing.

Om de werkzaamheidsgraad te verhogen naar 80%, wordt vooral gekeken naar de volgende subgroepen binnen de niet-beroepsactieven: personen in invaliditeit (langdurig zieken), personen met een handicap, personen met een leefloon, en huisvrouwen en -mannen. Een groot deel van hen ontvangt een uitkering, zoals een uitkering wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid, een inkomensvervangende tegemoetkoming aan personen met een handicap of een leefloon.

Volgens onderzoek van Vansteenkiste e.a. (2023)⁵ ontvangt 95,5% van de arbeidsongeschikten een uitkering. Daarentegen ontvangt 92,5% van de groep huismannen en -vrouwen geen enkele vorm van uitkering.

Personen in brugpensioen hebben doorgaans weinig kans om opnieuw actief te worden op de arbeidsmarkt, terwijl de kans dat personen in loopbaanonderbreking na een tijdelijke onderbreking terugkeren naar werk juist vrij groot is. Om die redenen worden deze twee subgroepen vaak buiten beschouwing gelaten..

In de volgende tabel wordt het merendeel van de bovenstaande groepen uitgelicht. Het gaat hierbij om cijfers afkomstig van verschillende bronnen en die betrekking hebben op verschillende leeftijdsgroepen en jaartallen. Enige overlap tussen de cijfers is dus mogelijk.

⁵ Vansteenkiste, S., & Sourbron, M. (2023). De niet-beroepsactieven in Vlaanderen ontleed. Een profielschets van huisvrouwen en arbeidsongeschikten. Over.Werk. Tijdschrift van het Steunpunt Werk, 33(1), 5-14

Tabel 5: niet beroepsactieven op beroepsactieve leeftijd⁶

	bevolking 20-64 jaar (2024)	niet- beroepsactieven 20-64 jaar [2022]	personen in invaliditeit [2023]	(equivalent) leefloners [2024]	personen met een handicap met (enkel) IVT [2025]
Regio Brugge	159.040	29.457	10.537	1.892	295
Westhoek	109.969	20.281	9.650	1.075	219
Zuid-West-Vlaanderen	181.254	32.161	12.869	2.877	384
Middenkust	85.723	19.257	7.793	2.344	270
Midwest	146.068	22.934	9.872	1.827	253
West-Vlaanderen	682.054	124.090	50.721	10.015	1.421
Vlaams Gewest	3.906.975	755.890	264.240	57.584	9.151

Bron: Rijksregister, Steunpunt Werk – VAR, KSZ DWH AM&SB, FOD SZ, POD MI | provincies.incijfers.be

⁶ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=4e81d0ea-9247-446d-871a-2f9ab58bc072

Kenmerken van de arbeidsmarkt

Arbeidsplaatsen⁷

De **arbeidsplaatsen** omvatten de totale werkgelegenheid, namelijk de som van de jobs in loondienst geregistreerd door RSZ (Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) en de zelfstandigen geregistreerd door RSVZ (Rijksdienst voor de Sociale Verzekering der Zelfstandigen). Om dubbeltellingen zo veel mogelijk te vermijden, wordt, voor deze laatste, enkel de zelfstandige activiteit in hoofdbezigheid meegeteld.

In West-Vlaanderen is 82% van de arbeidsplaatsen een loontrekkende tewerkstelling en 18% van de arbeidsplaatsen een zelfstandige tewerkstelling. In vergelijking met Vlaanderen kent West-Vlaanderen een groter aandeel zelfstandige tewerkstelling.

In vergelijking met West-Vlaanderen heeft de Westhoek met 22% een groter dan gemiddeld aandeel zelfstandige tewerkstelling. Van alle referentieregio's heeft Zuid-West-Vlaanderen het grootste aandeel loontrekkende tewerkstelling.

Tabel 6: arbeidsplaatsen naar sector, referentieregio's, 2023

	arbeidsplaatsen loontrekkende tewerkstelling [aantal]	arbeidsplaatsen zelfstandigen in hoofdbezigheid [aantal]	loontrekkende tewerkstelling (t.o.v. arbeidsplaatsen) [%]	zelfstandigen hoofdbezigheid (t.o.v. arbeidsplaatsen) [%]
Regio Brugge	108.521	24.492	81,6%	18,4%
Westhoek	66.467	18.760	78%	22%
Zuid-West-Vlaanderen	127.276	23.508	84,4%	15,6%
Middenkust	43.125	10.160	80,9%	19,1%
Midwest	103.498	22.479	82,2%	17,8%
West-Vlaanderen	448.887	99.399	81,9%	18,1%
Vlaams Gewest	2.458.334	492.072	83,3%	16,7%

Bron: RSZ en RSVZ | provincies.incijfers.be

De loontrekkendengraad en de ondernemersgraad worden berekend als respectievelijk de loontrekkende tewerkstelling en de zelfstandigen in hoofdbezigheid, per 100 inwoners van 20 tot 64 jaar.

⁷ Presentaties voor dit onderdeel : https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=ed0c5c70-b0af-4163-8a1c-1ac5bfe7a324

Tabel 7: loontrekkendengraad en ondernemingsgraad, referentieregio

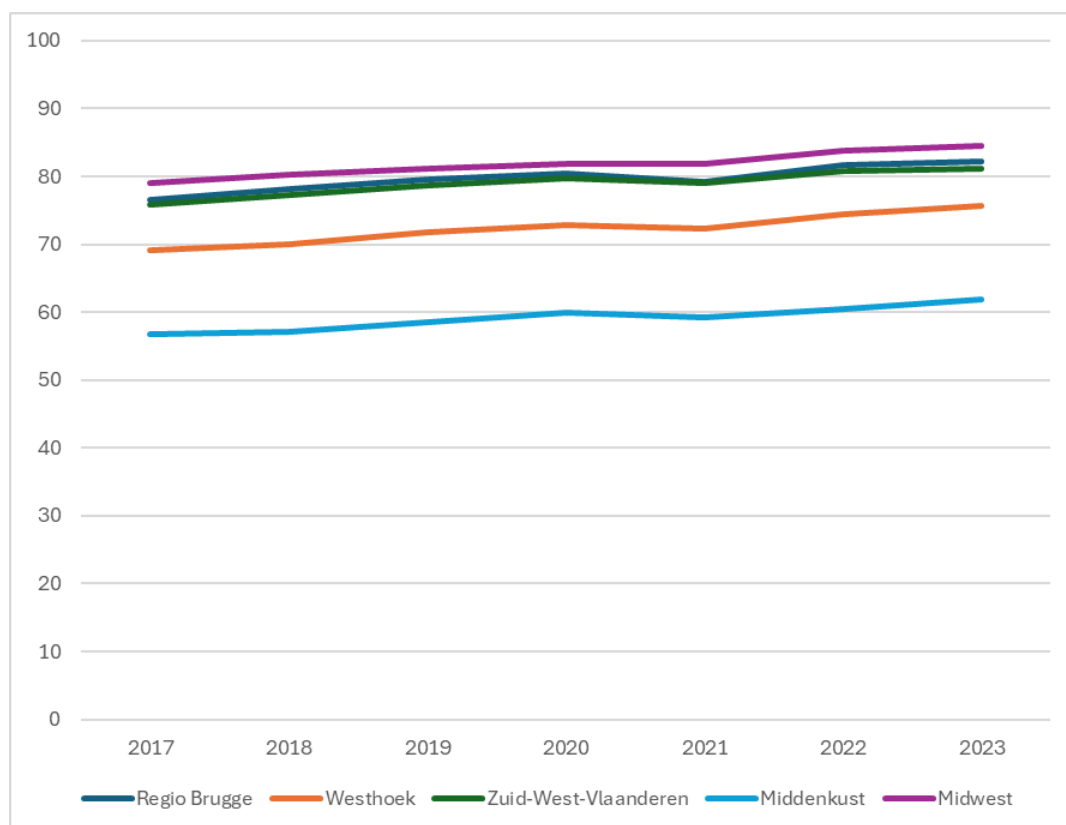
	loontrekkendengraad [2023]	ondernemingsgraad [2024]
Regio Brugge	68,4	15,5
Westhoek	60,2	17
Zuid-West-Vlaanderen	70,6	13
Middenkust	50,3	12
Midwest	71,3	15,5
West-Vlaanderen	66	14,7
Vlaams Gewest	63,3	12,8

Bron: RSZ en RSVZ | provincies.incijfers.be

De jobratio linkt de vraagzijde van de arbeidsmarkt met de aanbodzijde. Deze ratio wordt berekend als het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen per 100 inwoners van 15 tot 64 jaar. In West-Vlaanderen tellen we 78,8 jobs per 100 inwoners. In Vlaams Gewest bedraagt de jobratio 74,1.

Onderstaande grafiek toont de evolutie van de jobratio voor de referentieregio's in de periode 2017-2023.

Figuur 13: jobratio, evolutie 2017-2023

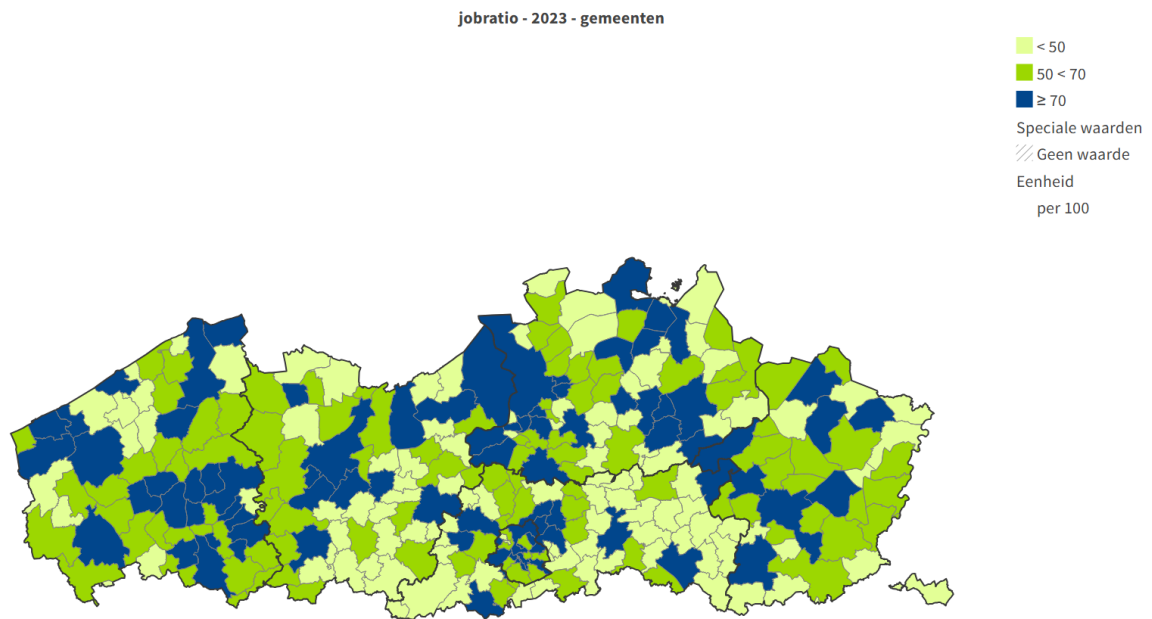


Bron: RSZ en RSVZ | provincies.incijfers.be

De jobratio is laagst in de regio Middenkust (61,9). De Westhoek kent met 75,7 ook een jobratio die onder het provinciaal gemiddelde ligt. In de 3 andere regio's is de jobratio hoger dan 80. Over de jaren heen vertoont de jobratio voor alle regio's een stijgende tendens, dit betekent dat het aantal jobs per 100 personen 15-64 jaar toeneemt.

Op niveau van de gemeenten zien we een ongelijke spreiding van de jobratio. De centrumsteden, gemeenten in de rand van de centrumsteden, en een aantal kleinere steden hebben het grootste aantal jobs per 100 personen 15-64 jaar.

kaart 5: jobratio gemeenten, 2023



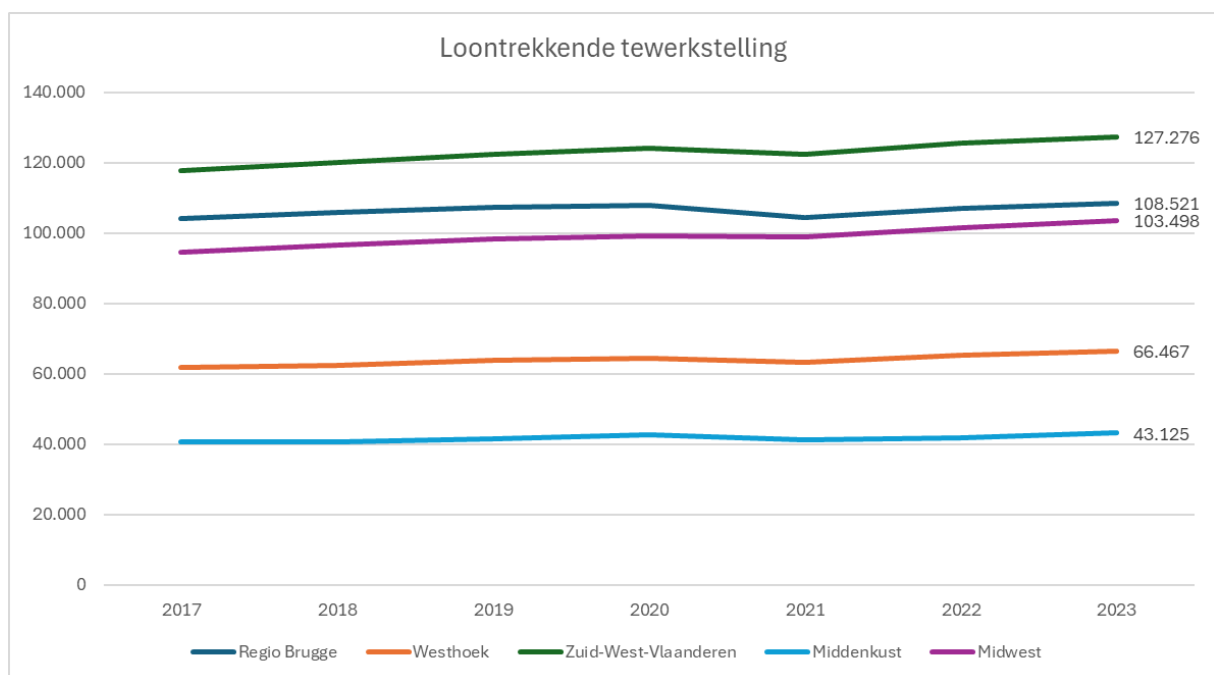
Bron: RSZ en RSVZ | provincies.incijfers.be

Loontrekkende tewerkstelling⁸

In wat volgt beschrijven we de loontrekkende tewerkstelling wat meer in detail.

De loontrekkende tewerkstelling evolueerde in West-Vlaanderen van 418.932 arbeidsplaatsen in 2017 naar 448.887 arbeidsplaatsen in 2023. In alle referentieregio's is er een stijging van het aantal loontrekkende arbeidsplaatsen in de periode 2017-2023.

Figuur 14: loontrekkende tewerkstelling, referentieregio's, evolutie 2017-2023

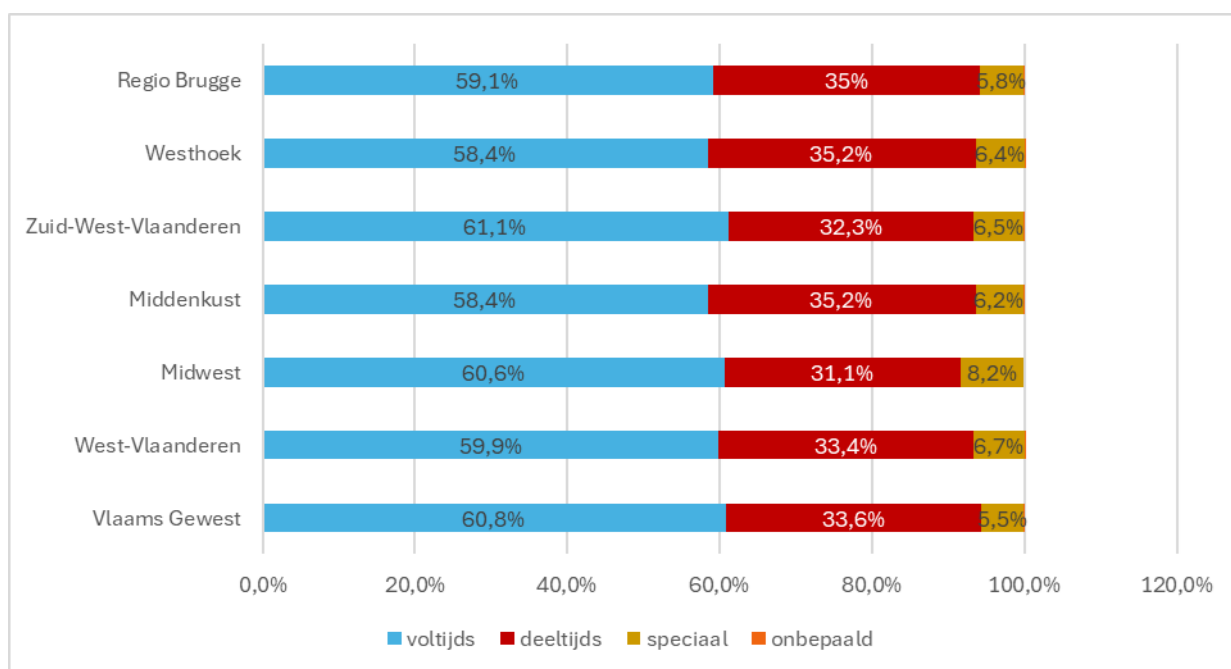


Bron: Rijksdienst voor sociale zekerheid | provincies.incijfers.be

De jobs in loondienst kunnen ingedeeld worden volgens arbeidsregime: in West-Vlaanderen zijn er (in 2023) 268.713 voltijdse jobs, 149.819 zijn deeltijdse jobs. Dit betekent dat 60% van de jobs in loondienst een voltijdse job is, 33% van de jobs is een deeltijdse jobs. 7% van de jobs kunnen omschreven worden als 'speciaal' (bv. interimjobs en seizoensarbeid) of als onbepaald.

⁸ Presentaties van dit deel: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=0ee8c080-8a39-45f6-8f4c-322e416cb41d

Figuur 15: arbeidsregime in de loontrekkende tewerkstelling, aandelen, 2023

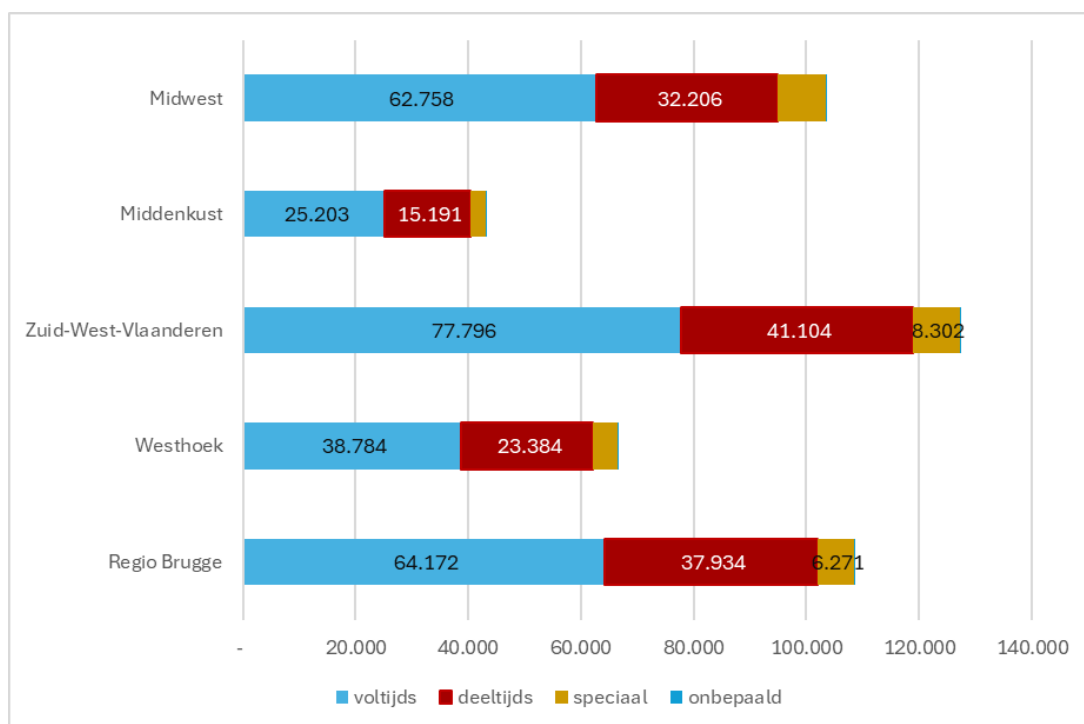


Bron: Rijksdienst voor sociale zekerheid | provincies.incijfers.be

Naar arbeidsregime scoren de referentieregio's quasi hetzelfde als West-Vlaanderen. Regio Westhoek heeft met 58,4% minst voltijdse jobs, regio Zuid-West-Vlaanderen heeft met 31,1% het grootste aandeel voltijdse jobs.

Onderstaande grafiek toont de aantallen van loontrekkende arbeid volgens arbeidsregime.

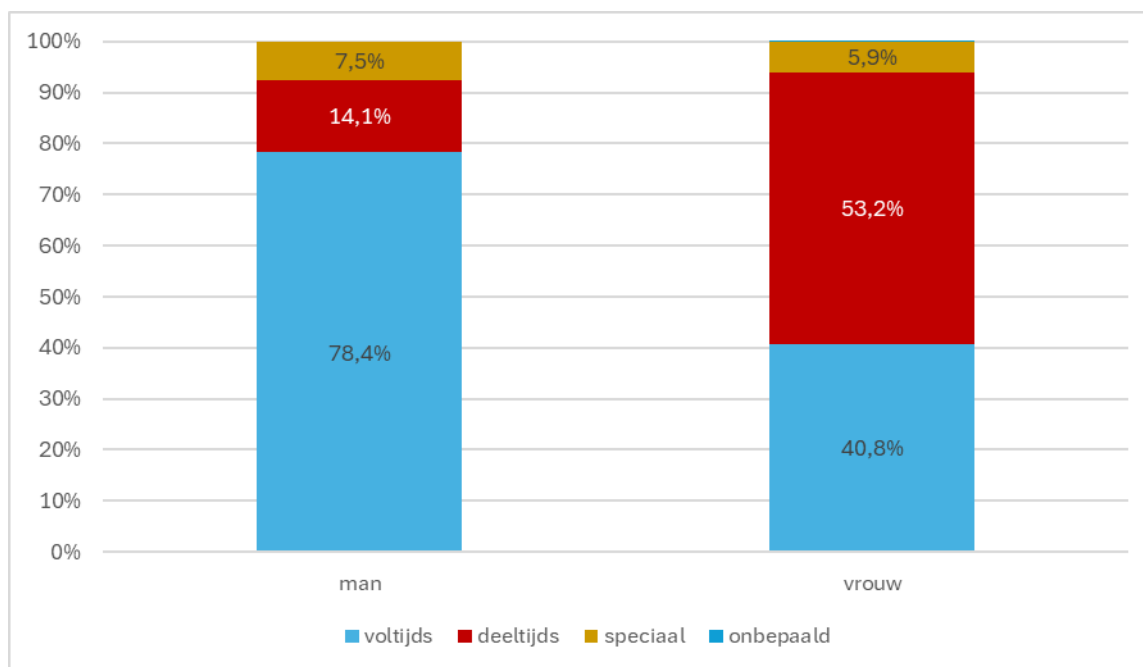
Figuur 16: loontrekkende tewerkstelling naar arbeidsregime, aantallen, 2023



Bron: Rijksdienst voor sociale zekerheid | provincies.incijfers.be

Vrouwen zijn duidelijk oververtegenwoordigd bij de deeltijdse banen: gemiddeld genomen heeft 14,1% van de mannen een deeltijdse job, bij de vrouwen heeft meer dan de helft een deeltijdse job.

Figuur 17: loontrekkende tewerkstelling naar geslacht en arbeidsregime, West-Vlaanderen, 2023



Bron: Rijksdienst voor sociale zekerheid | provincies.incijfers.be

Onderstaande tabel toont het arbeidsregime van mannen en vrouwen in de verschillende referentieregio's. De vaststelling die voor globaal West-Vlaanderen geldt, geldt ook voor de verschillende referentieregio's: meer dan 3 op 4 mannen hebben, in geval van een loontrekkende tewerkstelling, een voltijdse job. Bij vrouwen zien we in alle referentieregio's dat minder dan de helft een voltijdse job heeft.

Tabel 8: loontrekkende tewerkstelling, arbeidsregime naar geslacht, referentieregio's, 2023

	voltijds		deeltijds		speciaal	
	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw
Regio Brugge	77,5%	41,5%	15,6%	53,6%	6,8%	4,8%
Westhoek	77,9%	38,7%	15,1%	55,4%	7%	5,8%
Zuid-West-Vlaanderen	78,9%	42%	13,4%	52,5%	7,6%	5,4%
Middenkust	77%	41,7%	15,7%	52,8%	7,2%	5,3%
Midwest	79,2%	39,6%	12,4%	52,3%	8,3%	8%

Bron: Rijksdienst voor sociale zekerheid | provincies.incijfers.be

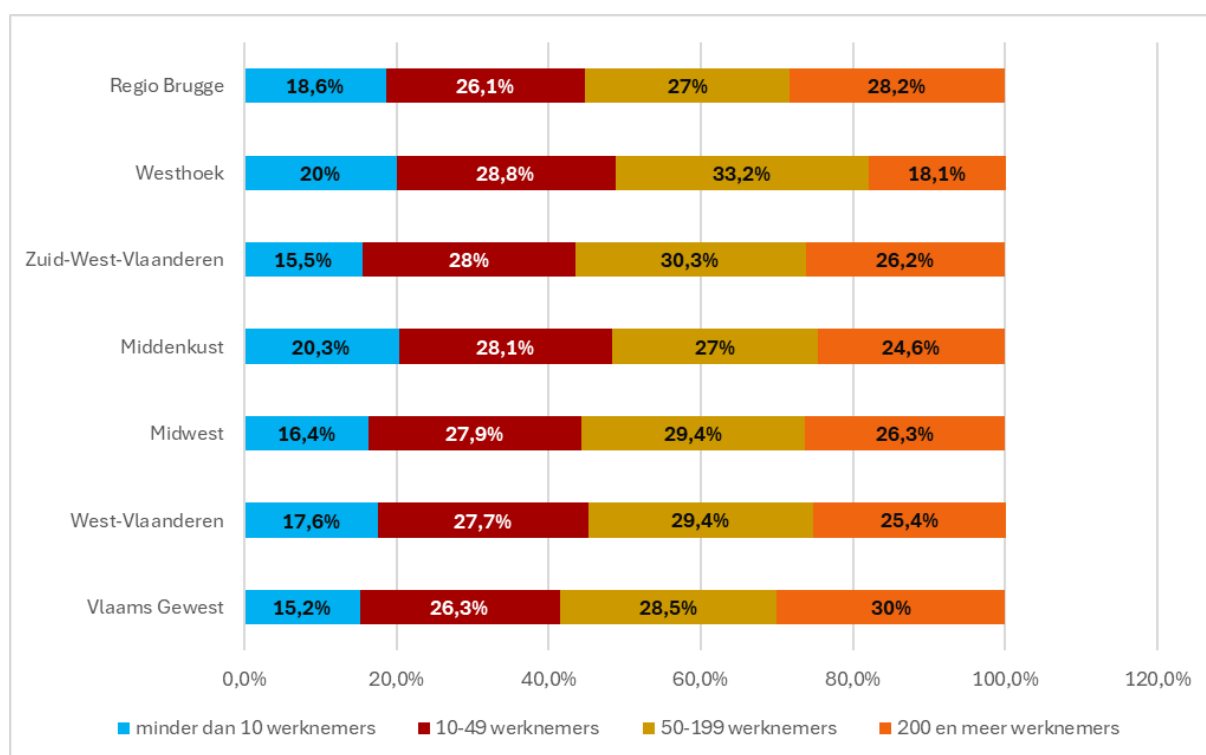
De gegevens van RSZ laten verder toe een indeling te maken van het aantal jobs per vestigingsgrootte. We onderscheiden vestigingen met minder dan 10 werknemers, met 10 tot 49 werknemers, met 50 tot 199 werknemers en met 200 of meer werknemers.

17,6% van de loontrekkende tewerkstelling in West-Vlaanderen wordt uitgevoerd in een vestiging met minder dan 10 werknemers. 27,7% van de loontrekkende tewerkstelling in West-Vlaanderen wordt uitgevoerd in een vestiging met 10 tot 50 werknemers. 29,4% van de loontrekkende jobs situeert zich in een vestigingsgrootte tussen 50 en 200 werknemers. 25,4% van de loontrekkende jobs wordt gerealiseerd in een vestiging met meer dan 200 werknemers.

In vergelijking met Vlaanderen wordt in West-Vlaanderen meer loontrekkende arbeid verricht in kleinere vestigingen.

Op niveau van de referentieregio's stellen we een groter aandeel loontrekkende jobs in kleinere vestigingen (<50 werknemers) vast in regio Westhoek en regio Middenkust.

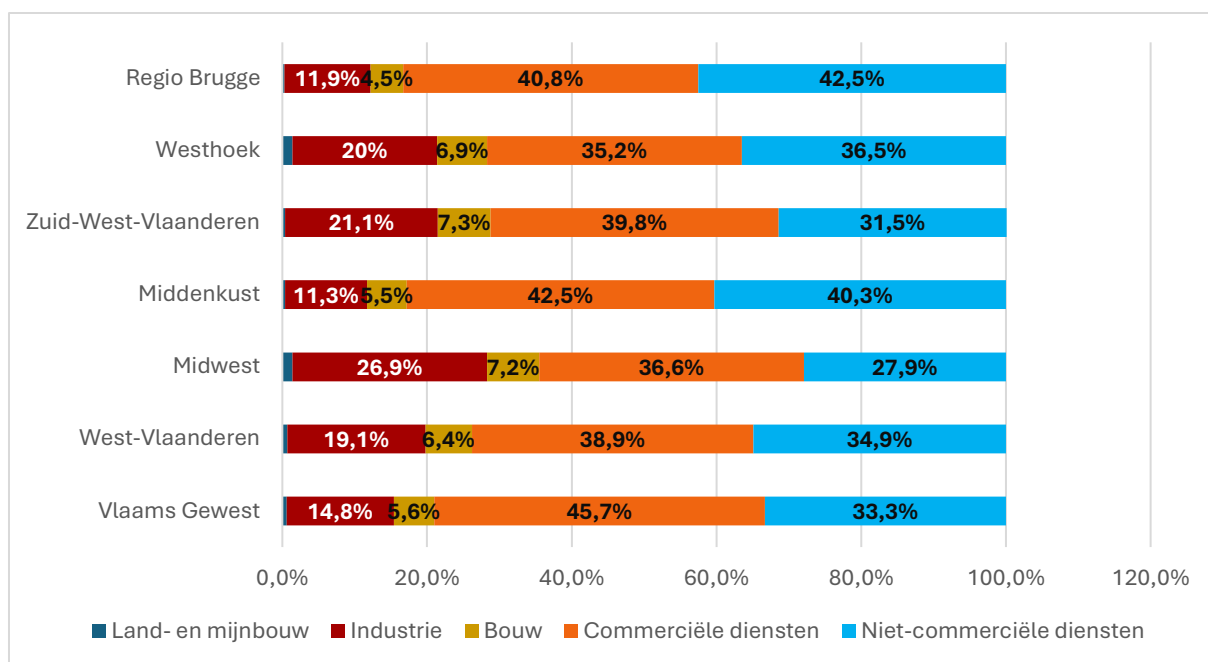
Figuur 18: loontrekkende tewerkstelling naar vestigingsgrootte, 2023



Bron: Rijksdienst voor sociale zekerheid | provincies.incijfers.be

De volgende grafiek toont de relatieve verdeling over de verschillende hoofdsectoren: de landbouw, industrie, bouw, commerciële diensten en niet-commerciële diensten

Figuur 19: loontrekkende tewerkstelling naar sector, referentieregio's, 2023



Bron: Rijksdienst voor sociale zekerheid |provincies.incijfers.be

Tot slot kan ook aangegeven worden in welke economische activiteit de loontrekkende tewerkstelling of vestiging zich situeert. RSZ registreert voor alle vestigingen immers de hoofdactiviteit in de vorm van een NACE-code. De onderstaande tabel toont een indeling op niveau van nace1 (21 secties die aangeduid worden met een letter). De tabel geeft voor West-Vlaanderen enerzijds het aantal vestigingen en anderzijds de loontrekkende tewerkstelling weer. De tabel is aflopend gesorteerd op loontrekkende tewerkstelling.

De tabellen voor de referentieregio's zijn als bijlage opgenomen.

Tabel 9: vestigingen en jobs naar activiteit, West-Vlaanderen, 2023

	vestiging en	loontrekkende tewerkstelling
Industrie (C)	2.896	82.376
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (Q)	2.152	78.678
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen (G)	8.248	54.931
Administratieve en ondersteunende diensten (N)	2.044	47.118
Onderwijs (P)	1.630	39.847
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen (O)	7.44	29.830
Bouwnijverheid (F)	4.264	28.511
Vervoer en opslag (H)	1.320	20.182
Verschaffen van accommodatie en maaltijden (I)	4.044	18.110
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten (M)	2.325	13.584
Financiële activiteiten en verzekeringen (K)	1.397	7.013
Kunst, amusement en recreatie (R)	827	5.966
Informatie en communicatie (J)	508	5.917
Overige diensten (S)	1.383	5.651
Landbouw, bosbouw en visserij (A)	1.129	3.333
Distributie van water; afval en afval waterbeheer en sanering (E)	191	3.251
Exploitatie van en handel in onroerend goed (L)	906	2.481
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht (D)	39	1.433
Huishoudens als werkgever; niet-diff. productie van goederen en diensten (T)	561	665
Winning van delfstoffen (B)	3	10

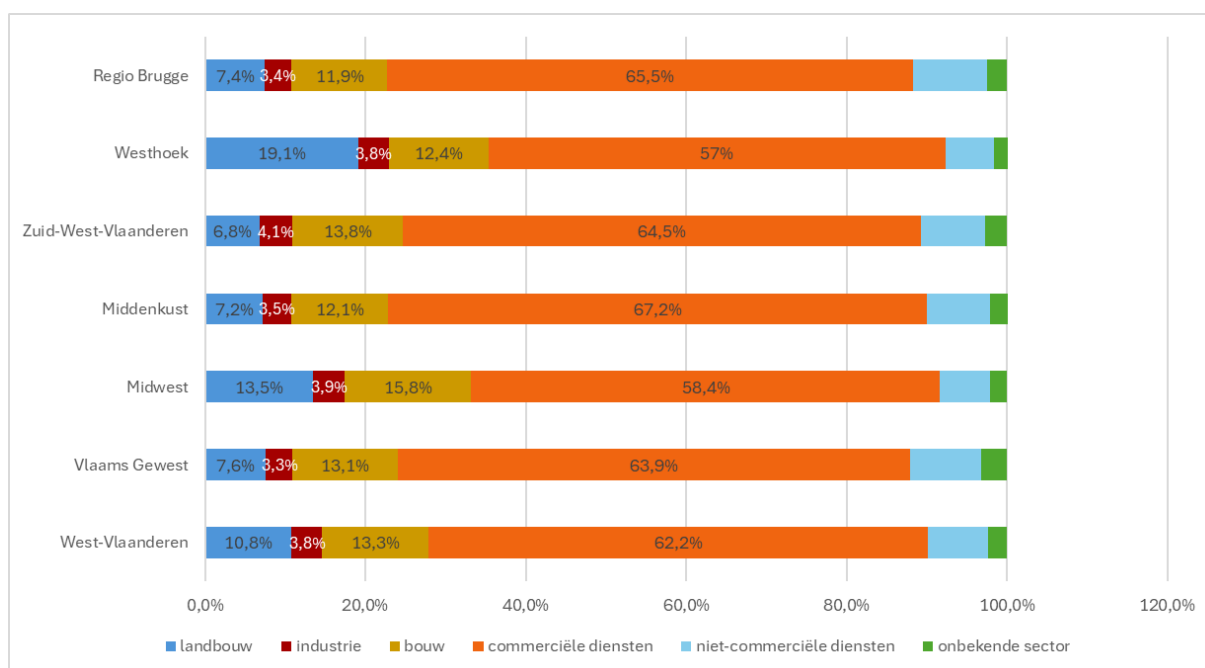
Bron: Rijksdienst voor sociale zekerheid | provincies.incijfers.be | 2023

Zelfstandigen⁹

West-Vlaanderen telt in 2024 159.263 personen die als zelfstandige of helper (hierna steeds samen omschreven als 'zelfstandigen') geregistreerd zijn bij de RSVZ. Deze zelfstandige jobs zijn goed voor 18% % van de arbeidsplaatsen (zie Tabel 6: arbeidsplaatsen naar sector, referentieregio's, 2023). 99.669 onder hen zijn zelfstandigen in hoofdbezigheid. Daarnaast zijn er 38.506 die een zelfstandige activiteit als nevenbezigheid combineren met een job in loondienst en 21.088 zelfstandigen actief na pensioen. 62.452 van de zelfstandigen in hoofdbezigheid zijn mannen, 37.217 vrouwen.

Net als de RSZ voor de jobs in loondienst, deelt ook de RSVZ de zelfstandigen in volgens hun voornaamste economische activiteit. Hiervoor wordt dezelfde NACE-indeling gebruikt. Voor de zelfstandigen in hoofdbezigheid toont de onderstaande grafiek het relatieve belang van de vijf hoofdsectoren (landbouw, industrie, bouw, commerciële en niet-commerciële diensten) voor West-Vlaanderen, Vlaams Gewest en de referentieregio's.

Tabel 10: zelfstandigen in hoofdberoep naar sector, 2024



Bron: Rijksdienst voor sociale zekerheid der zelfstandigen | provincies.incijfers.be | 2024

⁹ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=0de8e0d2-265a-4d33-8408-c5a435c63a29

Vacatures en krapte op de arbeidsmarkt¹⁰

Om de situatie van de vraagzijde van de arbeidsmarkt weer te geven, rapporteert de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) over de vacatures. Dit zijn niet alle vacatures, maar de vacatures uit het normaal economisch circuit die rechtstreeks bij de VDAB gemeld worden. Vacatures voor uitzendopdrachten worden hierbij niet opgenomen. We onderscheiden twee verschillende indicatoren: enerzijds de ontvangen vacatures, anderzijds de openstaande vacatures.

De ontvangen vacatures vormen de optelsom van alle vacatures die doorheen het jaar bij de VDAB werden gemeld. Voor West-Vlaanderen ontving de VDAB in de loop van 2024 51.551 vacatures. De onderstaande tabel toont het aantal ontvangen vacatures doorheen het jaar naar sector en referentieregio. De tabel is aflopend gesorteerd op het totaal aantal ontvangen vacatures per sector.

Tabel 11: ontvangen vacatures in 2024, naar sector, referentieregio's

	Regio Brugge	West- hoek	Zuid-West- Vlaanderen	Midden- kust	Mid- west	Totaal
maatschappelijke dienstverlening	2.174	1.418	1.639	479	1.877	7.587
zakelijke dienstverlening	1.994	568	1.822	287	2.037	6.708
groot- en kleinhandel	1.336	819	1.834	552	1.457	5.998
onderwijs	1.284	652	1.588	508	895	4.927
bouw	618	503	883	367	915	3.286
horeca en toerisme	1.216	349	378	582	184	2.709
gezondheidszorg	783	321	557	388	591	2.640
metaal	126	320	695	12	1.076	2.229
dranken, voeding en tabak	190	416	206	89	1.142	2.043
informatica, media en telecom	138	28	892	53	786	1.897
openbare besturen	522	266	377	183	205	1.553
vervaardiging van machines en toestellen	638	129	382	14	382	1.545
ontspanning, cultuur en sport	132	313	243	66	624	1.378
uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	318	298	286	51	263	1.216
transport, logistiek en post	285	92	493	129	178	1.177
onbepaald	66	33	35	60	575	769
landbouw	85	268	61	56	253	723
energie, water en afvalverwerking	169	46	183	56	53	507
hout-en meubelindustrie	29	16	172	2	263	482

¹⁰ https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=75c11c66-b9b9-4d06-b2a4-101ad5cdf8c4

textiel, kleding een schoeisel	13	0	166	14	263	456
diensten aan personen	125	73	68	28	64	358
chemie, rubber en kunststof	11	9	133	16	179	348
financiële diensten	35	80	140	29	46	330
overige dienstverlening	43	6	108	23	38	218
vervaardiging van bouwmaterialen	13	6	103	42	26	190
grafische nijverheid, papier en karton	67	16	30	7	52	172
vervaardiging van transportmiddelen	17	9	9	7	32	74
overige industrie	3	2	7	0	19	31
Totaal	12.430	7.056	13.490	4.100	14.475	51.551

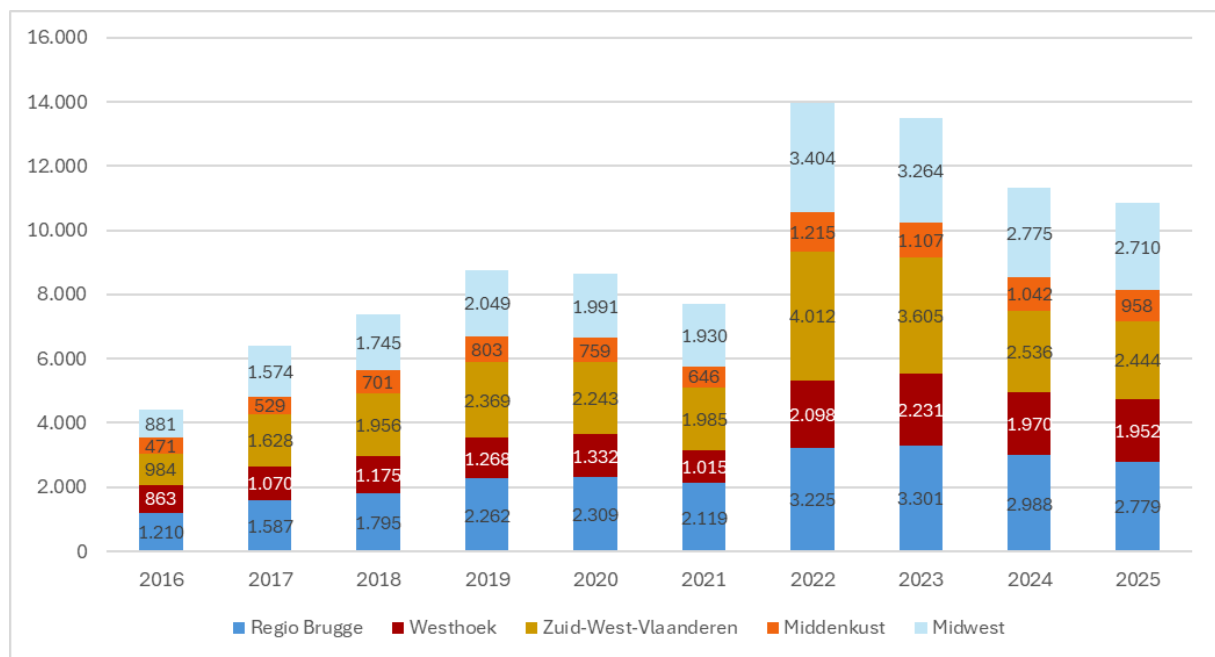
Bron: VDAB - Vacatures | provincies.incijfers.be

Een vacature wordt echter niet steeds dadelijk ingevuld en kan dus verschillende maanden na elkaar blijven bestaan. De indicator ‘openstaande vacatures’ telt het aantal vacatures dat bij het begin van het nieuwe jaar nog niet is afgehandeld en dus nog openstaat. De onderstaande grafiek toont voor elke referentieregio het aantal openstaande vacatures, en dit voor de jaren 2016-2025.

Het aantal openstaande vacatures stijgt in de periode 2016-2020, in 2021 is er een kleine terugval (coronaperiode), waarna er weer een stijging is in de jaren 2022-2023. Op 1 januari 2024 en 1 januari 2025 is het aantal openstaande vacatures weliswaar lager dan in 2022 en 2023, maar nog steeds hoger dan de periode voor corona.

Het hoge aantal openstaande vacatures in de jaren 2022 en 2023 toont duidelijk de krapte op de arbeidsmarkt in die jaren. Het aantal openstaande vacatures is in 2024 en 2025 lager, de druk is een beetje van de ketel, maar meer dan 10.000 niet ingevulde vacatures in West-Vlaanderen is nog steeds behoorlijk veel.

Figuur 20: openstaande vacatures



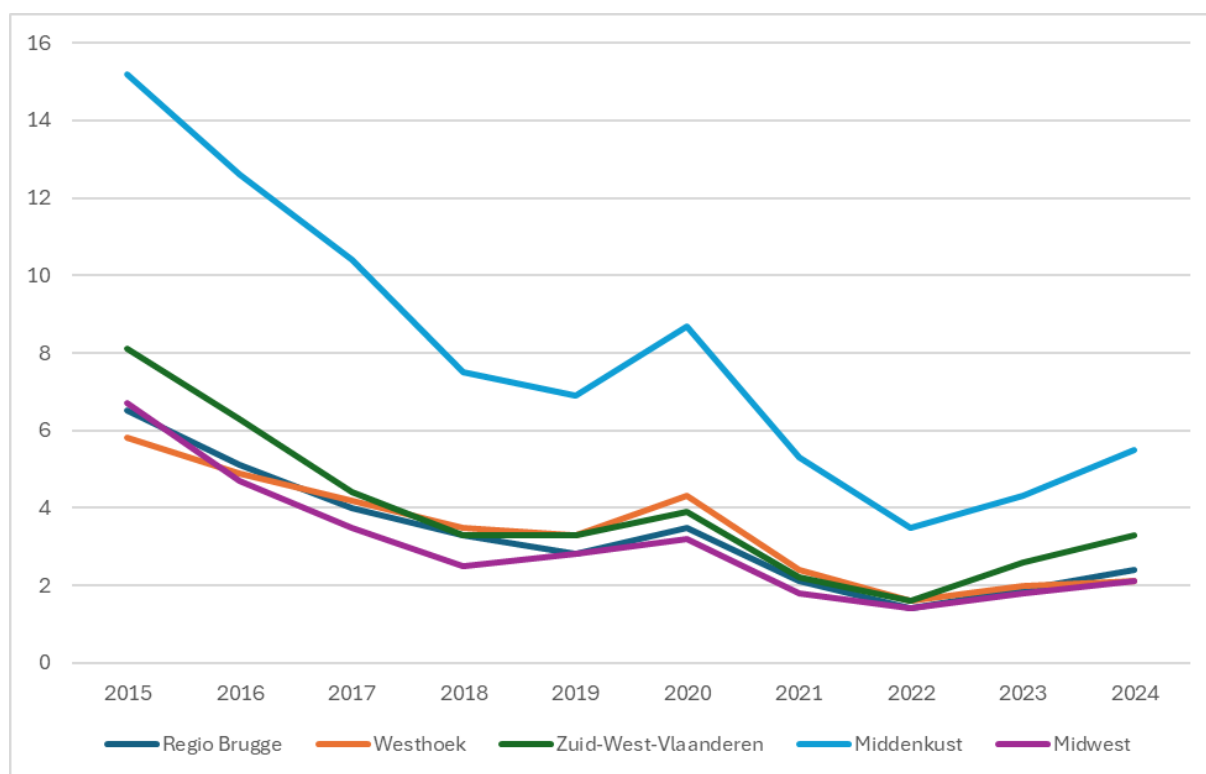
Bron: VDAB - Vacatures | provincies.incijfers.be

Om te analyseren hoe de werkloosheid fluctueert ten opzichte van de openstaande vacatures gebruiken we de spanningsratio, de verhouding tussen het aantal werkzoekenden ten opzichte van het aantal openstaande vacatures. Een hoge spanningsratio duidt erop dat de vacatures doorgaans sneller ingevuld kunnen worden, terwijl een lagere of dalende spanningsratio wijst op een krappere wordende arbeidsmarkt. De spanningsratio houdt geen rekening met de eventuele kloof tussen de vereisten van de vacatures en de competenties van de werkzoekenden zonder werk. Een spanningsratio onder de drie wordt gezien als krapte op de arbeidsmarkt.

Zoals we ook al vastgesteld hebben bij de openstaande vacatures, is er een daling van de spanningsratio in de periode 2015-2022 (met een terugval in 2020 (corona)). Vanaf 2022 stijgt de spanningsratio licht, wat betekent dat er weer meer werkzoekenden per vacature zijn. Wanneer we ervan uitgaan dat een spanningsratio kleiner dan 3 krapte op de arbeidsmarkt betekent, dan is er in alle West-Vlaamse referentieregio's behalve regio Middenkust sinds 2018 (met uitzondering van 2020 (coronaperiode) (bijna) een krapte op de arbeidsmarkt.

Regio Middenkust wijkt met een merkelijk hogere spanningsratio af van de andere referentieregio's. De evolutie (daling in de periode 2015-2022 en een stijging vanaf 2022) is wel gelijklopend, de kloof met de andere referentieregio's wordt kleiner.

Figuur 21: spanningsratio, referentieregio's, evolutie 2015-2024



Bron: VDAB - Vacatures | provincies.incijfers.be

Ondernemerschap¹¹

Btw-plichtige ondernemingen

Het deeltje i.v.m. economische bedrijvigheid en ondernemerschap beginnen we met een overzicht van het aantal Btw-plichtige ondernemingen.

In West-Vlaanderen zijn er in 2024 146.630 Btw-plichtige ondernemingen. In vergelijking met 10 jaar eerder is het aantal Btw-plichtige ondernemingen met 39% toegenomen. De toename van het aantal Btw-plichtige ondernemingen is in de verschillende referentieregio's gelijkaardig. De sterkste toename zien we in regio Zuid-West-Vlaanderen (+41%). De kleinste toename zien we in regio Westhoek (+35%). Ondanks het feit dat dit van alle referentieregio's de kleinste toename is, betekent dit toch dat er tussen 2014 en 2024 netto één derde Btw-plichtige ondernemingen zijn bijgekomen.

Tabel 12: Btw-plichtige ondernemingen, referentieregio's, aantal en evolutie

	2014	2024	index (2014=100)
Regio Brugge	25.684	36.066	140
Westhoek	19.096	25.691	135
Zuid-West-Vlaanderen	25.963	36.574	141
Middenkust	11.045	15.082	137
Midwest	23.850	33.217	139
West-Vlaanderen	105.638	146.630	139
Vlaams Gewest	497.550	735.285	148

Bron: Statbel - Ondernemingen | provincies.incijfers.be

Oprichtingen, stopzettingen en faillissementen

Om de dynamiek van het economisch weefsel te bekijken, werpen we een blik op de oprichtingen, stopzettingen en faillissementen.

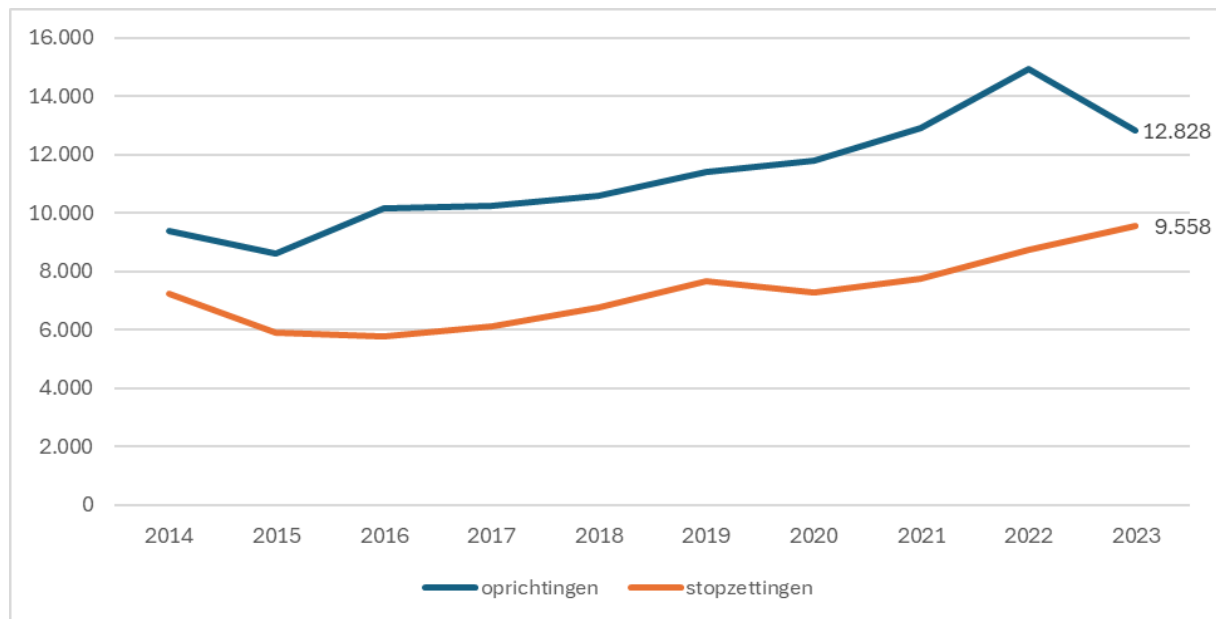
Het aantal oprichtingen omvat het aantal nieuwe Btw-plichtigen in een bepaald jaar. In de loop van 2023 werden er in West-Vlaanderen 12.828 nieuwe entiteiten opgericht. Dit kunnen zowel nieuwe oprichtingen als wederoprichtingen zijn. Alle btw-plichtigen die tijdens het jaar uit de Btw-registers worden geschrapt, vormen de stopzettingen. Het kan hierbij gaan om Btw-plichtigen die hun activiteiten tijdelijk, dan wel definitief stopzetten. In 2023 werden in West-Vlaanderen 9.558 entiteiten stopgezet. Tabel 12: Btw-plichtige ondernemingen, referentieregio's, aantal en evolutie De faillissementen, ten slotte, worden meegeteld in de stopzettingen en betreffen de ondernemingen of zelfstandigen die hun rekeningen structureel niet meer betalen

¹¹ Presentaties van dit deel : https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=adf889eb-ecf1-4c78-a893-72ce1368391d

en waarvoor de leningen zijn stopgezet. In 2024 sprak de ondernemingsrechtbank voor 909 entiteiten in West-Vlaanderen een faillissement uit.

Onderstaande figuur geeft de evolutie van het aantal oprichtingen en stopzettingen in West-Vlaanderen. Tussen 2015 en 2022 is er een gestage toename van het aantal oprichtingen. Na 2022 is er een daling van het aantal oprichtingen. Het aantal stopzettingen stijgt ook geleidelijk, weliswaar met een kleine vermindering in 2020.

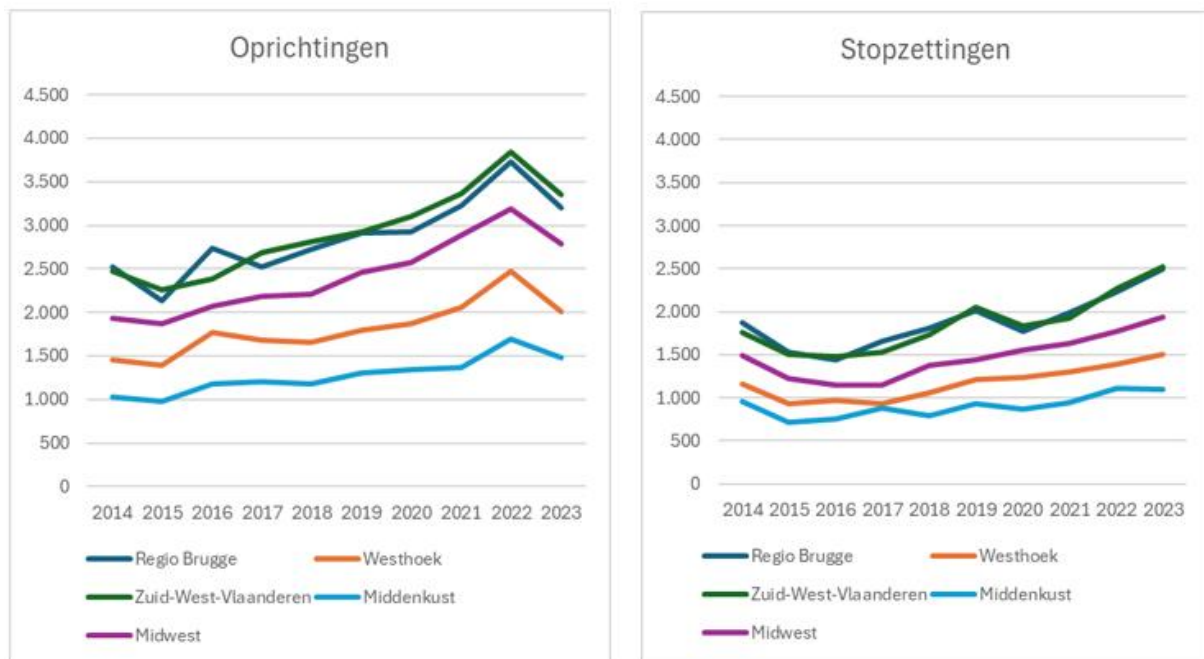
Figuur 22: BTW-plichtige ondernemingen, oprichtingen en stopzettingen, West-Vlaanderen



Bron: Statbel - Ondernemingen | provincies.incijfers.be

Figuur 23 toont de evolutie van de oprichtingen en stopzettingen voor de referentieregio's. De lijnen van de oprichtingen lopen voor alle regio's zeer gelijklopend wat betekent dat de regio's qua oprichtingen een gelijke evolutie kennen. Wat het aantal stopzettingen betreft zit er wat meer variatie tussen de regio's. Voor de regio Midwest en Westhoek geldt dat na een daling van het aantal stopzettingen in de periode 2014-2016, er vanaf 2017 een gestage toename van het aantal stopzettingen wordt vastgesteld. Regio Brugge en Zuid-West-Vlaanderen kennen ook, na een daling tussen 2014 en 2016, een toename van het aantal stopzettingen, weliswaar met een terugval in 2020. Regio Middenkust vertoont het kleinste aantal stopzettingen (er zijn ook minder BTW-plichtigen in deze regio). De stijging is ook minder uitgesproken dan in de andere regio's.

Figuur 23: oprichtingen en stopzettingen naar referentieregio



Bron: Statbel - Ondernemingen | provincies.incijfers.be

Ondernemingsdynamiek

De oprichtingsratio geeft het aandeel nieuw opgerichte bedrijven in het totale aantal actieve ondernemingen bij het begin van het jaar weer. In 2023 bedroeg de oprichtingsratio in West-Vlaanderen 9,0 per 100 ondernemingen. In het Vlaams Gewest waren dat er 10,4. Van de West-Vlaamse referentieregio's kent Middenkust met 10,4 de hoogste oprichtingsratio, Westhoek met 8 de laagste oprichtingsratio.

De stopzettingsratio in West-Vlaanderen was 6,7. Dit wil zeggen dat voor elke 100 ondernemingen bij het begin van 2023 er 6,7 werden stopgezet in dat jaar. Ter vergelijking: in het Vlaams Gewest waren dat er 7,5.

Regio Westhoek en Midwest kennen in West-Vlaanderen de laagste stopzettingsratio's, Regio Middenkust kent met 7,5 de hoogste stopzettingsratio.

De nettogroeiratio geeft het verschil tussen de oprichtingsratio en de stopzettingsratio. Deze was 2,3 in West-Vlaanderen, 2,9 in het Vlaams Gewest.

De nettogroeiratio is in regio Midwest en Middenkust met 2,6 het hoogst van alle referentieregio's, In regio Brugge en Westhoek is de nettogroeiratio (2) het kleinst.

De turbulentieratio maakt de optelsom van de oprichtingsratio en de stopzettingsratio en geeft weer in welke mate het economisch weefsel in het gebied zich vernieuwde. In West-Vlaanderen bedroeg deze 15,6, in het Vlaams Gewest 17,8. De turbulentieratio is in regio Middenkust (17,6) het hoogst van West-Vlaamse referentieregio's, wat betekent dat er in die regio meest vernieuwing in het economisch weefsel zit. De Westhoek en Midwest laten de laagste turbulentieratio's zien, deze regio's kenden de minste vernieuwing.

De faillissementsratio tenslotte geeft het aantal faillissementen per 100 Btw-plichtige ondernemingen. In West-Vlaanderen bedraagt deze 0,6, in het Vlaams Gewest is dat 0,9. In regio Midwest is de faillissementsratio met 0,5 het laagst, in regio Middenkust is deze met 0,8 het hoogst.

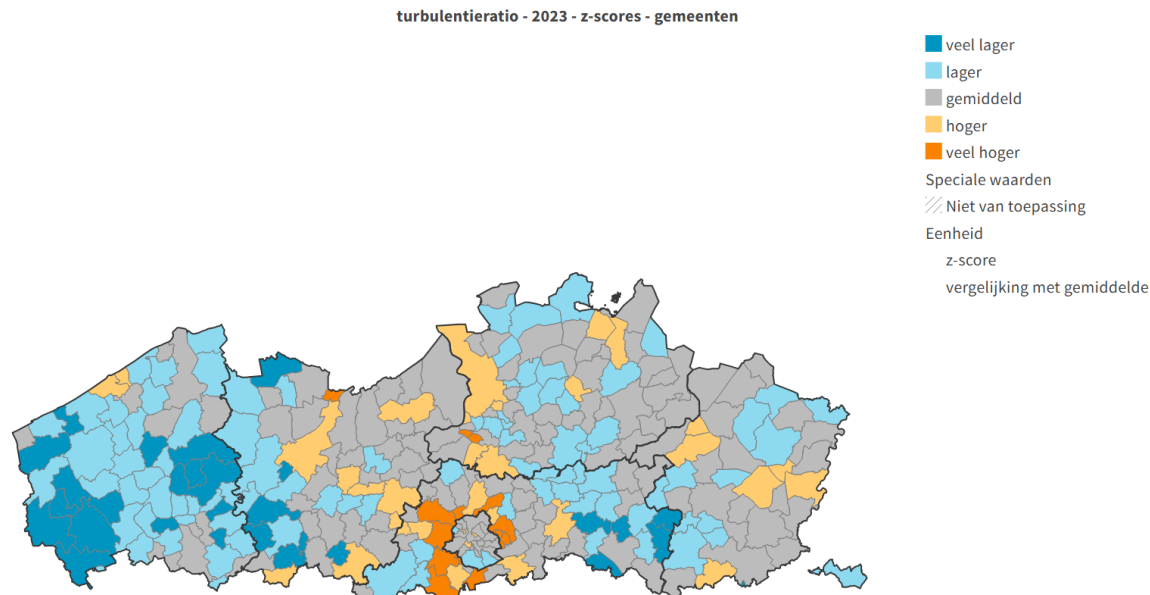
Tabel 13: ondernemersdynamiek

	oprichtings- ratio [2023]	stopzettings- ratio [2023]	nettogroei- ratio [2023]	turbulentie- ratio [2023]	faillissements- ratio [2024]
Regio Brugge	9,1	7,1	2	16,1	0,6
Westhoek	8	6	2	13,9	0,6
Zuid-West-Vlaanderen	9,4	7	2,3	16,4	0,7
Middenkust	10,1	7,5	2,6	17,6	0,8
Midwest	8,6	6	2,6	14,6	0,5
West-Vlaanderen	9	6,7	2,3	15,6	0,6
Vlaams Gewest	10,4	7,5	2,9	17,8	0,9

Bron: Statbel | provincies.incijfers.be

Onderstaande kaart toont de turbulentieratio voor de gemeenten in Vlaanderen. De kaart toont dat West-Vlaamse gemeenten minder dan gemiddeld vernieuwing in het economisch weefsel kennen. De enige uitzonderingen hierop vormen Oostende en Bredene.

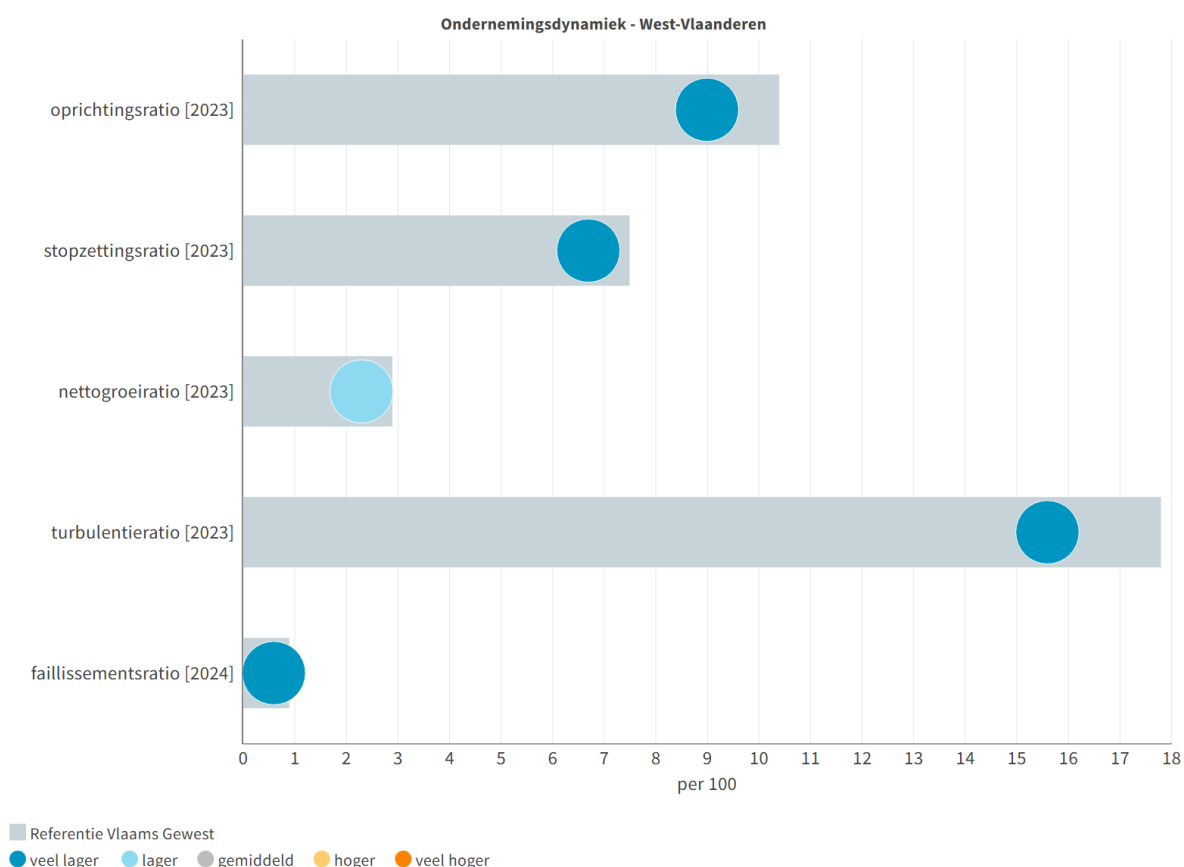
kaart 6: turbulentieratio gemeenten, 2023



Bron: Statbel - Ondernemingen | provincies.incijfers.be

In onderstaande figuur worden de ratio's van de ondernemingsdynamiek van West-Vlaanderen en het Vlaams Gewest vergeleken door middel van profielstaven. Scoort West-Vlaanderen gemiddeld in vergelijking met het Vlaams Gewest dan kleurt de bol grijs. Een blauwe bol wijst op een lagere waarde en een oranje gekleurde bol op een hogere waarde dan het gemiddelde. De profielstaven voor de referentieregio's zijn opgenomen als bijlage.

Figuur 24: ondernemingsdynamiek West-Vlaanderen - vergelijking met Vlaams gewest



Bron: Statbel - Ondernemingen | provincies.incijfers.be, Statbel - Faillissementen | provincies.incijfers.be

Statbel -Ondernemingen | provincies.incijfers.be

Vestigingen met personeel

In het volgend hoofdstukje wordt info gegeven over de vestigingen met personeel in West-Vlaanderen. De grootte-orde van de vestigingen (in termen van personeel) en de sector worden besproken. Deze info kwam al eerder aan bod in het hoofdstukje over de loontrekkende tewerkstelling. Daar werden loontrekkenden geteld, hier de vestigingen.

In 2023 waren er in West-Vlaanderen 36.611 vestigingen met loontrekkende tewerkstelling. Onderstaande tabel geeft de aantallen per referentieregio.

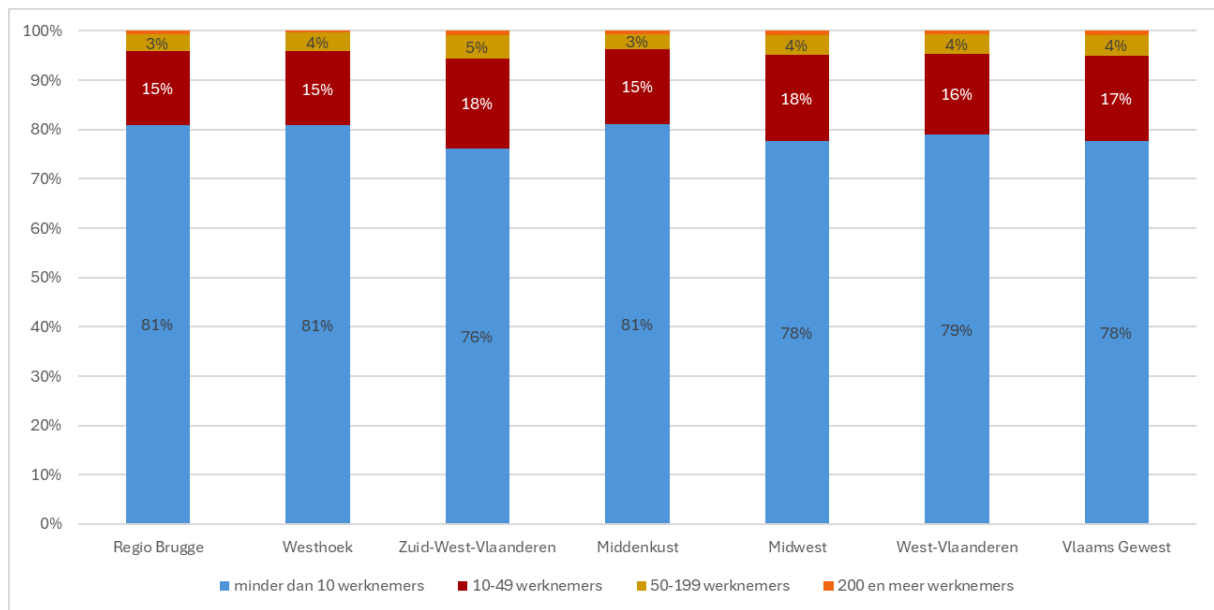
Tabel 14: vestigingen met loontrekkende tewerkstelling, 2023

	vestigingen met loontrekkende tewerkstelling
Regio Brugge	9.172
Westhoek	6.251
Zuid-West-Vlaanderen	9.141
Middenkust	4.050
Midwest	7.997
West-Vlaanderen	36.611
Vlaams Gewest	176.328

Bron: Rijksdienst voor Sociale Zekerheid | provincies.incijfers.be

79% van de vestigingen in West-Vlaanderen tellen minder dan 10 werknemers, 16% van de vestigingen heeft een vestigingsgrootte van 10 tot 50 werknemers. 4% van de vestigingen heeft 50 tot 200 werknemers, en slechts 1% van de vestigingen heeft meer dan 200 werknemers. Regio Westhoek, Middenkust en regio Brugge hebben de hoogste aandelen kleine vestigingen (<10 werknemers). Zuid-West-Vlaanderen en Midwest hebben het grootste aandeel grote vestigingen (>10 werknemers).

Figuur 25: vestigingen met personeel naar grootte



Bron: Rijksdienst voor Sociale Zekerheid | provincies.incijfers.be

Onderstaande tabel toont de vestigingen en de tewerkstelling naar vestigingsgrootte.

In West-Vlaanderen wordt 17,6% van de loontrekkenden tewerkgesteld in 79% van de vestigingen. Of nog: 0,7% van de vestigingen (meer dan 200 werknemers) zijn goed voor de tewerkstelling van 1 op 4 werknemers.

Tabel 15: vestigingen en loontrekkende tewerkstelling 2023

	minder dan 10 werknemers		10-49 werknemers		50-199 werknemers		200 en meer werknemers	
	Vestigingen	Loontrekkenden	Vestigingen	Loontrekkenden	Vestigingen	Loontrekkenden	Vestigingen	Loontrekkenden
Midwest	77,7%	16,4%	17,5%	27,9%	4,1%	29,4%	0,8%	26,3%
Regio Brugge	81,0%	18,6%	15,0%	26,1%	3,4%	27,0%	0,7%	28,2%
Westhoek	80,8%	20,0%	15,0%	28,8%	3,8%	33,2%	0,4%	18,1%
Zuid-West-Vlaanderen	76,2%	15,5%	18,2%	28,0%	4,7%	30,3%	0,9%	26,2%
Middenkust	81,2%	20,3%	15,2%	28,1%	3,1%	27,0%	0,6%	24,6%
West-Vlaanderen	79,0%	17,6%	16,4%	27,7%	3,9%	29,4%	0,7%	25,4%

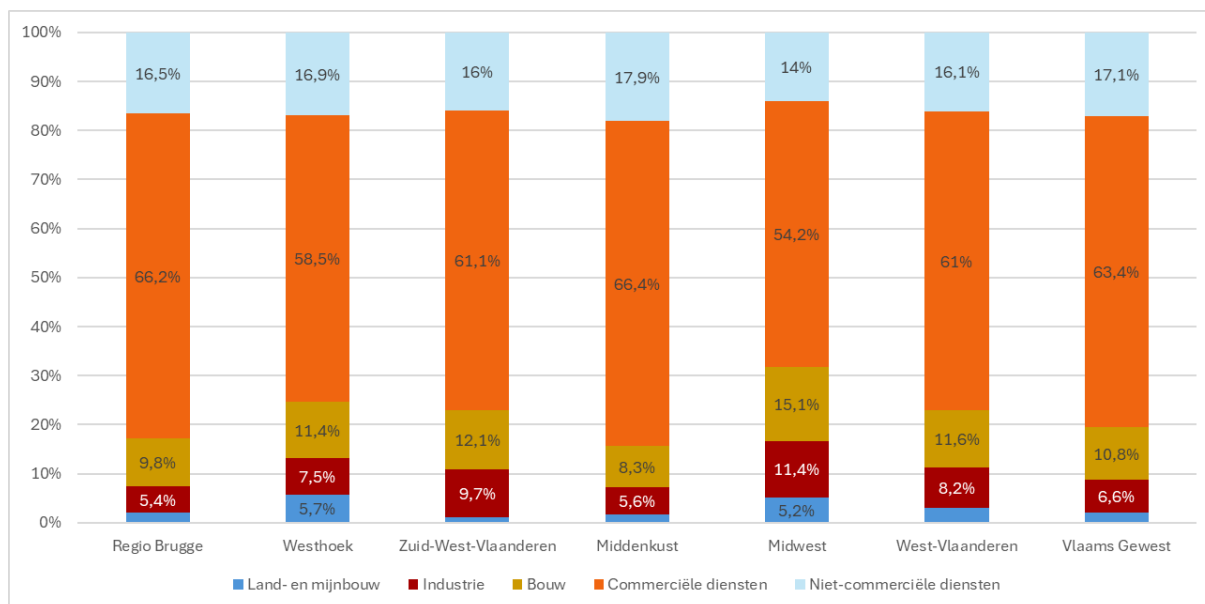
Bron: Rijksdienst voor Sociale Zekerheid | provincies.incijfers.be

De sector met het grootst aantal vestigingen met personeel is de commerciële sector: 61% van de vestigingen met personeel in West-Vlaanderen bevindt zich in de commerciële sector.

De tweede grootste sector qua aandeel vestigingen met personeel is de sector van de niet-commerciële diensten, goed voor 16,1% van de vestigingen. De derde grootste sector met 11,6% is de bouw. De industrie is goed voor 8,2% van de vestigingen. Tot slot is 3,1% van de

vestigingen met personeel te situeren in de landbouw. De regio's Brugge en Middenkust hebben meer dan gemiddeld vestigingen in de commerciële en niet-commerciële dienstensector. Regio Midwest valt op door een groter aandeel vestigingen in de bouw en industrie. De Westhoek en Midwest hebben de grootste aandelen vestigingen met personeel in de landbouw (>5%). De aandelen in Zuid-West-Vlaanderen zijn zeer gelijklopend met de West-Vlaamse.

Figuur 26: Vestigingen met personeel naar sector



Bron: Rijksdienst voor Sociale Zekerheid | provincies.incijfers.be

Omzet en investeringen

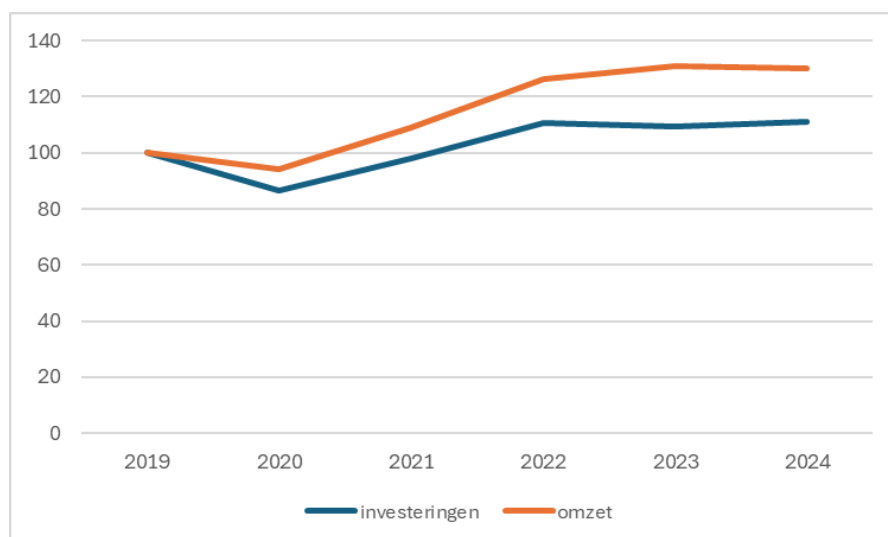
Data over omzet en investeringen is niet beschikbaar op niveau van de referentieregio's, vandaar dat we dit enkel tonen op niveau van West-Vlaanderen.

De omzet omvat alle bedragen aan inkomsten uit de verkoop van producten en diensten in een bepaalde periode. In 2024 realiseerden de ondernemingen in West-Vlaanderen 135.676 miljoen euro omzet.

Investerings zijn uitgaven voor o.a. immateriële vaste activa, terreinen, gebouwen, installaties, machines en uitrusting, meubilair en rollend materieel. In 2024 investeerden ondernemingen in West-Vlaanderen 5.436 miljoen euro.

Onderstaande grafiek toont de evolutie van de omzet en de investeringen in de periode 2019-2024. De bedragen van 2019 zijn gelijk gesteld aan 100. De investeringen zijn in 2020 (eerste coronajaar) duidelijk teruggevallen. Vanaf 2020 stijgt de omzet sneller dan de investeringen. Opvallend is ook dat sinds 2022 omzet en investeringen relatief gelijk blijven.

Figuur 27: omzet en investeringen West-Vlaanderen



Bron: Statbel - Omzet en investeringen | provincies.incijfers.be

Tewerkstellings-en activeringsmaatregelen¹²

Om werkzoekenden en niet-beroepsactieven die kampen met één of meerdere uitdagingen aan het werk te krijgen, is vaak gespecialiseerde begeleiding nodig. De overheid heeft verschillende maatregelen uitgewerkt om dit te realiseren zoals het aanbieden van (aangepaste) tewerkstelling en het opdoen van werkervaring.

De maatregelen van de Vlaamse Overheid zijn de afgelopen jaren grondig hervormd. Verschillen in aantallen op jaarbasis zijn dan ook vaak te verklaren door wijzigingen in de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een maatregel, zoals bijvoorbeeld het verhogen van de leeftijdsgrens. Dergelijke hervormingen maken het moeilijk om aantallen over de jaren heen te vergelijken.

Tewerkstelling: doelgroepverminderingen

Een eerste manier om de arbeidsparticipatie van groepen die oververtegenwoordigd zijn in de werkloosheid te bevorderen, is door maatregelen te nemen aan de vraagzijde. De overheid heeft een aantal incentives uitgewerkt om werkgevers te stimuleren jongeren, ouderen en personen met een handicap aan te werven. Werkgevers die iemand uit deze doelgroep tewerkstellen, ontvangen een financiële tegemoetkoming ter compensatie van hun inspanningen en/of mogelijk rendementsverlies.

De volgende tabel geeft een overzicht van het aantal personen dat via deze maatregelen (her)ingeschakeld kon worden op de arbeidsmarkt. Het gaat hierbij om personen in Sociale Inschakelingseconomie (SINE), jongeren, ouderen en gesubsidieerd contractuelen waarvoor een doelgroepvermindering van toepassing is, personen met een aanwervingsincentive voor langdurig werkzoekenden en personen met minimum één Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP). Let wel, het beleidskader is de afgelopen jaren grondig hervormd. Zo werden vanaf 1 juli 2023 de maatregelen rond de Vlaamse Ondersteuningspremie, de Sociale Inschakelingseconomie en de Lokale Diensteneconomie geïntegreerd in het Individueel maatwerk. Verder werden op 1 juli 2024 de doelgroepverminderingen voor ouderen en jongeren afgeschaft. Hierbij geldt echter een overgangsregeling tot 1 juli 2025.

¹² Alle presentaties voor dit deel : https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=bb41c8c3-f0fa-4462-98af-db0d533773ae

Tabel 16: bereik van de maatregel doelgroepverminderingen

	Regio Brugge	West-hoek	Zuid-West-Vlaanderen	Midden-kust	Mid-west	West-Vlaanderen
personen in sociale inschakelingseconomie [2024]	11	25	81	38	45	200
jongere werknemers met doelgroepvermindering [2024]	198	111	357	87	188	941
oudere werknemers met doelgroepvermindering [2024]	3.896	2.337	4.628	1.484	3.940	16.285
gesubsidieerd contractuelen met doelgroepvermindering [2024]	33	3	15	7	3	61
personen met minimum één Vlaamse ondersteuningspremie [2024]	396	299	468	174	452	1.789
personen zonder recente duurzame werkervaring met doelgroepvermindering (vanaf 1/10/2023) [2023]	101	36	99	54	131	421
personen met aanwervingsincentive langdurig werkzoekenden (tot 1/10/2023) [2023]	41	20	36	12	21	130

Bron: RVA, RSZ, Dep. Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie | provincies.incijfers.be

Opleiding en werkervaring

Het gebrek aan werkervaring en een lage scholingsgraad zijn belangrijke drempels voor deelname aan de arbeidsmarkt. Werkgevers kunnen hun werkvloer openstellen voor personen die hun competenties willen versterken door werkervaring op te doen in een reële arbeidsomgeving, doorgaans zonder arbeidscontract. Het aanbieden van werkervaring en opleiding zijn essentiële voorwaarden om het proces van arbeidsdeelname op gang te brengen.

Artikel 60 is een maatregel binnen de OCMW-wetgeving die gemeenten in staat stelt om personen met een leefloon of maatschappelijke bijstand tewerk te stellen (binnen de eigen diensten of bij een derde werkgever) met als doel hen werkervaring te laten opdoen en hun kansen op de reguliere arbeidsmarkt te vergroten. Via deze maatregel wordt de werknemer tijdelijk in dienst genomen door het OCMW of een partnerorganisatie, zodat hij of zij de vereiste werkervaring kan verwerven om opnieuw in aanmerking te komen voor een job op de reguliere arbeidsmarkt.

De onderstaande tabel toont het aantal werkzoekenden zonder werk dat is gestart met een opleiding, het aantal werkzoekenden zonder werk dat is gestart met werkplekleren, en het aantal personen dat is tewerkgesteld via artikel 60.

Tabel 17: bereik werkervaringstrajecten

	werkzoekenden zonder werk gestart met opleiding [2023]	werkzoekenden zonder werk gestart met werkplekieren [2023]	personen tewerkgesteld via art. 60 §7 [2024]
Regio Brugge	893	1.005	289
Westhoek	576	729	144
Zuid-West-Vlaanderen	1.163	1.272	494
Middenkust	755	785	279
Midwest	794	836	279
West-Vlaanderen	4.181	4.627	1.485

Bron: VDAB, PODMI, | provincies.incijfers.be

Tewerkstelling: collectief maatwerk en lokale diensteneconomie

Soms is het volgen van een opleiding en het opdoen van werkervaring onvoldoende om een baan te kunnen vinden en behouden. Dit geldt bijvoorbeeld voor mensen met een arbeidshandicap, mensen met een cognitieve, medische, psychische, psychiatrische en/of sociale problematiek (CMPPS), of langdurige werklozen die bepaalde competenties zijn kwijtgeraakt. Zij hebben blijvend behoefte aan specifieke begeleiding en ondersteuning op de werkvloer. In dergelijke gevallen zijn alternatieve vormen van volwaardige tewerkstelling nodig, zoals via de tewerkstellingsmaatregel ‘maatwerk bij collectieve inschakeling’.

De Vlaamse maatregel Collectief Maatwerk is gericht op het ondersteunen van sociale economiebedrijven, meer bepaald maatwerkbedrijven (voormalige beschutte en sociale werkplaatsen), die werk bieden aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Deze maatregel zorgt ervoor dat maatwerkbedrijven subsidies kunnen ontvangen om werknemers met een verminderde arbeidscapaciteit een duurzame job aan te bieden: het WOP of werkondersteuningspakket. Dit pakket bevat een loonsubsidie om het rendementsverlies van de betrokken werknemer te compenseren en een begeleidingspremie zodat deze mensen op de werkvloer ondersteund kunnen worden. Voor een overzicht van de maatwerkbedrijven en hun activiteiten kun je terecht op de website van het initiatief [Doeners](#).

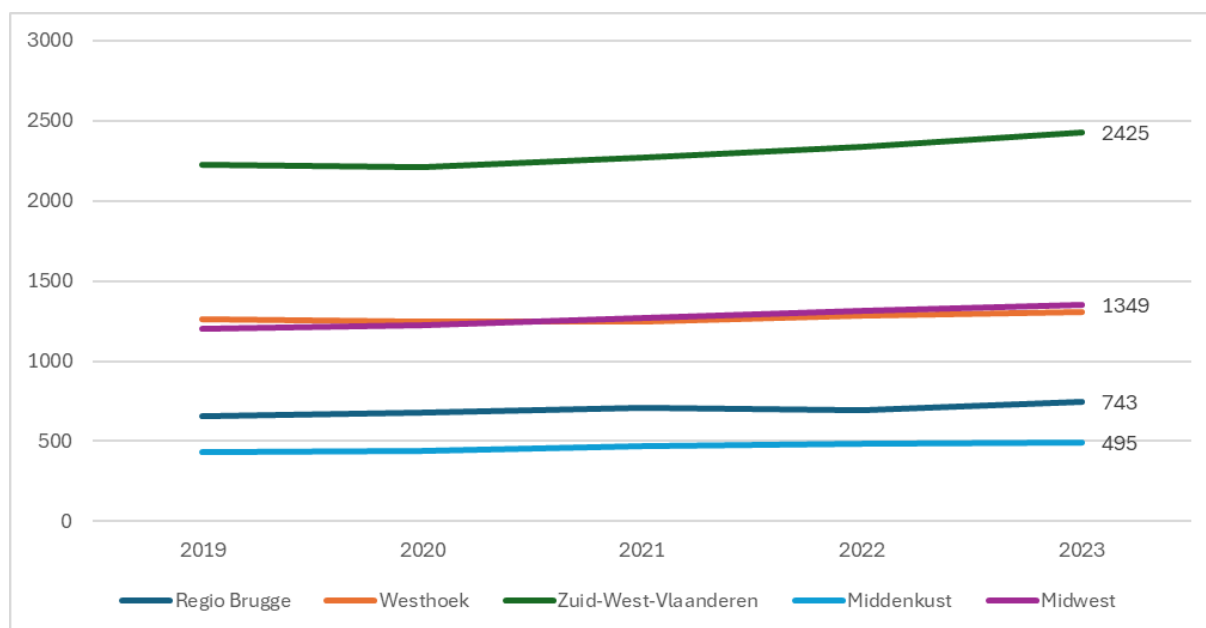
Tabel 18: bereik collectief maatwerk en lokale diensteneconomie, 2023

	werknemers collectief maatwerk	werknemers lokale diensteneconomie
Regio Brugge	743	61
Westhoek	1.309	18
Zuid-West-Vlaanderen	2.425	111
Middenkust	495	17
Midwest	1.349	28
West-Vlaanderen	6.321	235

Bron: Dep. Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie | provincies.incijfers.be

Figuur 28 toont de evolutie van het aantal werknemers collectief maatwerk in de periode 2019-2023.

Figuur 28: evolutie werknemers collectief maatwerk, referentieregio's

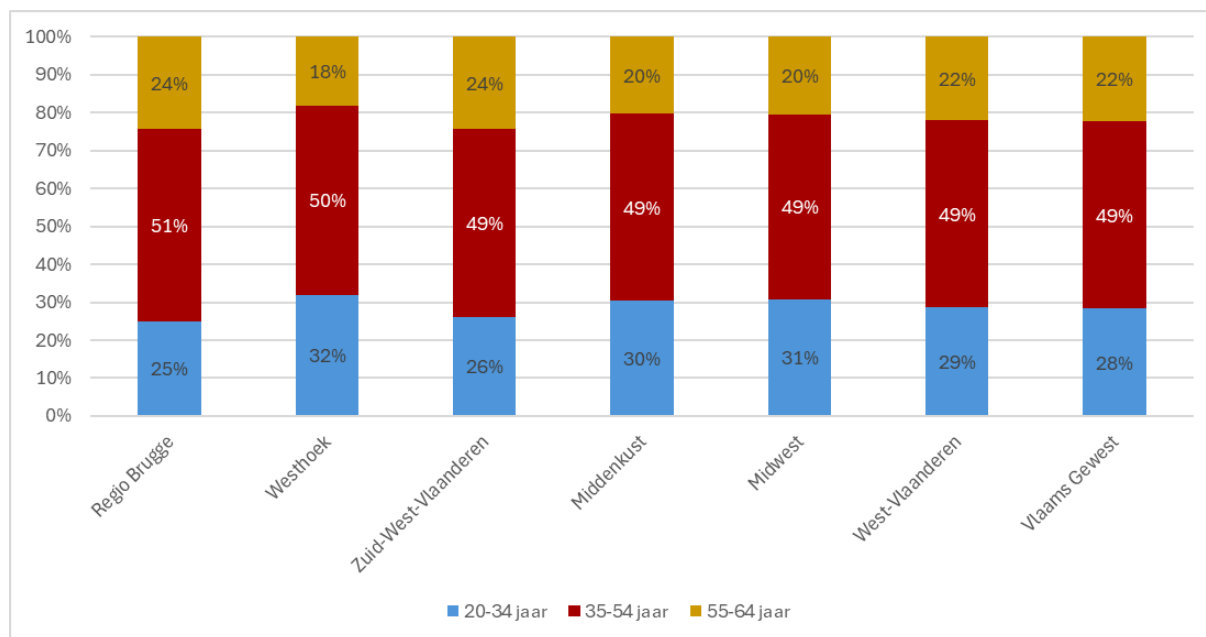


Bron: Dep. Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie | provincies.incijfers.be

Onderstaande grafieken tonen nog de leeftijdsverdeling en de verdeling man/vrouw van de werknemers collectief maatwerk. Globaal genomen in West-Vlaanderen is 29% van de medewerkers 20-34 jaar. 49% van de werknemers zijn tussen 35 en 54 jaar en 22% van de medewerkers is 55-64 jaar oud. Regio Brugge en Zuid-West-Vlaanderen kennen een groter

aandeel oudere medewerkers (55-64 jaar). Regio Westhoek en Midwest kennen het hoogste aandeel jonge (20-34 jaar) medewerkers.

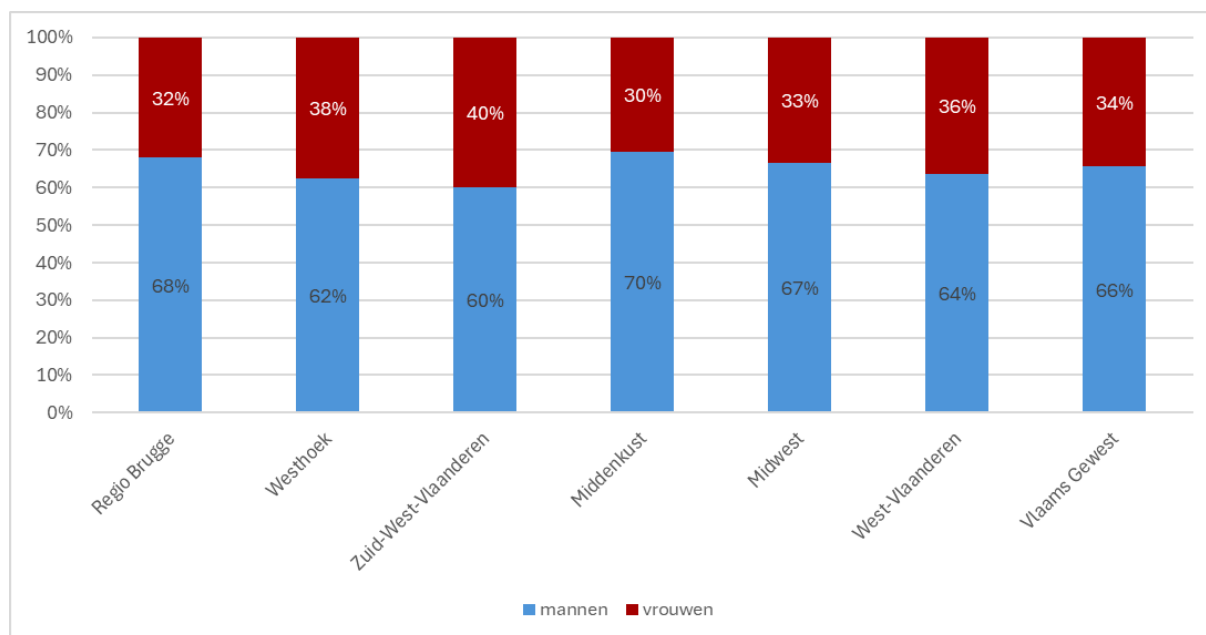
Figuur 29: werknemers collectief maatwerk naar leeftijd



Bron: Dep. Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie | provincies.incijfers.be

64% van de medewerkers collectief maatwerk in West-Vlaanderen zijn mannen, 36% is vrouw. Regio Westhoek en Zuid-West-Vlaanderen hebben meer dan gemiddeld vrouwelijke medewerkers collectief maatwerk.

Figuur 30: werknemers collectief maatwerk naar geslacht



Bron: Dep. Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie | provincies.incijfers.be

Arbeidszorg

Als betaald werk in de sociale economie (op korte termijn) niet mogelijk is, dan is arbeidszorg een optie. Voor de [Ronde Tafel Arbeidszorg](#) is arbeidszorg 'de methodiek waarbij mensen die omwille van een cognitieve, medische, psychische, psychiatrische en/of sociale (CMPPS) uitdaging (nog) niet (meer) op de betaalde arbeidsmarkt terecht kunnen, onbetaalde arbeid verrichten waarbij ze intensief begeleid worden op vlak van werk en op vlak van zorg'. Onder arbeidszorg vallen twee vormen van arbeidsmatige activiteiten (AMA) in Vlaanderen: AMA welzijn, erkend en gefinancierd door het departement Zorg, en AMA sociale economie (AMA SE), erkend en gefinancierd door het departement Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie (WEWIS). AMA SE is er voor mensen waarvan men verwacht dat ze ooit nog kunnen doorstromen naar betaalde arbeid. AMA Welzijn is eerder gericht op mensen waarvan men verwacht dat deze kans heel klein of onbestaande is. In de praktijk is dit onderscheid echter zeer moeilijk te maken.

De tabel toont de cijfers met betrekking tot AMA welzijn, meer bepaald het aantal overeenkomsten afgesloten in het kader van AMA welzijn en het aantal unieke personen in AMA SE. Het gaat hierbij om aantallen gekoppeld aan de vestigingsplaats van het arbeidszorginitiatief.

Tabel 19: Bereik arbeidsmatige activiteiten welzijn, 2023

	overeenkomsten in arbeidsmatige activiteiten welzijn	unieke personen in arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie (AMA SE)
Regio Brugge	330	147
Westhoek	62	161
Zuid-West-Vlaanderen	368	265
Middenkust	0	20
Midwest	139	66
West-Vlaanderen	899	659

Bron: Departement zorg, Dep. Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie en Sociale Economie | provincies.incijfers.be

Meer informatie over arbeidszorg, arbeidszorginitiatieven en arbeidszorgmedewerkers is te vinden op <https://www.arbeidszorg.be>. Op deze website wordt regelmatig een rapport gepubliceerd met een gedetailleerde analyse van de arbeidszorgmedewerkers, inclusief cijfers over hun uitstroom en doorstroom. Het meest recente rapport kan je [hier](#) raadplegen.

Globale maatschappelijke tendensen¹³

Vergrijzing van de samenleving

Een eerste maatschappelijke tendens is de vergrijzing van de samenleving. Hiermee bedoelen we dat de bevolking ouder wordt. Er worden minder kinderen geboren, en de mensen leven langer. Dit vertaalt zich in meer ouderen. Aan de hand van 2 indicatoren stellen we dit voor: aandeel 65+ en gemiddelde leeftijd.

Vooreerst bekijken we de toename van het aantal en aandeel 65-plussers. In 2014 was in West-Vlaanderen 21,8% van de bevolking 65 jaar of ouder. In 2024 is dit aandeel opgelopen tot 24,5%. Berekend op het aantal 65-plussers is dit een toename met 17%.

In de regio Middenkust is het aandeel 65-plussers hoger (24,9% in 2014 en 28,9% in 2024), ook de toename van het aantal ouderen (+20%) is groter dan gemiddeld in West-Vlaanderen. Verhoudingsgewijs hebben de regio's Zuid-West-Vlaanderen en Midwest een jongere bevolking. Het aandeel ouderen is er kleiner. Ook de toename verloopt minder snel dan gemiddeld in West-Vlaanderen. De regio's Brugge en Westhoek hebben een iets oudere bevolking dan gemiddeld in West-Vlaanderen, maar jonger dan Middenkust. De toename van het aantal ouderen is iets groter dan gemiddeld, maar niet ze groot als in regio Middenkust.

Tabel 20: aantal en aandeel 65, evolutie 2014-2024

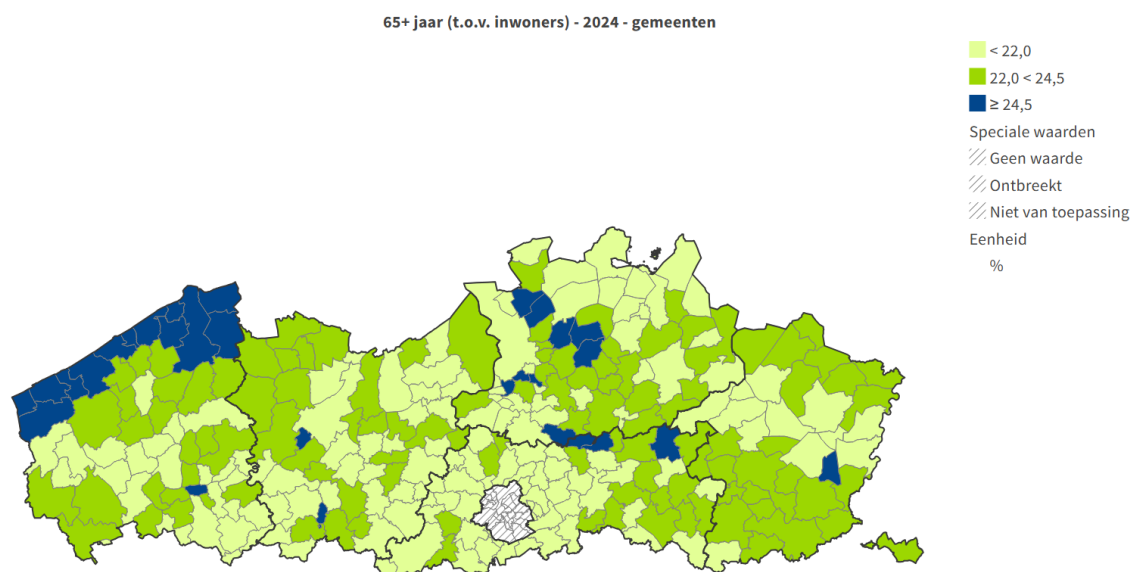
	2014		2024		index (2014=100)
	aantal	%	aantal	%	
Regio Brugge	64.133	22,9%	76.050	26,5%	119
Westhoek	45.490	22,8%	54.207	26,6%	119
Zuid-West-Vlaanderen	60.874	20%	70.197	21,8%	115
Middenkust	38.453	24,9%	46.293	28,9%	120
Midwest	47.926	19,9%	54.622	21,4%	114
West-Vlaanderen	256.876	21,8%	301.369	24,5%	117
Vlaams Gewest	1.222.955	19%	1.461.345	21,4%	119

Rijksregister | provincies.incijfers.be

Onderstaande kaart toont het aandeel 65+ op gemeenteniveau. de blauwe gemeenten scoren boven het gemiddelde van West-Vlaanderen (24,5%). Vooral de kustregio valt op met zeer hoge aandelen 65+.

¹³ Presentaties van dit deel: https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=147c2485-8863-471b-bc30-fec495216214

Kaart 7: aandeel 65+, gemeenten, 2024



Bron: Rijksregister | provincies.incijfers.be

Een tweede indicator die illustreert dat de bevolking ouder wordt is de gemiddelde leeftijd van de bevolking. De gemiddelde leeftijd van de bevolking in West-Vlaanderen bedroeg in 2014 43,2. Tien jaar later is deze opgelopen tot 44,5. Net zoals we hierboven vastgesteld hebben dat het aantal en aandeel ouderen in elke referentieregio toeneemt, kunnen we hier vaststellen dat de gemiddelde leeftijd op 10 jaar tijd in elke regio hoger is geworden.

Tabel 21: gemiddelde leeftijd van de bevolking, 2014 en 2024,

	2014	2024
Regio Brugge	44,2	46
Westhoek	43,7	45,7
Zuid-West-Vlaanderen	41,8	42,6
Middenkust	45,4	47,1
Midwest	41,7	42,7
West-Vlaanderen	43,2	44,5
Vlaams Gewest	41,6	42,6

Rijksregister | provincies.incijfers.be

Verkleuring van de samenleving

Om de diversiteit binnen een gemeente te bekijken, zijn er 3 uitgangspunten: huidige nationaliteit, geboortenationaliteit en herkomst. Bij nationaliteit wordt enkel naar de huidige nationaliteit gekeken. Bij geboortenationaliteit kijkt men naar de nationaliteit bij geboorte: personen die bijvoorbeeld Belg zijn geworden maar bij hun geboorte een andere nationaliteit hadden, krijgen die nationaliteit als geboortenationaliteit. Herkomst kijkt nog verder en houdt ook rekening met de nationaliteit bij geboorte van de ouders. Als voor een bepaalde persoon minstens één van de ouders bij hun geboorte een andere nationaliteit had, krijgt hij of zij die herkomst. Indien zowel vader als moeder een niet-Belgische geboortenationaliteit hebben (die bovendien van elkaar verschilt), dan wordt de herkomst van de moeder overgenomen.

De volgende tabel geeft het aandeel inwoners weer naar huidige nationaliteit, naar geboortenationaliteit en naar herkomst, en dit voor de jaren 2014 en 2024.

In vergelijking met het Vlaams Gewest zijn er in West-Vlaanderen minder mensen met een andere dan de Belgische nationaliteit. Maar ook hier neemt het aandeel toe.

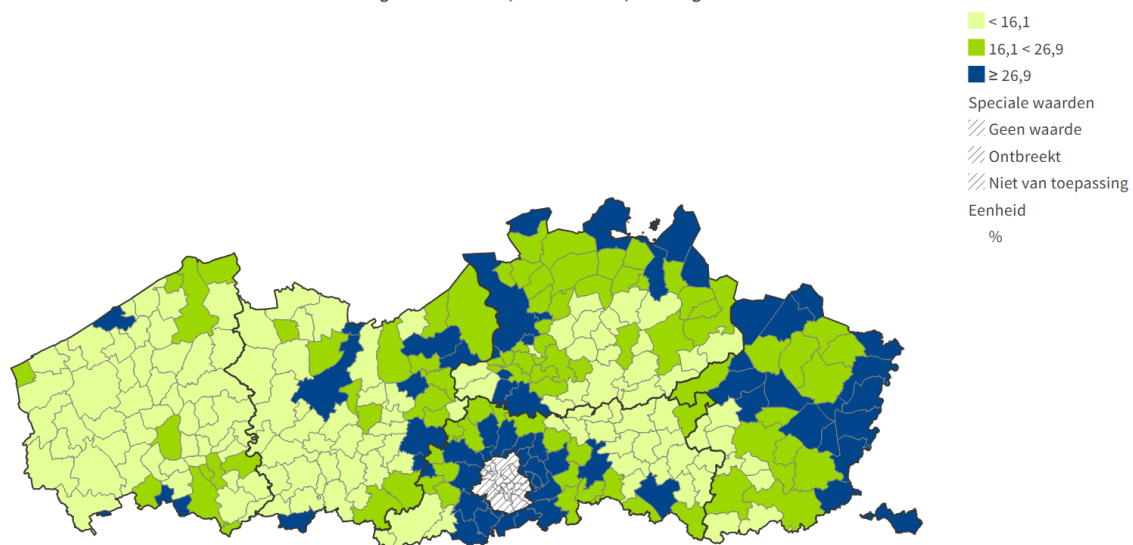
Tabel 22: niet Belgische nationaliteit, geboortenationaliteit en herkomst, aandeel, 2014-2024

	niet-Belgische huidige nationaliteit		niet-Belgische geboortenationaliteit		niet-Belgische herkomst	
	2014	2024	2014	2024	2014	2024
Regio Brugge	3,7%	7%	6,1%	11,3%	8,7%	14,8%
Westhoek	3,2%	5,3%	5,3%	8,5%	8%	11,8%
Zuid-West-Vlaanderen	4,7%	8,5%	8,5%	14,5%	12%	19,5%
Middenkust	5,1%	8%	8,8%	14,8%	12%	19,2%
Midwest	3,4%	8,1%	5,4%	12,1%	7,2%	15%
West-Vlaanderen	4%	7,5%	6,8%	12,3%	9,6%	16,1%
Vlaams Gewest	7,7%	11,1%	13,7%	19,6%	18,8%	26,9%

Rijksregister | provincies.incijfers.be

De kaart toont tot slot de spreiding van het aandeel mensen met een niet Belgische herkomst. De gele gemeenten hebben een aandeel lager dan West-Vlaanderen. De groene gemeenten hebben een aandeel hoger dan gemiddeld in West-Vlaanderen, maar lager dan gemiddeld in Vlaanderen. De blauwe gemeenten hebben een aandeel hoger dan Vlaanderen. In West-Vlaanderen hebben enkel Oostende, Mesen en Menen een hoger aandeel mensen met een niet-Belgische herkomst dan gemiddeld in Vlaanderen.

niet-Belgische herkomst (t.o.v. inwoners) - 2024 - gemeenten



Bron: Rijksregister | provincies.incijfers.be

Samengevat¹⁴

Demografische evolutie

De bevolking in West-Vlaanderen groeide tussen 2014 en 2024 met 4,3%, wat lager is dan de groei in het Vlaamse Gewest (6,5%). De regio Midwest kende de sterkste bevolkingsgroei (+6,2%), terwijl Westhoek de minste groei vertoonde (+2%). De bevolkingspiramide toont een vergrijzende bevolking met een stijgend aandeel 65-plussers, vooral uitgesproken in de regio Middenkust. De gemiddelde leeftijd steeg in West-Vlaanderen van 43,2 jaar in 2014 naar 44,5 jaar in 2024.

Arbeidsmarktpositie van de beroepsactieve bevolking (20-64 jaar)

De bevolking tussen 20 en 64 jaar wordt verdeeld in werkenden (78,6%), werkzoekenden (3,2%) en niet-beroepsactieven (18,3%) – cijfers 2022.

Het aandeel werkenden binnen de groep 20-64 komt overeen met de **werkzaamheidsgraad**. Met 78,6% ligt deze in West-Vlaanderen dicht bij de Vlaamse doelstelling van 80% werkzaamheid. Midwest scoort het hoogst met 81,3%, terwijl Middenkust het laagst scoort met 73%. De werkzaamheidsgraad is het hoogst bij 35-54 jarigen en het laagst bij 55-64 jarigen. Het verschil in werkzaamheidsgraad tussen mannen en vrouwen neemt af.

In 2024 waren er 32.337 werkzoekenden in West-Vlaanderen, met een **werkzoekendengraad** van 5,7%. De werkzoekendengraad wordt berekend op de beroepsbevolking, die kleiner is dan de totale bevolking op beroepsactieve leeftijd, waardoor de werkzoekendengraad hoger is dan het aandeel werkzoekenden dat we vastgesteld hebben bij de bevolking op arbeidsleeftijd. De werkzoekendengraad is lager dan het Vlaamse gemiddelde van 6,6%. De regio Middenkust kende de hoogste werkzoekendengraad (8,6%). Mensen die minder makkelijk aan werk geraken, worden **kansengroepen** onder de werkzoekenden genoemd. De belangrijkste zijn ouderen 60-64 jaar (8,7%), personen met een arbeidshandicap (17,5%), langdurig werklozen (27,5%), mensen met een niet-EU-herkomst (37,2%) en laaggeschoolden (bijna 50%). Ongeveer 5,8% van de werkzoekenden is niet inzetbaar op lange termijn, terwijl 77% in bemiddeling is en 16,3% in opleiding of voortraject .

Kenmerken van de arbeidsmarkt

In 2023 waren er in West-Vlaanderen 448.887 **loontrekkende arbeidsplaatsen** en 99.399 **zelfstandigen** in hoofdbezigheid. Het aandeel zelfstandigen (18,1%) ligt in West-Vlaanderen iets hoger dan in Vlaanderen. De regio Westhoek heeft het hoogste aandeel zelfstandigen (22%). De **jobratio**, het aantal arbeidsplaatsen per 100 inwoners van 15-64 jaar, bedraagt 78,8 in West-Vlaanderen en vertoont een stijgende trend sinds 2017. De regio Middenkust heeft de laagste jobratio (61,9) .

https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=81419ecc-3545-4576-a950-ab00a8128764

Van de loontrekkende banen in West-Vlaanderen is 60% voltijds, 33% deeltijds en 7% speciaal (zoals interim). Vrouwen zijn oververtegenwoordigd in deeltijdse banen (meer dan 50% van de vrouwen werkt deeltijds). De meeste loontrekkende banen bevinden zich in kleinere vestigingen (<50 werknemers). Sectoraal domineren industrie, gezondheidszorg, handel, administratieve diensten en onderwijs de werkgelegenheid .

In 2024 waren er 159.263 zelfstandigen in West-Vlaanderen, waarvan 99.669 in hoofdbezigheid. De sectorverdeling van zelfstandigen sluit aan bij die van loontrekkenden, met een sterke vertegenwoordiging in commerciële en niet-commerciële diensten .

In 2024 ontving VDAB in West-Vlaanderen 51.551 vacatures, vooral in maatschappelijke dienstverlening, zakelijke dienstverlening, handel, onderwijs en bouw. Het aantal openstaande vacatures piekte in 2022-2023. De **spanningsratio** (werkzoekenden per vacature) lag sinds 2018 (met uitzondering van 2020) in alle regio's behalve Middenkust rond of onder 3, wat wijst op een krappe arbeidsmarkt.

In 2024 telde West-Vlaanderen 146.630 **btw-plichtige ondernemingen**, een stijging van 39% sinds 2014. De **oprichtingsratio** bedroeg 9,0 per 100 ondernemingen en de stopzettingsratio 6,7, met een **nettogroeiratio** van 2,3. De **turbulentieratio**, die de vernieuwing in het economisch weefsel meet, was 15,6, lager dan het Vlaamse gemiddelde van 17,8. De regio Middenkust kende de hoogste oprichtings- en turbulentieratio's, Westhoek de laagste .

In 2023 waren er 36.611 **vestigingen met loontrekkende tewerkstelling** in West-Vlaanderen, waarvan 79% minder dan 10 werknemers telde. De commerciële sector huisvest 61% van de vestigingen met personeel, gevolgd door niet-commerciële diensten (16,1%), bouw (11,6%) en industrie (8,2%) .

In 2024 realiseerden ondernemingen in West-Vlaanderen een omzet van 135,676 miljoen euro en investeerden zij 5,436 miljoen euro. Na een daling van investeringen in 2020 stegen omzet en investeringen tot 2022 en bleven daarna redelijk stabiel.

Tewerkstellings- en activeringsmaatregelen

Diverse maatregelen stimuleren de arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen: doelgroepverminderingen, werkervaringstrajecten en collectief maatwerk.

In 2024 waren er 19.827 tewerkgesteld met een **doelgroepvermindering**, waarvan de oudere werknemers met doelgroepvermindering (16.285 personen) en personen met Vlaamse ondersteuningspremies (1.789 personen) de grootste groepen vormen.

Werkervaringstrajecten bereikten in 2023 4.181 werkzoekenden met opleiding, 4.627 met werkplekleren en 1485 personen waren tewerkgesteld via art 60\$7.

In het kader van **collectief maatwerk** waren er 6.321 werknemers in West-Vlaanderen in 2023. De lokale diensteneconomie stelde 235 mensen te werk.

Arbeidszorg biedt intensieve begeleiding voor mensen met cognitieve, medische of sociale uitdagingen die (nog) niet op de reguliere arbeidsmarkt kunnen werken. In 2023 waren er 899

overeenkomsten voor arbeidsmatige activiteiten welzijn en 659 unieke personen in arbeidsmatige activiteiten binnen de sociale economie .

Onderstaande figuren tonen bij wijze van spreken een profiel van de referentieregio's aan de hand van de kenmerken die in het rapport zijn besproken. In de eerste tabel wordt West-Vlaanderen als vergelijkingsgebied genomen, in de tweede tabel wordt Vlaanderen als vergelijkingsgebied genomen. De blauwe kleuren wijzen er op dat de referentieregio onder het gemiddelde van West-Vlaanderen/Vlaanderen scoort, de oranje kleuren wijzen er op dat de referentieregio boven het gemiddelde van West-Vlaanderen/Vlaanderen scoort. De cijfers in de tabel zijn de z-scores¹⁵ (deze bepalen de kleur) de cijfers tussen de haakjes zijn de percentages voor de betreffende indicator.

Figuur 31: profiel van de referentieregio's in vergelijking met West-Vlaanderen

	Regio Brugge	Westhoek	Zuid-West-Vlaanderen	Middenkust	Midwest	West-Vlaanderen
totaal aantal inwoners: groeipercentage t.o.v. 10 jaar eerder [%] [2024]	-0,95 (2,6)	-1,32 (2,0)	0,95 (5,9)	-0,20 (3,9)	1,12 (6,2)	0,00 (4,3)
niet-Belgische herkomst (t.o.v. inwoners) [%] [2024]	-0,48 (14,8)	-1,53 (11,8)	1,19 (19,5)	1,08 (19,2)	-0,42 (15,0)	0,00 (16,1)
werkenden 20-64 jaar (t.o.v. 20-64-jarigen) [%] [2022]	-0,07 (78,4)	0,12 (78,8)	0,16 (78,9)	-2,35 (73,0)	1,18 (81,3)	0,00 (78,6)
niet-beroepsactieven 20-64 jaar (t.o.v. 20-64-jarigen) [%] [2022]	0,17 (18,6)	0,04 (18,4)	-0,19 (17,9)	2,23 (22,5)	-1,29 (15,9)	0,00 (18,3)
werkzoekenden 20-64 jaar (t.o.v. 20-64-jarigen) [%] [2022]	-0,27 (3,0)	-0,68 (2,8)	-0,02 (3,2)	2,54 (4,5)	-0,66 (2,8)	0,00 (3,2)
werkzaamheidsgraad 20-64 jaar [%] [2022]	-0,07 (78,4)	0,12 (78,8)	0,16 (78,9)	-2,35 (73,0)	1,18 (81,3)	0,00 (78,6)
WZW (t.o.v. inwoners 18-64 jaar) [%] [2024] ^(*)	-0,46 (4,0)	-0,64 (3,8)	0,24 (4,5)	2,45 (6,2)	-0,74 (3,7)	0,00 (4,3)
ondernemersgraad [per 100] [2024]	0,52 (15,5)	1,41 (17,0)	-0,96 (13,0)	-1,60 (12,0)	0,50 (15,5)	0,00 (14,7)
loontrekkendengraad [per 100] [2023]	0,34 (68,4)	-0,82 (60,2)	0,66 (70,6)	-2,23 (50,3)	0,75 (71,3)	0,00 (66,0)
jobratio [per 100] [2023]	0,49 (82,3)	-0,45 (75,7)	0,34 (81,2)	-2,43 (61,9)	0,81 (84,5)	0,00 (78,8)
spanningsratio - WZW [ratio] [2024]	-0,36 (2,4)	-0,65 (2,1)	0,57 (3,3)	2,78 (5,5)	-0,69 (2,1)	0,00 (2,8)
vestigingen met minder dan 50 werknemers (t.o.v. alle vestigingen met personeel) [%] [2023]	0,79 (95,9)	0,58 (95,8)	-1,49 (94,4)	1,36 (96,3)	-0,34 (95,2)	0,00 (95,4)
vestigingen met 200 of meer werknemers (t.o.v. alle vestigingen met personeel) [%] [2023]	-0,20 (0,7)	-1,75 (0,4)	1,19 (0,9)	-0,63 (0,6)	0,56 (0,8)	0,00 (0,7)
vestigingen in bouw en industrie (t.o.v. alle vestigingen met personeel) [%] [2023]	-1,03 (15,2)	-0,20 (18,9)	0,43 (21,7)	-1,31 (14,0)	1,50 (26,5)	0,00 (19,8)
vestigingen in commerciële diensten (t.o.v. alle vestigingen met personeel) [%] [2023]	1,13 (66,2)	-0,55 (58,5)	0,02 (61,1)	1,17 (66,4)	-1,48 (54,2)	0,00 (61,0)
vestigingen in niet-commerciële diensten (t.o.v. alle vestigingen met personeel) [%] [2023]	0,39 (16,5)	0,68 (16,9)	-0,04 (16,0)	1,50 (17,9)	-1,70 (14,0)	0,00 (16,1)
turbulenteratio [per 100] [2023]	0,43 (16,1)	-1,45 (13,9)	0,68 (16,4)	1,72 (17,6)	-0,86 (14,6)	0,00 (15,6)

¹⁵ Een z-score geeft weer hoeveel standaardafwijkingen de waarde van een gebied afwijkt van de waarde in het vergelijkingsgebied. Een standaardafwijking is een maat voor hoeveel een willekeurig gebied doorgaans afwijkt van 'de standaard' (het gemiddelde). Er is dus een minder grote absolute afwijking van het gemiddelde nodig wanneer alle gebieden gelijkaardige cijfers hebben, dan wanneer de cijfers van de gebieden ver uit elkaar liggen.

De inkleuring volgt steeds deze schaalverdeling:

- z-score kleiner dan -1,50: veel lager dan het vergelijkingsgebied (donkerblauw)
- z-score van -1,50 tot -0,50: lager dan het vergelijkingsgebied (blauw)
- z-score van -0,50 tot 0,50: gemiddeld (grijs)
- z-score van 0,50 tot 1,50: hoger dan het vergelijkingsgebied (oranje)
- z-score hoger dan 1,50: veel hoger dan het vergelijkingsgebied (donkeroranje)

Figuur 32: profiel van de referentieregio's in vergelijking met Vlaanderen

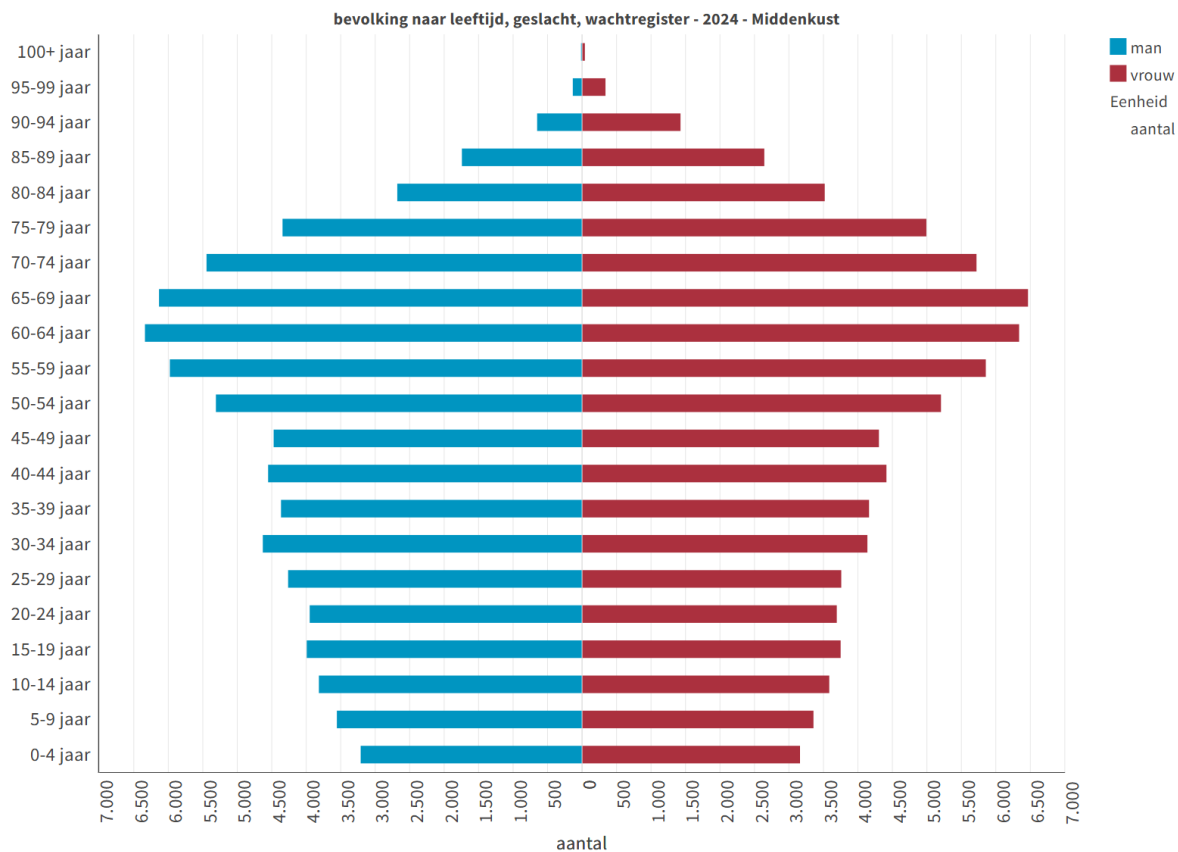
	Regio Brugge	Westhoek	Zuid-West-Vlaanderen	Middenkust	Midwest	Vlaams Gewest
totaal aantal inwoners: groeipercentage t.o.v. 10 jaar eerder [%] [2024]	-2,33 (2,6)	-2,72 (2,0)	-0,33 (5,9)	-1,54 (3,9)	-0,15 (6,2)	0,00 (6,5)
niet-Belgische herkomst (t.o.v. inwoners) [%] [2024]	-1,40 (14,8)	-1,75 (11,8)	-0,86 (19,5)	-0,89 (19,2)	-1,38 (15,0)	0,00 (26,9)
werkenden 20-64 jaar (t.o.v. 20-64-jarigen) [%] [2022]	0,80 (78,4)	1,00 (78,8)	1,04 (78,9)	-1,56 (75,0)	2,10 (81,3)	0,00 (76,6)
niet-beroepsactieven 20-64 jaar (t.o.v. 20-64-jarigen) [%] [2022]	-0,58 (18,6)	-0,73 (18,4)	-1,01 (17,9)	1,84 (22,5)	-2,30 (15,9)	0,00 (19,5)
werkzoekenden 20-64 jaar (t.o.v. 20-64-jarigen) [%] [2022]	-0,95 (3,0)	-1,18 (2,8)	-0,80 (3,2)	0,64 (4,5)	-1,16 (2,8)	0,00 (3,9)
werkzaamheidsgraad 20-64 jaar [%] [2022]	0,80 (78,4)	1,00 (78,8)	1,04 (78,9)	-1,56 (73,0)	2,10 (81,3)	0,00 (76,6)
WZW (t.o.v. inwoners 18-64 jaar) [%] [2024] ^(*)	-0,88 (4,0)	-1,01 (3,8)	-0,36 (4,5)	1,26 (6,2)	-1,08 (3,7)	0,00 (4,9)
ondernemersgraad [per 100] [2024]	1,94 (15,5)	2,99 (17,0)	0,20 (13,0)	-0,56 (12,0)	1,91 (15,5)	0,00 (12,8)
loontrekkendengraad [per 100] [2023]	0,55 (68,4)	-0,33 (60,2)	0,79 (70,6)	-1,41 (50,3)	0,86 (71,3)	0,00 (63,3)
jobratio [per 100] [2023]	0,92 (82,3)	0,18 (75,7)	0,80 (81,2)	-1,37 (61,9)	1,16 (84,5)	0,00 (74,1)
spanningsratio - WZW [ratio] [2024]	-1,14 (2,4)	-1,43 (2,1)	-0,27 (3,3)	1,82 (5,5)	-1,46 (2,1)	0,00 (3,6)
vestigingen met minder dan 50 werknemers (t.o.v. alle vestigingen met personeel) [%] [2023]	1,24 (95,9)	1,08 (95,8)	-0,48 (94,4)	1,67 (96,3)	0,38 (95,2)	0,00 (94,8)
vestigingen met 200 of meer werknemers (t.o.v. alle vestigingen met personeel) [%] [2023]	-0,91 (0,7)	-2,06 (0,4)	0,12 (0,9)	-1,23 (0,6)	-0,35 (0,8)	0,00 (0,8)
vestigingen in bouw en industrie (t.o.v. alle vestigingen met personeel) [%] [2023]	-0,54 (15,2)	0,36 (18,9)	1,05 (21,7)	-0,84 (14,0)	2,21 (26,5)	0,00 (17,4)
vestigingen in commerciële diensten (t.o.v. alle vestigingen met personeel) [%] [2023]	0,53 (66,2)	-0,91 (58,5)	-0,42 (61,1)	0,57 (66,4)	-1,70 (54,2)	0,00 (63,4)
vestigingen in niet-commerciële diensten (t.o.v. alle vestigingen met personeel) [%] [2023]	-0,29 (16,5)	-0,12 (16,9)	-0,53 (16,0)	0,35 (17,9)	-1,49 (14,0)	0,00 (17,1)
turbulentieratio [per 100] [2023]	-1,03 (16,1)	-2,35 (13,9)	-0,85 (16,4)	-0,11 (17,6)	-1,93 (14,6)	0,00 (17,8)

Legende	veel lager
	lager
	gemiddeld
	hoger
	veel hoger

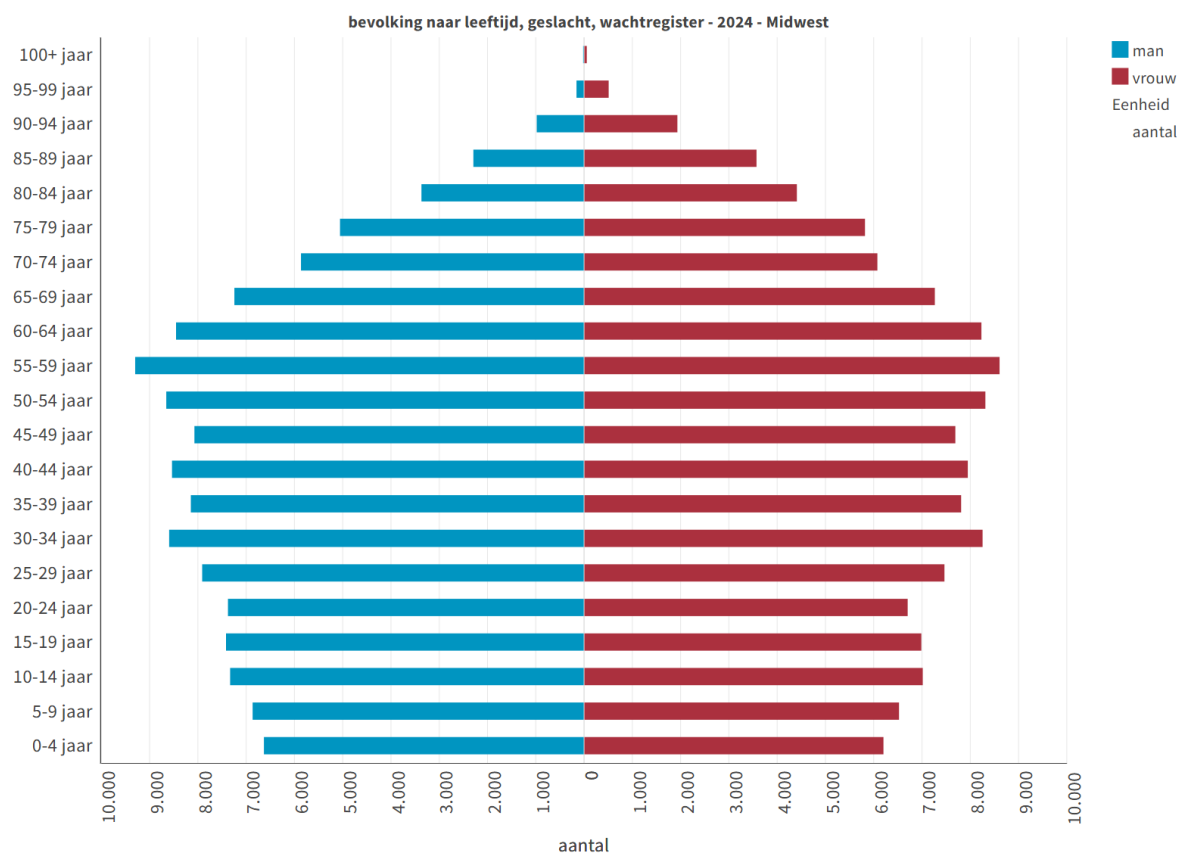
Bijlagen

Bevolkingspiramides referentieregio's

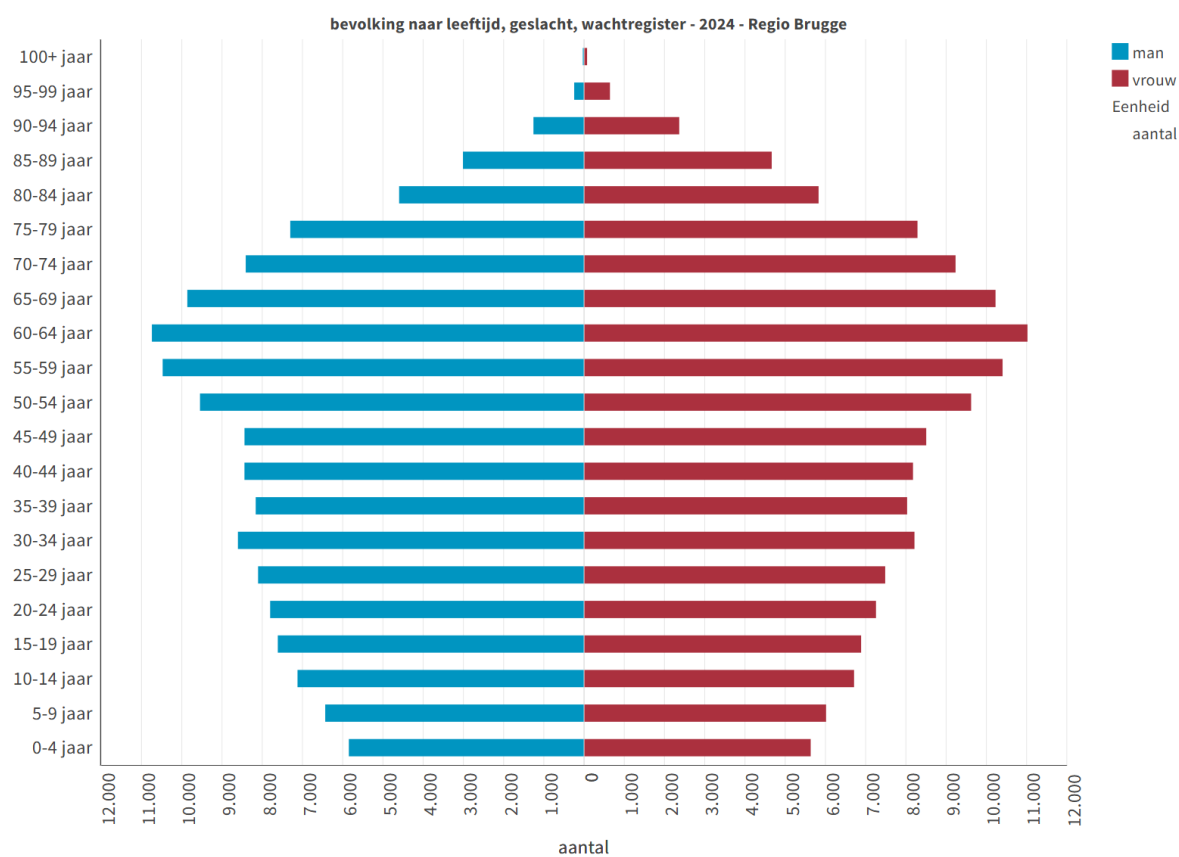
https://provincies.incijfers.be/databank?workspace_guid=35a6e18d-8519-4199-b8ab-66340a67b70e



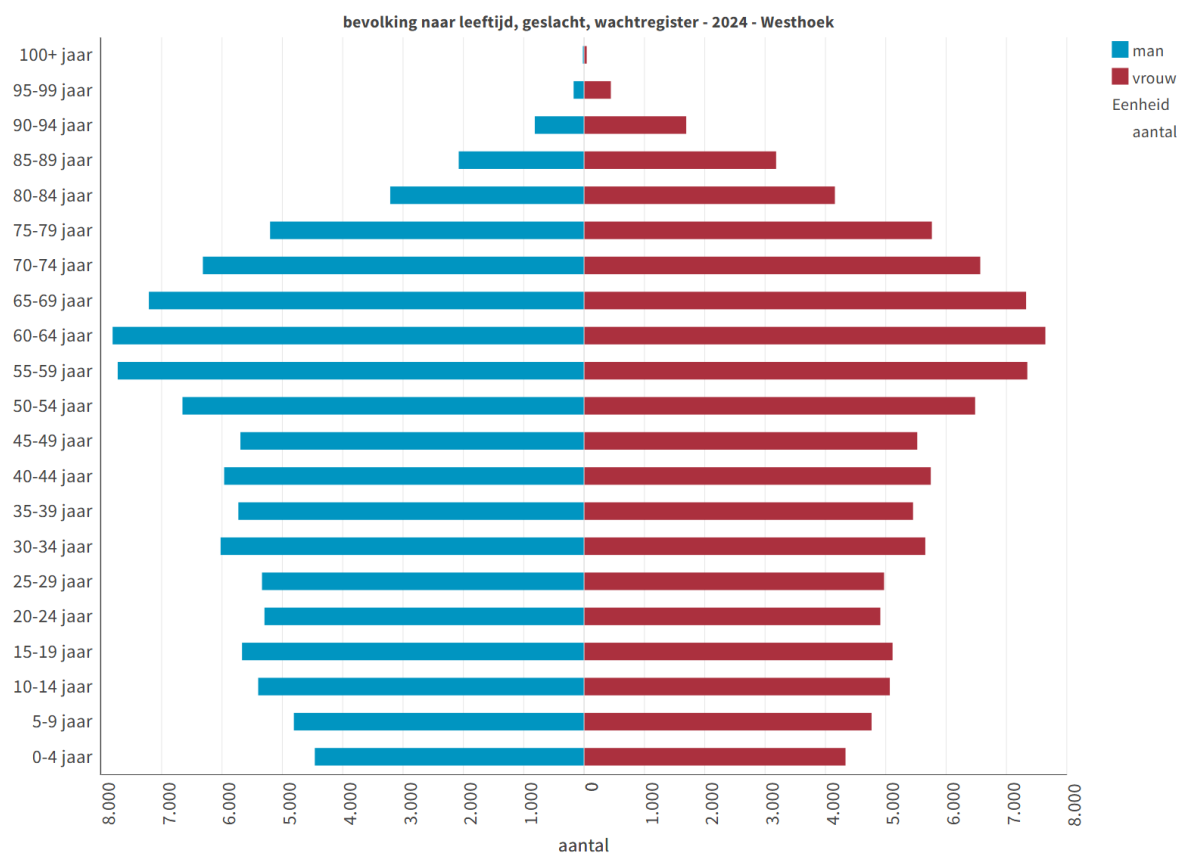
Bron: Rijksregister | provincies.incijfers.be



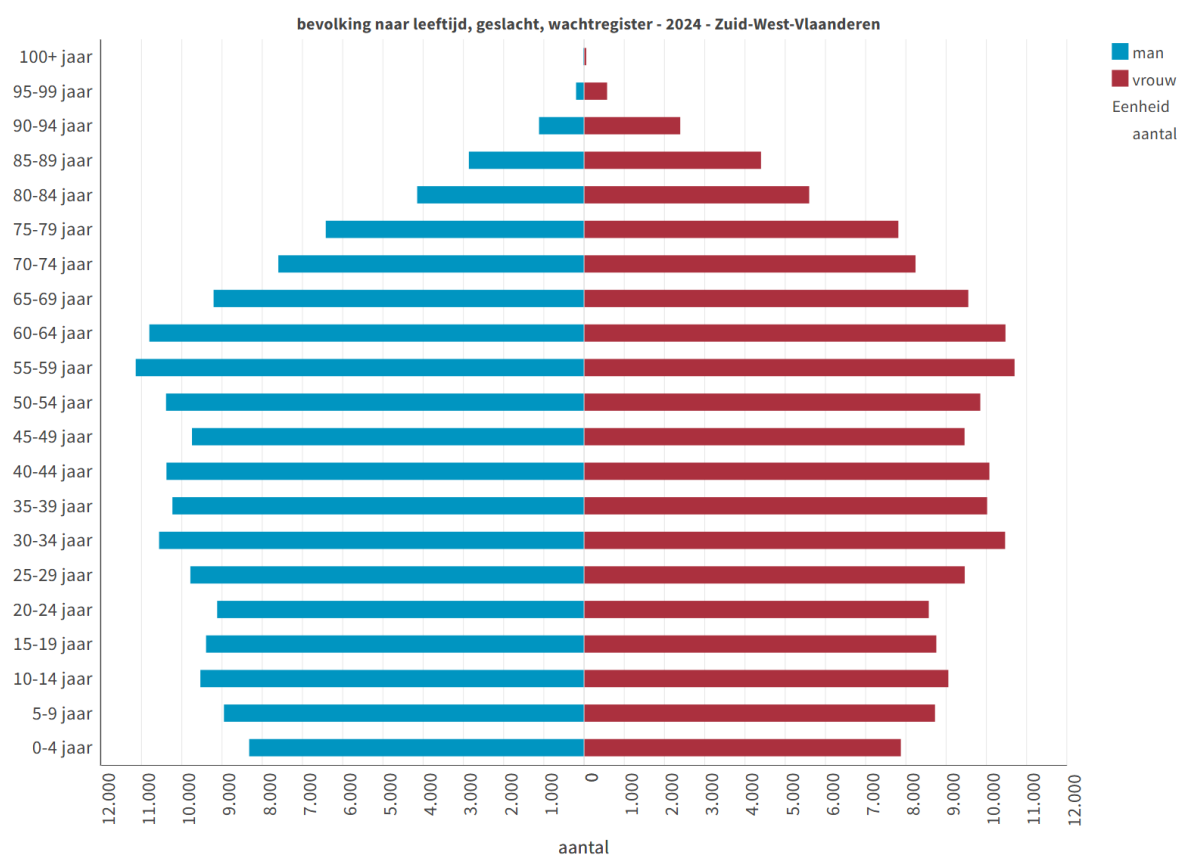
Bron: Rijksregister | provincies.incijfers.be



Bron: Rijksregister | provincies.incijfers.be



Bron: Rijksregister | provincies.incijfers.be



Bron: Rijksregister | provincies.incijfers.be

Vestigingen en tewerkstelling – referentieregio's

Vestigingen en tewerkstelling – 2023 -Regio Brugge

	vestigingen	loontrekkende tewerkstelling
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (Q)	570	21.109
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen (G)	2.179	12.388
Industrie (C)	483	12.057
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen (O)	188	12.034
Administratieve en ondersteunende diensten (N)	472	11.016
Onderwijs (P)	393	10.214
Verschaffen van accommodatie en maaltijden (I)	1.349	6.883
Vervoer en opslag (H)	314	5.756
Bouwnijverheid (F)	903	4.844
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten (M)	585	3.059
Kunst, amusement en recreatie (R)	216	1.921
Overige diensten (S)	385	1.834
Informatie en communicatie (J)	162	1.594
Financiële activiteiten en verzekeringen (K)	292	1.482
Exploitatie van en handel in onroerend goed (L)	300	664
Distributie van water; afval en afval waterbeheer en sanering (E)	30	650
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht (D)	8	493
Landbouw, bosbouw en visserij (A)	183	322
Huishoudens als werkgever; niet-diff. productie van goederen en diensten (T)	160	201
Winning van delfstoffen (B)	-	-

Vestigingen en tewerkstelling – 2023 - Regio Westhoek

	vestigingen	loontrekkende tewerkstelling
Industrie (C)	449	12.860
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (Q)	359	12.805
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen (G)	1.354	7.535
Administratieve en ondersteunende diensten (N)	329	6.220
Onderwijs (P)	298	5.622
Bouwnijverheid (F)	713	4.609
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen (O)	166	4.507
Verschaffen van accommodatie en maaltijden (I)	794	3.307
Vervoer en opslag (H)	197	2.333
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten (M)	316	1.297
Kunst, amusement en recreatie (R)	160	1.160
Financiële activiteiten en verzekeringen (K)	228	979
Landbouw, bosbouw en visserij (A)	357	922
Overige diensten (S)	193	620
Informatie en communicatie (J)	48	571
Exploitatie van en handel in onroerend goed (L)	146	438
Distributie van water; afval en afval waterbeheer en sanering (E)	42	377
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht (D)	2	183
Huishoudens als werkgever; niet-diff. productie van goederen en diensten (T)	99	116
Winning van delfstoffen (B)	1	6

Vestigingen en tewerkstelling – 2023 - Regio Zuid-West-Vlaanderen

	vestigingen	loontrekkende tewerkstelling
Industrie (C)	846	25.662
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (Q)	520	19.854
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen (G)	2.168	17.995
Administratieve en ondersteunende diensten (N)	595	13.922
Onderwijs (P)	447	12.565
Bouwnijverheid (F)	1.103	9.237
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen (O)	163	5.766
Vervoer en opslag (H)	300	4.781
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten (M)	708	4.552
Verschaffen van accommodatie en maaltijden (I)	711	2.852
Financiële activiteiten en verzekeringen (K)	412	2.386
Informatie en communicatie (J)	168	2.009
Overige diensten (S)	355	1.666
Kunst, amusement en recreatie (R)	209	1.357
Distributie van water; afval en afval waterbeheer en sanering (E)	53	1.087
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht (D)	15	529
Exploitatie van en handel in onroerend goed (L)	135	452
Landbouw, bosbouw en visserij (A)	101	449
Huishoudens als werkgever; niet-diff. productie van goederen en diensten (T)	132	155
Winning van delfstoffen (B)	-	-

Vestigingen en tewerkstelling – 2023 - Regio Middenkust

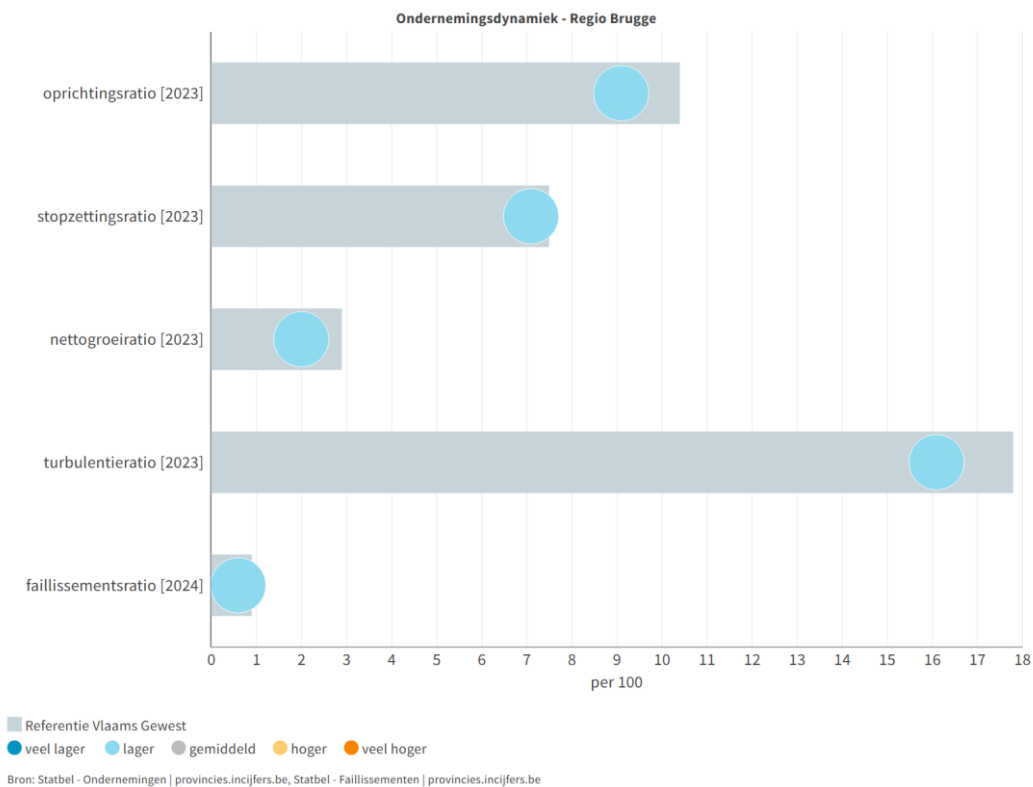
	vestigingen	loontrekkende tewerkstelling
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (Q)	273	8.377
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen (G)	926	5.413
Industrie (C)	212	4.655
Onderwijs (P)	171	3.903
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen (O)	95	3.851
Administratieve en ondersteunende diensten (N)	157	3.536
Verschaffen van accommodatie en maaltijden (I)	731	3.360
Vervoer en opslag (H)	137	3.357
Bouwnijverheid (F)	338	2.367
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten (M)	182	977
Kunst, amusement en recreatie (R)	114	832
Overige diensten (S)	187	648
Exploitatie van en handel in onroerend goed (L)	205	530
Financiële activiteiten en verzekeringen (K)	116	419
Distributie van water; afval en afval waterbeheer en sanering (E)	24	260
Informatie en communicatie (J)	30	222
Landbouw, bosbouw en visserij (A)	70	172
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht (D)	9	166
Huishoudens als werkgever; niet-diff. productie van goederen en diensten (T)	72	78
Winning van delfstoffen (B)	1	2

Vestigingen en tewerkstelling – 2023 - Regio Midwest

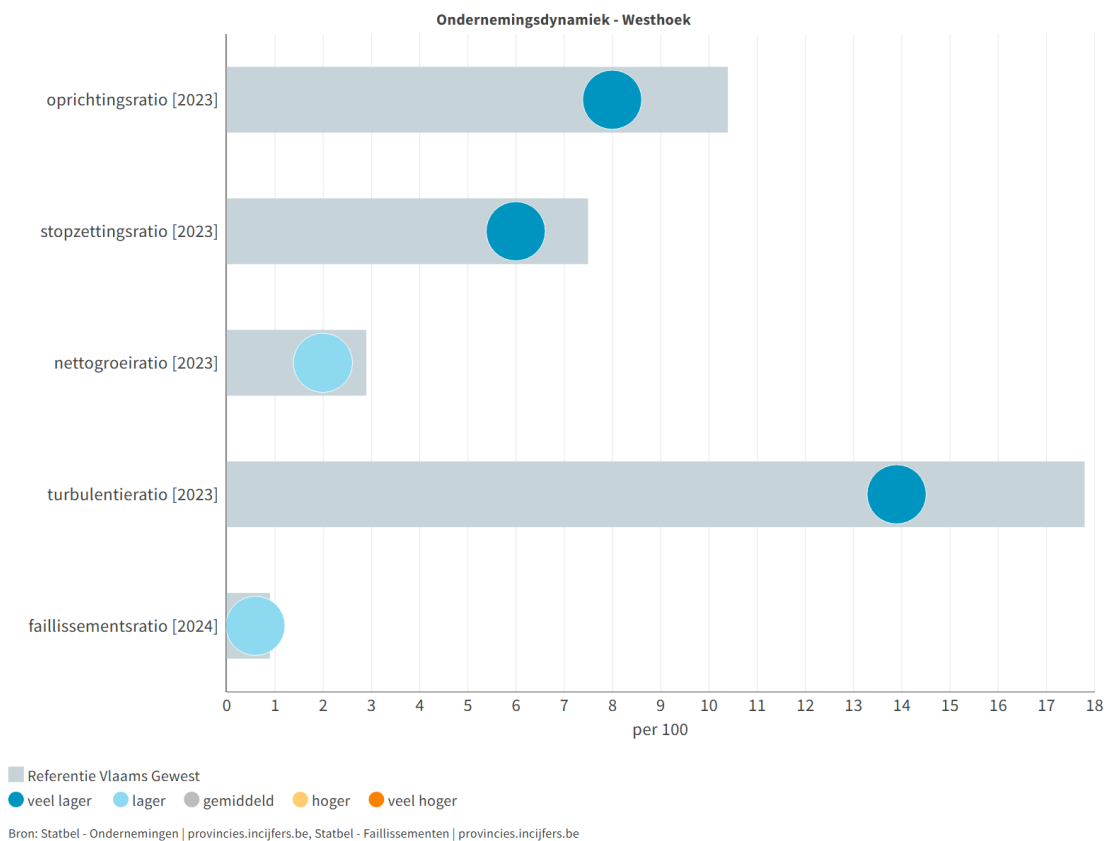
	vestigingen	loontrekkende tewerkstelling
Industrie (C)	906	27.142
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening (Q)	430	16.533
Administratieve en ondersteunende diensten (N)	491	12.424
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen (G)	1.621	11.600
Onderwijs (P)	321	7.543
Bouwnijverheid (F)	1.207	7.454
Vervoer en opslag (H)	372	3.955
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten (M)	534	3.699
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen (O)	132	3.672
Financiële activiteiten en verzekeringen (K)	349	1.747
Verschaffen van accommodatie en maaltijden (I)	459	1.708
Informatie en communicatie (J)	100	1.521
Landbouw, bosbouw en visserij (A)	418	1.468
Overige diensten (S)	263	883
Distributie van water; afval en afval waterbeheer en sanering (E)	42	877
Kunst, amusement en recreatie (R)	128	696
Exploitatie van en handel in onroerend goed (L)	120	397
Huishoudens als werkgever; niet-diff. productie van goederen en diensten (T)	98	115
Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en gekoelde lucht (D)	5	62
Winning van delfstoffen (B)	1	2

Ondernemingsdynamiek in de referentieregio's

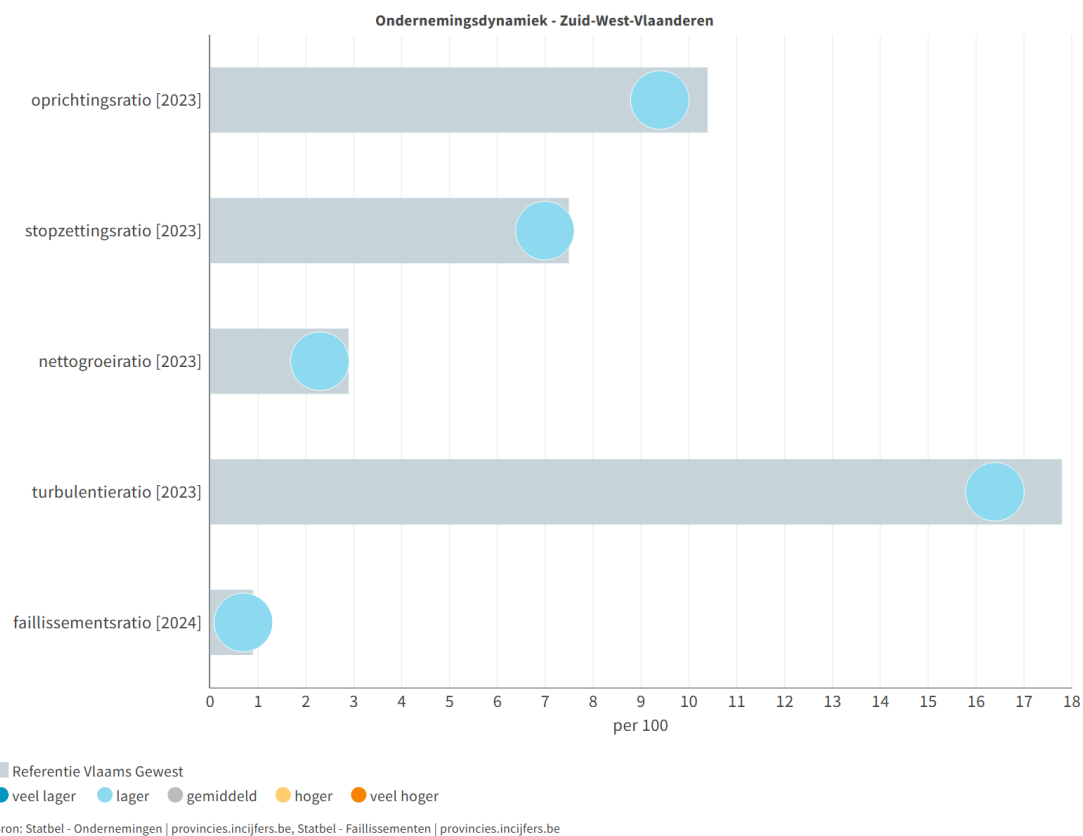
Regio Brugge



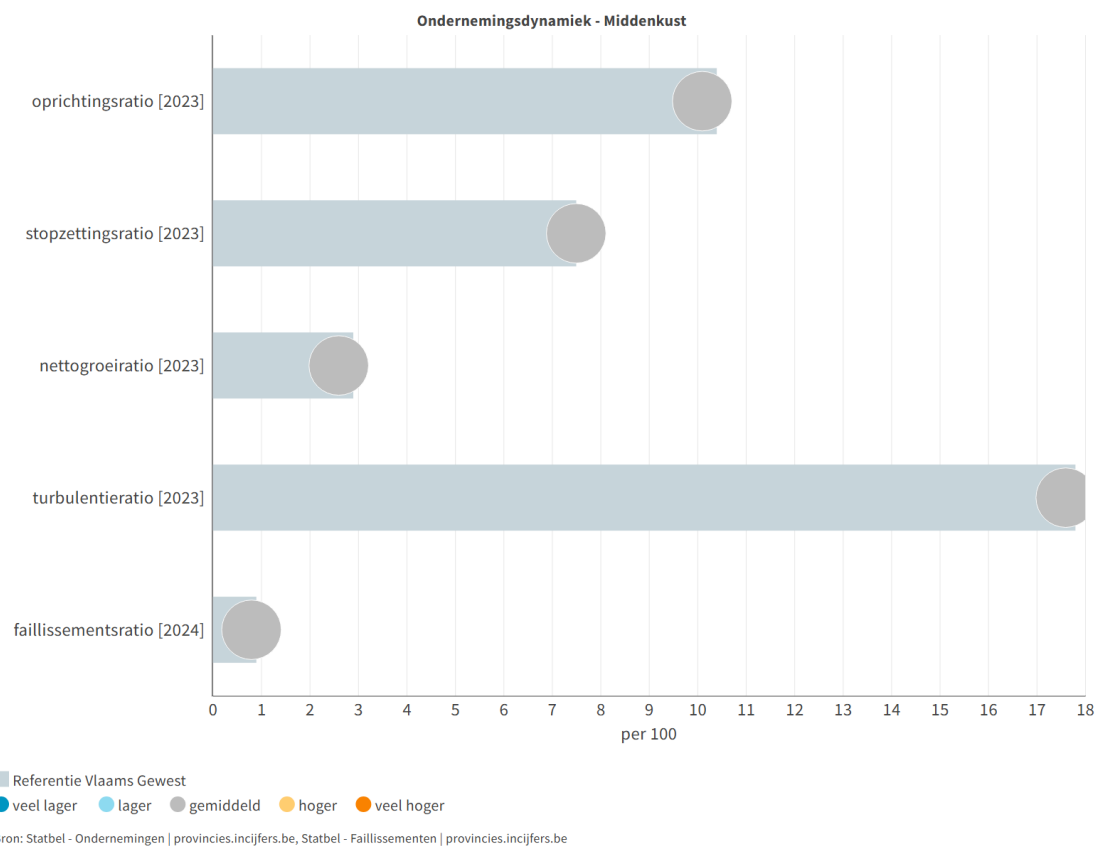
Regio Westhoek



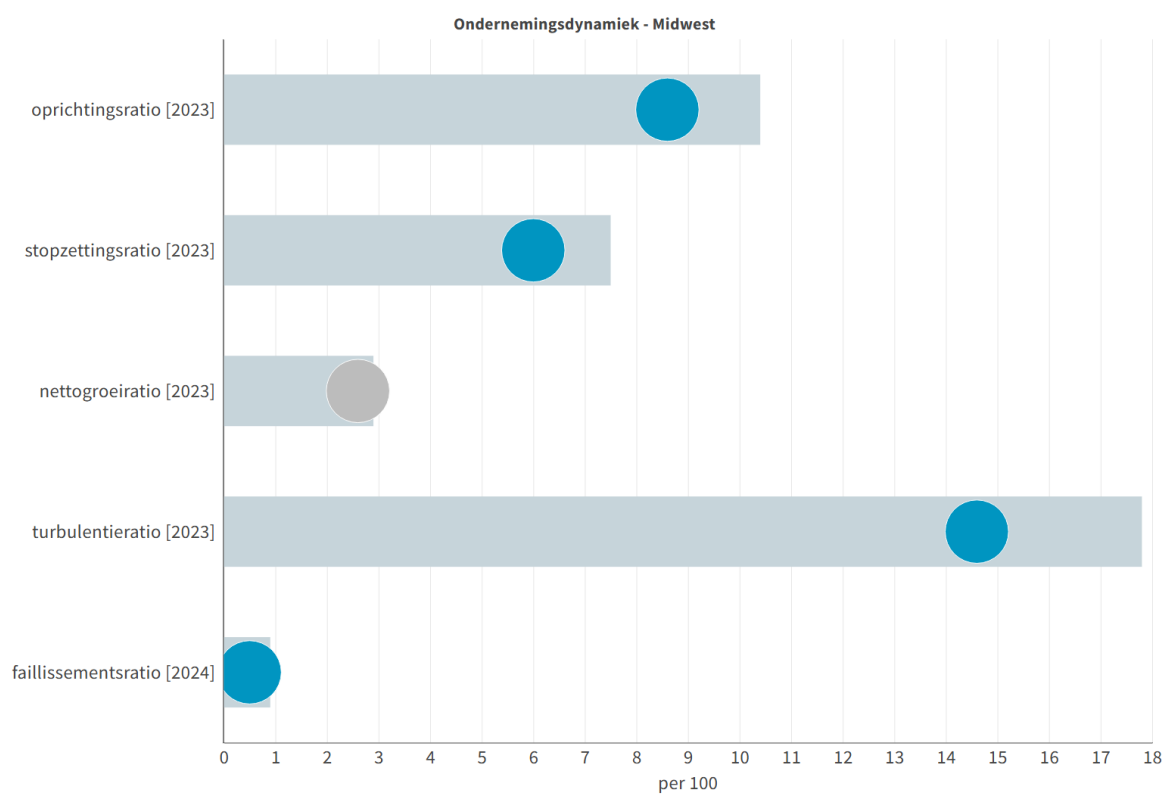
Regio Zuid-West-Vlaanderen



Regio Middenkust



Regio Midwest



Referentie Vlaams Gewest

veel lager lager gemiddeld hoger veel hoger

Bron: Statbel - Ondernemingen | provincies.incijfers.be, Statbel - Faillissementen | provincies.incijfers.be

Colofon

Deze analyse werd opgemaakt op vraag van het Wereldhuis in opdracht van de Deputatie van de provincieraad van West-Vlaanderen.

Carl Decaluwé (Gouverneur) Bart Naeyaert, Jean de Bethune, , Kelly Detavernier, Jorgen Vanlerberghe (gedeputeerden)

Stijn Lombaert (provinciegriffier)

Redactie: Hilde Coudenys

Verantwoordelijke uitgever: Lode Vanden Bussche, directeur Kennishub

Voor meer informatie: <https://www.west-vlaanderen.be/dataanalyse>

data.analyse@west-vlaanderen.be